Årsredovisning

Region Halland 2024

Region Halland

Innehåll

4 Inledning

6 Sammanfattning

9 2024 i siffror

10 En dag i Region Halland 2024

14 Förvaltningsberättelse

16 Översikt över verksamhetens utveckling

18 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

22 Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten

24 Region Hallands grunduppdrag

41 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

42 Årets fokusområden och mål enligt Mål och budget 2024

66 Finansiella mål

67 Utvärdering av god ekonomisk hushållning

70 Händelser av väsentlig betydelse

72 Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

82 Balanskravsresultat

84 Väsentliga personalförhållanden

87 Robusta verksamheter

90 Förväntad utveckling

92 Den regionala koncernen

96 Finansiella rapporter

98 Resultaträkning

99 Balansräkning

100 Kassaflödesanalys

101 Noter och tilläggsupplysningar

118 Driftredovisning

126 Investeringsredovisning

130 Miljöredovisning 2024

140 Indikatorer 2024

142 Revisionsberättelse för år 2024

Inledning

2024 – ett händelserikt år som bäddar för fortsatt utveckling

När vi inom Region Halland summerar ett år blir det alltid lika tydligt hur viktigt vårt arbete är och hur det spänner över stora delar av samhället. Allt ifrån kollektivtrafik och kulturverksamhet och utbildning i våra skolor till näringslivsutveckling och hälso- och sjukvård.

Goda vårdresultat och plan för regional utveckling

I nationella mätningar visar Region Halland, likt tidigare år, en hög vårdkvalitet och nöjda patienter. Vår organisation har fortsatt att samverka med de halländska kommunerna i syfte att ge Hallands invånare en sammanhållen vård.

Region Hallands arbete handlar också om att skapa förutsättningar för en hållbar tillväxt. Under 2024 tog vi viktiga steg mot att förverkliga en regional fysisk plan. Med planen skapar vi tillsammans med de halländska kommunerna och andra regionala aktörer en gemensam och långsiktig bild för halländsk utveckling.

Utmanande ekonomiska förutsättningar

Inför året gick Region Halland in med ett budgeterat minusresultat men under året hämtades stora delar av det förväntade resultatet igen. Vi lever dock inte upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Vi kan konstatera att det framöver blir ännu viktigare att arbeta för en långsiktigt hållbar ekonomi. Bakgrunden är de stora investeringar som Region Halland står inför i samband med de förnyelser och utbyggnationer som väntar våra sjukhusområden. Vi ska dock ha med oss att vi har goda förutsättningar. Region Halland har en stark ekonomi i grunden, men vi är inte undantagna de utmaningar som påverkar samhället i stort. Där blir det vår utmaning att skapa robusthet i alla verksamheter och fortsätta utvecklas i samhällsuppdraget, när förutsättningarna förändras.

AI-verktyg som kan eskalera vår utveckling

Under 2024 har användningsområdena för AI blivit fler. Utvecklingen leder till att vi är på väg att få verktyg som gör att vi kan eskalera vår egen utveckling. Det blir viktigt att vi är nyfikna på de möjligheter som finns och vågar testa nya idéer och arbetssätt. För att möta utvecklingen beslutade

vi att framöver lägga mer kraft på innovation. Vårt nya Forsknings- och innovationscentrum ska fortsätta att arbeta med forskning. Centret får även ett tydligare fokus på innovation som på sikt gör att vi kan ta språng inom såväl hälso- och sjukvård som regional utveckling.

Att vi hela tiden söker förbättringar i vår egen verksamhet är en förutsättning för att vi ska kunna ha en god ekonomi och samtidigt kunna ge Hallands invånare samhällsservice med hög kvalitet. Detta perspektiv blir extra viktigt när vi ser att skatteintäkterna mattas av samtidigt som vi behöver hantera den demografiska utvecklingen och de stora investeringar som väntar på våra sjukhusområden.

Brett samarbete i förberedelserna för nytt journalsystem

År 2024 har varit ett bra exempel på hur vi utvecklar vår verksamhet samtidigt som vi levererar god vård till hallänningarna. Under året har arbetet med införandet av ett nytt vårdinformationssystem varit betydande. Stora delar av Region Hallands verksamheter har varit involverade i arbetet och det har skett samarbeten mellan olika delar av organisationen. Att vi tar vara på varandras olika styrkor är en förutsättning för att kunna implementera en sådan här stor förändring. Det är med stolthet vi ser det engagemang som medarbetare har tagit sig an arbetet.

Tillsammans mot Halland – bästa livsplatsen

Oavsett hur många digitala eller tekniska verktyg vi har är vi förankrade i att vår verksamhet grundar sig i det mänskliga. Det är mötet med bland annat patienten, personen bakom uppstartsbolaget och våra samverkanspartner som vi förverkligar visionen Halland – bästa livsplatsen.

Under 2024 har vi använt vår samlade kraft och kompetens på ett bra sätt för att möta de utmaningar som vi ställdes inför. Med den erfarenheten ser vi med förväntan fram emot 2025.





Mikaela Waltersson (M)
Regionstyrelsens ordförande

Krister Björkegren
Regiondirektör

Sammanfattning

Negativt balanskravsresultat men bättre än budget

Vid ingången av 2024 var de ekonomiska utsikterna negativa. Med hänvisning till synnerliga skäl antog regionfullmäktige en negativ budget (-686 miljoner kronor) för 2024.

År 2024 har präglats av en fortsatt lågkonjunktur och en minskande sysselsättning. Detta har resulterat i en svag ökning av skatteintäkterna, men också i att inflationstakten har återgått till att ligga nära Riksbankens inflationsmål om två procent. Däremot har regionernas pensionskostnader varit fortsatt rekordhöga 2024 eftersom inflationen påverkar med ett års eftersläpning.

Region Hallands balanskravsresultat uppgår till -163 miljoner kronor för 2024, vilket innebär att regionen inte uppfyller kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Regionen åberopar synnerliga skäl med hänvisning till regionens starka finansiella ställning för att inte återställa det negativa balanskravsresultatet.

Regionens resultat enligt resultaträkningen uppgår till 5 miljoner kronor, vilket är 691 miljoner kronor bättre än årets budget. Den största förklaringsposten består av generella statsbidrag som visar överskott mot budget med 423 miljoner kronor. Vidare redovisar finansiella intäkter ett överskott mot budget med 384 miljoner kronor. Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Denna orealiserade vinst redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget (167 miljoner kronor). Även övriga finansiella intäkter redovisar överskott mot budget (217 miljoner kronor).

I bokslutet för 2023 var det sex av totalt sju driftnämnder som redovisade negativa avvikelser mot årsbudgeten. I årets bokslut har driftnämndernas resultat förbättrats och endast tre driftnämnder redovisar underskott mot budget. Det sammanlagda underskottet för driftnämnder och förvaltningar uppgår till 140 miljoner kronor. Driftnämnderna arbetar med åtgärdsplaner för att långsiktigt nå en ekonomi i balans. Andra delar som redovisar underskott mot budget är kostnader för pensioner samt regionens skatteintäkter.

Hög vårdkvalitet och nöjda patienter i hälso- och sjukvården

Region Halland har liksom tidigare år en hög vårdkvalitet och nöjda patienter utifrån nationella mätningar. Jämförelse av vårdkvalitet i databasen *Vården i siffror* visar att Halland placerar sig i topp tre bland rikets regioner. Fokuserat arbete med att utveckla cancervården har bland annat lett till att en högre andel av de patienter som har cancer har inkluderats i ett standardiserat vårdförlopp. En högre andel patienter fick också starta sin behandling inom rekommenderad tid.

Regionen har under 2024 lyckats relativt väl med att erbjuda Hallands invånare en sammanhållen vård. Regionen har tillsammans med Hallands kommuner gjort förflyttningar som bland annat inneburit att den tid som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus har förkortats markant. Målsättningen om att upprätthålla god tillgäng-

lighet till hälso- och sjukvård har dock inte uppnåtts i samma utsträckning. Lägst tillgänglighet ses till operation i den specialiserade vården, vilket i stor utsträckning beror på bemanningssvårigheter samt en minskning av användandet av hyrsjuksköterskor.

Den digitala transformationen genom nya verktyg och system har ökat kvaliteten och sparat tid i administration och schemaplanering, vilket har underlättat för vården. Samtidigt har säkerheten höjts genom digital signering, automation och informationssäkerhetsutbildning för alla medarbetare i regionen.

Förberedelser inför införandet av Cosmic, regionens nya vårdinformationsstöd, har pågått med hög intensitet och prioritet i regionens förvaltningar. Det är ett arbete som har krävt gemensamt fokus och tagit mycket tid och resurser i anspråk under året.

Händelserikt år inom medarbetarområdet

2024 har varit ett händelserikt år inom medarbetarområdet. Från fackliga förhandlingar och strejkåtgärder till fortsatt arbete med att stärka regionens kompetensförsörjning och arbetsmiljö, men även digitalisering av schemaläggning. Dessutom syns en minskad personalomsättning och minskade kostnader för inhyrda sjuksköterskor och läkare jämfört med föregående år.

Fortsatt arbete med att stärka Hallands utveckling

Region Halland har under 2024 fortsatt arbetet med att stärka kompetensförsörjningen och attrahera arbetskraft till Halland. Genom samverkan med utbildningsaktörer och näringsliv har insatser genomförts för att identifiera kompetensbehov, utveckla valideringssystem och förstärka möjligheterna till livslångt lärande.

Den Regionala fysiska planen för Halland 2050 har tagit viktiga steg framåt under året. Efter breda dialoger med berörda aktörer skickades en samrådsversion ut på remiss i december. Planen ska vara ett verktyg i arbetet för en hållbar samhällsutveckling som ska ge förutsättningar för att arbetsmarknad och näringsliv utvecklas och för att människor ska kunna bo och leva i hela Halland.

Besöksnäringen sysselsätter många invånare i länet och Halland attraherar många besökare, främst från Sverige. För att locka fler internationella besökare har besöksnäringen intensifierat sina marknadsföringsinsatser och samarbeten med särskilt fokus på den tyska marknaden.

Region Halland har under året fördjupat det interna arbetet med barnrätt och jämställdhet. Nya analysverktyg har implementerats i organisationen och flera utbildningsinsatser har genomförts för att öka kunskapen. Inom arbetet med social hållbarhet har Region Halland under året stöttat kulturföreningar, idrottsföreningar och andra organisationer i deras arbete med att hitta nya vägar att erbjuda barn och unga en aktiv och meningsfull fritid.

I arbetet med att skapa en hållbar tillväxt i Halland har Hallandstrafiken en betydelsefull uppgift genom att erbjuda kollektivtrafiksresor i länet. Förutsättningarna är goda då stora delar av befolkningen bor längs med Västkustbanan. Hallandstrafikens försäljningsintäkter för helår 2024 landade på knappt 482 miljoner kronor, vilket innebär att Hallandstrafiken når försäljningsmålet på 480 miljoner kronor. Marknadsandelen, det vill säga andelen resor i förhållande till bilresor, uppnår 14,9 procent vilket är lägre än samma period 2023. Antalet resor inom den allmänna kollektivtrafiken har haft en positiv utveckling och uppgår till 19 miljoner.

I utvecklingen av Halland har kultur en viktig roll. Under året har Hallands kulturstrategi 2025–2032 och kulturplan 2025–2028 tagits fram och antagits. Över 400 personer deltog i dialogerna och remissinstanserna var övervägande positiva. Samverkan mellan kultur och skola har stärkts under året. Bland annat genom en ny scenteknikerutbildning och en långsiktig plan för att utveckla folkhögskolorna som kulturella mötesplatser.

Krav på klimat- och miljöhänsyn vid upphandling

Region Hallands verksamheter spänner över flera områden och likaså gör regionens klimat- och miljöarbete. Organisationens eget miljöarbete är en väsentlig del i Region Hallands ansvar att bidra till måluppfyllelse. Den största klimat- och miljöpåverkan som Region Hallands verksamheter orsakar kommer från inköp av varor och tjänster. Region Halland arbetar för att stärka hela inköpsprocessen. Vid inköp tas hänsyn till produkters och tjänsters klimat- och miljöbelastning för att främja cirkulär hantering och minskad materialåtgång. Miljökrav i upphandlingar har stärkts och fördjupade hållbarhetskrav har ställts bland annat avseende fordon, bränsle, förpackningar och plast.

För att lyckas med det interna klimat- och miljöarbetet behöver Region Halland arbeta med flera olika insatser av skiftande omfattning. Det sker bland annat en successiv övergång från diesel som drivmedel till HVO100 i Region Hallands fordon, däribland regionens ambulanser. Av den totala mängden drivmedel som ambulanserna tankades med utgjorde HVO100 32 procent. Målet är att nå 70 procent under 2025. HVO100 har en betydligt lägre klimatpåverkan än diesel.

2024 i siffror

Årets resultat:
5 miljoner kronor

Balanskravsresultat:
-163 miljoner kronor

Invånare i Halland:
345 074

Antal snittanställda:
9 141

Skattesats Region Halland:
11,40 kronor
per varje intjänad 100-lapp

Skillnad mellan årets resultat och balanskravsresultat
I balanskravsresultat är orealiserade vinster eller förluster i värdepapper samt andra finansiella instrument exkluderade. I årets resultat är dessa parametrar däremot inkluderade. Balanskravsresultat ger en mer rättvisande bild av den egentliga verksamhetens ekonomiska ställning.

En dag i Region Halland 2024

Region Halland är till för alla som bor och arbetar i Halland. Vi ansvarar för hälso- och sjukvård, regional utveckling och kollektivtrafik samt driver tre skolor. Vi bidrar också till att stärka kulturlivet i Halland. På det här uppslaget får du en bild av vad som sker hos oss under en vanlig dag.



9
Antal förlossningar vid Hallands sjukhus



121
Antal ambulansuppdrag



2 025
Antal öppenvårdsbesök på Hallands sjukhus

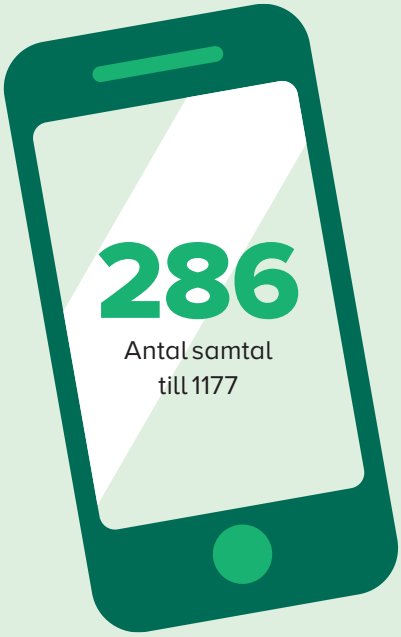
374
Hallands sjukhus har i snitt 374 inneliggande patienter (på morgonen)

2 880
Antal besök på vårdcentraler

637
Antal öppenvårdsbesök inom psykiatrin



211
Antal undersökningar i Folktandvården Halland



286
Antal samtal till 1177



537
Antal röntgen-undersökningar



1 100
Antal måltider (patienter)

600
Antal måltider (restauranger)

Potatis
80 kg

Färskt kött
40 kg

Färska grönsaker
51 kg

Ägg
44 kg



30 810
Antal resor med Hallandstrafiken (buss)



21 199
Antal resor med Hallandstrafiken (tåg)



185 000
Städ och Vårdnära service städar dagligen en yta om cirka 185 000 kvadratmeter, vilket motsvarar cirka 26 hela fotbollsplaner.





201
Deltagare i subventionerat kulturutbud för barn och unga

55
Deltagare subventionerade kulturarrangemang för boende i kommunal omsorgsverksamhet

7
Antal subventionerade kulturarrangemang för boende i kommunal omsorgsverksamhet

Så här har vi räknat: Vi har dividerat den totala mängden med antalet dagar per år. Eftersom 2024 var ett skottår, så har vi utgått från 366 dagar per år. För verksamheter som bara är aktiva på vardagar används istället 260 dagar per år. Kulturutbudet pågår cirka 150 dagar per år och beräknas därför utifrån detta antal dagar. Siffrorna är ungefärliga.



Foto: Anders Andersson

Förvaltnings-berättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Från 2023 bedrivs kollektivtrafiken i förvaltningsform och ingår då i regionen. Inga sammanställda räkenskaper upprättas från och med 2023 och ingen regionkoncern redovisas i tabellen nedan från detta år.

Regionen redovisar ett positivt resultat på 5 mnkr för verksamhetsåret 2024. Jämfört med föregående år har regionens resultat försämrats med 255 mnkr. Men om man bortser från den förändrade marknadsvärderingen av regionens finansiella placeringar, så har resultatet försämrats med 176 mnkr. Största förklaringsposterna är ökade kostnader för slutenvård inom Hallands sjukhus, ökade kostnader för pensioner samt en minskning av riktade statsbidragsintäkter. Regionens soliditet inklusive pensionsförpliktelser har försvagats med 3,0 procentenheter jämfört med föregående år, men betraktat över den senaste femårsperioden har trenden varit positiv och soliditeten har stärkts med 13,1 procentenheter. Två regioner höjde skattesatsen under 2024 och medelskattesatsen i riket steg till 11,67 kronor. Region Halland har den sjunde lägsta skattesatsen i riket. Regionen har en redovisningsmässig finansiell leasingskuld uppgående till 648 mnkr, däremot har regionen ingen extern låneskuld. Antalet snittanställda i regionen har under de senaste fem åren ökat med 766 anställda eller 9,1 procent, vilket är högre än den procentuella befolkningsökningen i Halland som uppgår till 2,5 procent under samma tidsperiod. Om effekten av organisationsförändringen för kollektivtrafiken exkluderas, har antalet snittanställda under de senaste fem åren ökat med 669 anställda eller 8,0 procent.

Regionen						
	Enhet	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Invånare i Halland	Antal	336 748	340 243	342 805	343 746	345 074
Skattesats Region Halland	Kr	11,40	11,40	11,40	11,40	11,40
Medelskattesats regioner	Kr	11,56	11,56	11,56	11,57	11,67
Verksamhetens intäkter	Mnkr	2 274	2 773	2 386	2 815	2 808
Verksamhetens kostnader	Mnkr	-12 176	-12 815	-13 056	-15 062	-15 964
Årets resultat	Mnkr	766	1 304	876	260	5
Balanskravsresultat	Mnkr	797	1 195	1 238	-11	-163
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser [1)]	%	5,7	16,0	24,7	21,8	18,8
Soliditet (blandmodellen) [1)]	%	37,9	43,1	47,5	42,5	38,3
Investeringar	Mnkr	580	753	704	708	737
Självfinansieringsgrad investeringar [1)]	%	198	216	232	67	46
Långfristig låneskuld	Mnkr	0	0	0	0	0
Långfristig leasingskuld	Mnkr	5	5	6	556	648
Antal snittanställda	Antal	8 375	8 541	8 685	8 984	9 141

Not Långfristig leasingskuld. Från och med 2023 redovisas externa hyror som finansiell leasing enligt RKR R5.

[1)] Dessa nyckeltal är beräknade exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar.

Teater Halland AB

	Enhet	2020	2021	2022	2023	2024
Årets resultat	Mnkr	0	0	0	0	0
Omsättning	Mnkr	23	25	29	28	28
därav från regionen	Mnkr	13	12	16	14	15
Soliditet	%	18	21	25	27	30
Antal snittanställda	Antal	23	25	35	27	25

Hallandstrafiken AB

	Enhet	2020	2021	2022
Årets resultat	Mnkr	163	0	20
Omsättning	Mnkr	1 488	1 279	1 476
därav driftbidrag från regionen	Mnkr	857	616	539
Soliditet	%	63	65	67
Antal snittanställda	Antal	86	84	87

Regionkoncernen

	Enhet	2020	2021	2022
Verksamhetens intäkter	Mnkr	2 760	3 274	3 124
Verksamhetens kostnader	Mnkr	-12 477	-13 268	-13 751
Årets resultat	Mnkr	930	1 328	896
Årets resultat exkl. orealiserade poster	Mnkr	982	1 218	1 261
Soliditet (blandmodellen)	%	39,6	44,4	49,1
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser	%	7,7	17,7	26,4
Investeringar (netto)	Mnkr	620	774	720
Självfinansieringsgrad	%	218	216	231
Långfristig låneskuld	Mnkr	0	0	0
Antal snittanställda	Antal	8 484	8 650	8 807

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För att förstå Region Hallands resultat och ställning är det viktigt att ha kunskap om eventuella risker, såväl externa, som interna, som kan påverka koncernen.

Utmaningar med kompetensförsörjning när färre ska vårda fler

Kompetensförsörjningen är en av de allra största utmaningarna för välfärdssektorn idag och framöver, där det råder nationell brist på kompetens främst inom hälso- och sjukvården, men även inom vissa andra specifika yrken. Dessutom finns det demografiska utmaningar med en ökande andel äldre invånare, vilket leder till att färre ska försörja fler. För att hantera denna utmaning och säkra förmågan att bedriva verksamhet finns bland annat behov av att utveckla nya arbetssätt och använda medarbetares kompetens på rätt sätt. I en framtid med hård konkurrens på arbetsmarknaden behöver Region Halland arbeta för att vara en arbetsgivare som fler söker sig till och vill stanna kvar hos. Med en hälso- och sjukvård som blir alltmer kunskapsintensiv är digitalisering, automatisering och AI en nödvändig utveckling för att minska rekryteringsbehoven framåt. Samtidigt innebär det en utmaning att säkra omställning och utveckling av kompetens när kunskapskrav ändras. Sveriges regioner har kommit överens om att minska hyrbemanningen i förhoppningen om att fler i stället väljer en anställning i regionerna och på så sätt minska kostnaderna. Ett exempel på detta är Region Hallands vårdcentraler som under året helt slutat använda sig av hyrläkare och att flera av de tidigare hyrläkarna i stället anställdes.

Konjunkturutveckling

Regionens största intäktskälla är regionskatten som står för 62 procent av de externa intäkterna. Detta innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Antalet arbetade timmar är basen i regionens skatteunderlag. En försvagad konjunktur med en minskning av antalet arbetade timmar i samhället påverkar utvecklingen av skatteunderlaget. Samtidigt påverkas skatteunderlaget även av utvecklingen för löner, pensioner och beskattningsbara transfereringar. År 2024 präglas av lågkonjunktur och en minskad sysselsättning på arbetsmarknaden som helhet. Detta resulterar i en svag ökning av skatteunderlaget. SKR prognostiserar att en stigande hushållskonsumtion under 2025 förväntas bli den huvudsaklig drivkraft för en allt högre BNP-tillväxt. En återhämtning av hushållens reala disponibla inkomster under 2025 talar för detta. SKR bedömer att vändningen på arbetsmarknaden kommer inledas i början av 2025, med en ökning av antalet arbetade timmar.

Men en risk är att lågkonjunkturen inte ger med sig i den takt som många konjunkturbedömare räknar med. Osäkerheten i omvärlden är stor med bland annat krig och vilka effekter eventuella tullar och handelshinder kommer att få på konjunkturen. Osäkerhet finns också kring hur hushållen framöver kommer att prioritera mellan sparande och konsumtion. Det finns flera frågetecken för den globala konjunkturen och någon stark draghjälp från omvärlden som stärker svensk konjunktur beräknas inte finnas under 2025. Konjunkturinstitutets bedömning (rapporten *Konjunkturläget December 2024*) om den fortsatta konjunkturutvecklingen är som följer. Lågkonjunkturen i Sverige fortsätter att fördjupas och en vändning uppåt dröjer till det andra kvartalet 2025. Lågkonjunkturen kvarstår även 2026. Den viktigaste faktorn för att återhämtningen dröjer, är att svenska hushåll fortsätter att vara återhållsamma med att öka sin konsumtion. Därtill hämmas svensk export av den svaga konjunkturutvecklingen i euroområdet.

Stärkt hållbarhet i osäkra tider

Behovet att stärka genomförandekraften i grön omställning och att öka takten mot minsta möjliga klimatpåverkan blir allt större. Samtidigt är utmaningar och förväntningar inom till exempel säkerhet, robusthet, effektiviseringar och kompetensförsörjning stora. Ökad helhetssyn och nära samarbete mellan olika verksamheter skapar effektivare arbetssätt, underlättar identifiering av eventuella målkonflikter och drar samtidigt nytta av de synergier som finns. Miljöarbete behöver systematiskt integreras och beaktas inom ordinarie processer för att skapa bättre förutsättningar att bedriva hållbara verksamheter. Region Halland har

ett fastighetsbestånd med stora investeringsbehov. Studier visar att cirka hälften av klimatpåverkan från en byggnads livscykel kommer från byggprocessen och bygg- och fastighetssektorn står för ungefär en femtedel av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser. Hållbarhetsaspekterna behöver därför beaktas tidigt i processen och det är avgörande att ta hänsyn till både kortsiktig och långsiktig miljöpåverkan. Det sker ett snabbt och omfattande arbete inom digitalisering, AI och informationsdriven vård där det är väsentligt att i högre grad inkludera klimat- och miljörelaterad data. Det skulle bidra till en mer samlad bild och möjliggöra mer kostnadseffektiva insatser som bidrar till miljömålen. Otillräcklig information ökar risken för ineffektiva åtgärder och missade möjligheter att förebygga klimatpåverkan.

Högre krav på regionens robusthet

Dagens samhälle ställer fortsatta krav på säkerhetshöjande insatser i form av personell bevakning, kamerabevakning, lås och larm med mera. Ett ökande problem med välfärdsbrottslighet innebär också att ekonomiska medel går till personer och verksamheter som inte har rätt till dessa. Ett utvecklat arbete mot välfärdsbrottslighet innebär att ekonomiska medel kan sparas och användas ändamålsenligt. Den säkerhetspolitiska utvecklingen i vår omvärld påverkar vårt arbete med krisberedskap och robusthet. Nationella styrningar pekar på behovet av robusthetshöjande åtgärder för att vi ska kunna upprätthålla våra verksamheter i samband med samhällsstörningar. Det handlar om omfattande fastighetsinvesteringar för att åstadkomma robusthet. En annan åtgärd för att öka robustheten är arbetet med försörjningsberedskap och lagerhållning. Ett urval kritiska produkter ska lagerhållas i en respektive tre månader vilket ställer krav på investeringar i såväl lokaler som IT-system.

En fortsatt orolig omvärld påverkar leveranser och avtal

Bedömningen är att det fortsatt råder viss osäkerhet och en del störningar i leveranskedjor, vilket påverkar både leveransförmågan hos leverantörer och fortsatt risk för ökade kostnader. Det försämrade säkerhetsläget, förstärkningen av vår försörjnings- och krisberedskap samt utmaningarna med arbetslivskriminalitet har vidare ökat behovet av insyn och kontroll över leveranskedjor. Det gäller underleverantörer och försörjningskedjor, men även vilka som äger och kontrollerar företag som levererar till offentlig sektor.

Digitalisering och AI

Digitalisering och AI är två kraftfulla drivkrafter för innovation och utveckling i många sektorer, inklusive den offentliga sektorn. De erbjuder stora möjligheter att förbättra effektiviteten, kvaliteten och tillgängligheten av tjänster och verksamheter. Samtidigt medför de också nya utmaningar och risker som måste hanteras på ett ansvarsfullt och etiskt sätt. Några av de risker som digitalisering och AI kan innebära är:

- **Säkerhetsrisker:** Digitalisering och AI ökar beroendet av data och system som kan vara sårbara för cyberattacker, sabotage eller obehörig åtkomst. Detta kan leda till integritetskränkningar, informationsläckor, funktionsstörningar eller skador på personer, egendom eller miljö. För att förebygga och hantera dessa risker krävs höga säkerhetsstandarder, robusta skyddsåtgärder och kontinuerlig övervakning.

- **Diskrimineringsrisker:** AI bygger på data som tränar och styr modellerna som genererar resultat och beslut. Om dessa data är snedvridna, ofullständiga eller felaktiga kan det leda till att AI förstärker eller skapar diskriminering, fördomar eller orättvisor mot vissa grupper eller individer. För att undvika och motverka dessa risker krävs god datakvalitet, rättvis datarepresentation och transparens i AI-processerna.

- **Etiska risker:** AI kan påverka människors liv, rättigheter och värderingar på djupgående sätt. Det kan uppstå etiska dilemman eller konflikter mellan olika intressen, normer eller principer. Till exempel kan AI utmana människors autonomi, ansvar, värdighet eller integritet. För att hantera dessa risker krävs etiska riktlinjer, regler och gränser för AI-användningen.

I vårt ansvar som region ingår att identifiera, bedöma och minimera dessa risker, samt att följa

Finansiella risker

Identifierad risk	Beskrivning	Organisatorisk enhet	Hantering av risk
Kredit- och likviditetsrisk	Placerad likviditet går förlorad	Den regionala koncernen	- Placeringspolicy - Placeringsriktlinjer - Värdepapper med god rating - Löptider som matchar framtida likviditetsutflöde
Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar	Värdenedgång påverkar regionens långsiktiga betalningsförmåga	Den regionala koncernen	- Placeringspolicy - Placeringsriktlinjer - Begränsningar av riskfyllda placeringar

lagar, regler och standarder som gäller för vår verksamhet. Vi strävar efter att använda digitalisering och AI på ett sätt som främjar det allmänna intresset, respekterar mänskliga rättigheter och bidrar till en hållbar utveckling. Vi är också öppna och transparenta om våra digitaliserings- och AI-initiativ, och vi involverar våra intressenter och medborgare i dialog och samverkan. Genom att göra detta hoppas vi att skapa förtroende, legitimitet och acceptans för vår digitalisering och AI.

Fastighetsbestånd med stora investeringsbehov

Risken utgår från att regionen har gamla lokaler som delvis har ett stort renoveringsbehov och delvis i alla delar inte är anpassade för framtidens hälso- och sjukvård. Detta leder till stora investering- och finansieringsbehov som är osäkra både vad gäller storlek och när i tiden de förväntas uppstå. Region Halland har färdigställt en lokalförsörjningsplan, där både fastighetstekniska behov och verksamhetsbehov prioriteras långsiktigt tillsammans. Investeringsplanen är därför långsiktig för att säkerställa ändamålsenliga lokaler för hälso- och sjukvården.

Finansiella risker

Den av regionfullmäktige beslutade finanspolicyn, med tillhörande riktlinje, innehåller regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten och är exponerad för främst följande finansiella risker: kredit- och likviditetsrisk samt marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar. Regionen har tre olika förvaltningar av sina medel, med olika förutsättningar. Dessa är likviditetsförvaltningen (kort sikt), medelsförvaltningen (medellång sikt) och pensionsförvaltningen (lång sikt).

Kredit- och likviditetsrisk

I Riktlinjerna anges vilka kreditrisker regionen får ta samt vilka emittenter[1)] och motparter som regionen får använda sig av. Det är främst värdepapper utgivna av Kommuninvest, svenska staten, kommuner, regioner och dess helägda dotterbolag som placering sker i. Placeringar kan även ske mot emmitenter med god kreditrating. Endast 15 procent av kapitalet får investeras i värdepapper under investmentgrade (BBB-) eller utan officiell rating. Placeringar ska göras i värdepapper med löptider som motsvarar syftet för respektive portfölj/förvaltning, vilket inte ska vara längre än prognostiserat framtida utflöde av likviditet.

Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

Enligt finanspolicyn får finansiella placeringar göras i medelsförvaltningen och pensionsförvaltningen i såväl räntebärande värdepapper som i aktier. I pensionsförvaltningen ska andelen aktier i normalläget motsvara 40 procent av portföljens värde, men kan som mest uppgå till 50 procent. Per den 31 december 2024 bestod pensionsförvaltningens finansiella placeringar till 43 procent

[1)] På finansmarknaden är det vanligt att ett bolag eller annan aktör som ger ut aktier eller andra värdepapper kallas emittent, vilket alltså betyder utgivare eller utfärdare av ett värdepapper eller finansiellt instrument.

av aktier (marknadsvärde) och resterande del av räntebärande värdepapper. När aktieandelen överstiger 50 procent ska reallokering ske av portföljen. I medelsförvaltningen ska andelen aktier i normalläget motsvara 10 procent av portföljens värde, men kan som mest uppgå till 15 procent. Per den 31 december 2024 bestod medelsförvaltningens finansiella placeringar till 10 procent av aktier (marknadsvärde) och resterande del av räntebärande värdepapper. När aktieandelen överstiger 15 procent ska reallokering ske av portföljen. Risken i respektive portfölj anses som låg. Se även tabellen Likvida medel delposter, under rubriken *Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning*.

Pensionsförpliktelser

Regionens pensionsåtagande uppgår till 8 994 mnkr (7 944 mnkr). För att möta kommande pensionsutbetalningar för pensionsförpliktelsen har regionen avsatt medel i en placeringsportfölj. Portföljens marknadsvärde uppgick till 2 367 mnkr (2 176 mnkr) vid årsskiftet. Orealiserade vinster uppgår till 406 mnkr. Pensionsförpliktelsen redovisas sedan 1998 enligt den så kallade blandmodellen där intjänande före 1998 inte skuldförs, utan redovisas som ansvarsförbindelse vilken uppgår till 3 018 mnkr.

Pensionsförpliktelser (mnkr)

	2023	2024
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen		
Avsättning inklusive särskild löneskatt	4 970	5 975
Ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt	2 973	3 018
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	-	-
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	-	-
Summa pensionsförpliktelser	**7 944**	**8 994**
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde		
Totalt pensionsförsäkringskapital	-	-
varav överskottsmedel	-	-
Totalt kapital pensionsstiftelse	-	-
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)	2 176	2 367
Summa förvaltade pensionsmedel	**2 176**	**2 367**
Finansiering		
Återlånade medel	5 768	6 627
Konsolideringsgrad	27,4%	26,3%

Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten

Under 2019 fastställde regionstyrelsen *Riktlinje för planering och uppföljning*, vilken anger ramarna för hur styrningen ska ske inom Region Halland. Syftet med riktlinjen är att beskriva hur regionfullmäktiges beslut omsätts i praktiken, samt hur arbetet med planering, genomförande och uppföljning ska ske för att säkerställa:

- Förutsättningar för en god livskvalitet hos invånarna
- Att regionfullmäktiges mål och ambitioner uppnås
- Att lagstiftning och intern styrning efterlevs
- En styrning med fokus på verksamheternas syfte
- En god ekonomisk hushållning

Utgångspunkten för planering och uppföljning är regionens övergripande vision och värdegrund samt statlig och övrig regional styrning. Dessa delar utgör grunden i verksamhetens uppdrag. För att utveckla Halland och regionens verksamhet konkretiseras, utifrån strategierna, vilka fokusområden och mål som ska prioriteras. Finansiella mål och resursfördelning anger de ekonomiska förutsättningarna för att genomföra och utveckla verksamheten i riktning mot de långsiktiga strategierna.

Regionstyrelsen har ett ansvar för helheten när det gäller att samordna nämndernas insatser med syfte att nå regionfullmäktiges mål och ambitioner. Regionstyrelsen utövar sin uppsiktsplikt över nämnderna genom att erhålla en överblick över alla verksamhetsplaner. Utifrån de mål och indikatorer som konkretiserats i nämndens/styrelsens verksamhetsplan skapas aktiviteter och åtgärder som ska planeras och tidsättas med ett tydligt ansvar. Innehållet i verksamhetsplanen ska löpande stämmas av och analyseras för att säkerställa genomförandet av både verksamhetens uppdrag och utvecklingsarbetet.



Foto: Martin Ådahl

Region Hallands grunduppdrag

Hälso- och sjukvård

Det regionala hälso- och sjukvårdsuppdraget
Det svenska hälso- och sjukvårdssystemet är ett delat ansvar mellan stat, region och kommun. Riksdagen, regeringen och myndigheter beslutar om författningar som ger de lagliga förutsättningarna. Hälso- och sjukvården regleras bland annat i Hälso- och sjukvårdslagen, Patientlagen och Patientsäkerhetslagen.

Regionerna har det grundläggande ansvaret för att erbjuda invånarna hälso- och sjukvård genom att arbeta hälsofrämjande, förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador. Regioner och kommuner beslutar om hur vården ska organiseras i form av sjukhus, vård-/hälsocentraler, vård i hemmet och på särskilda boenden. De styr över bemanning, uppdrag och ersättning till den egna verksamheten. De ansvarar också för uppdrag och ersättning till privata utförare med offentlig finansiering.

I Region Hallands grunduppdrag ingår att erbjuda invånarna en god hälso- och sjukvård och tandvård. Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården.

Region Halland har hälso- och sjukvårdsansvar för 340 000 invånare och ansvarar för hela Hallands hälso- och sjukvårdssystem inklusive sjukhus och vårdcentraler, både vård i egen- och privat regi. Region Halland ansvarar för systemförvaltning, systemutveckling och verksamhetsutveckling.

Vården i Halland bedrivs huvudsakligen vid 46 vårdcentraler (varav 22 privata) samt vid Hallands sjukhus och vissa fristående enheter. Regionen driver också 19 folktandvårdsmottagningar. Sedan 2010 är det lagstiftat om att primärvård ska erbjudas via vårdval. Vårdvalet innebär att invånarna kan välja fritt bland de vårdcentraler som ingår i vårdvalet. Halland var först i Sverige när regionen 2007 införde vårdval inom primärvården.

Region Halland har beslutat om en hälso- och sjukvårdsstrategi, som pekar ut den långsiktiga strategiska inriktningen för regionens hälso- och sjukvård. Strategin anger vilka förflyttningar som behöver genomföras för att nå Hallands övergripande mål om *En* hälso- och sjukvård för bättre hälsa.

Tillgänglighet

Tillgänglighet inom ramen för nationell vårdgaranti
Den nationella vårdgarantin innebär att patienten ska erbjudas

- kontakt med primärvården samma dag
- medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar
- första besök i den specialiserade vården inom 90 dagar
- operation/åtgärd i den specialiserade vården inom 90 dagar
- första besök, utredning eller behandling vid barn- och ungdomspsykiatrin inom 30 dagar

90%
Telefontillgänglighet primärvård
90 % har fått kontakt inom 0 dagar jämfört med 87 % för riket i snitt

88%
Medicinsk bedömning i primärvård
88 % har fått en medicinsk bedömning inom 3 dagar jämfört med 88 % för riket i snitt

87%
Första besök i specialiserad vård
87 % har väntat 90 dagar eller kortare jämfört med 69 % för riket i snitt

73%
Operation/åtgärd i specialiserad vård
73 % har efter beslut om behandling väntat 90 dagar eller kortare jämfört med 59 % för riket i snitt

Indikatorer tillgänglighet

Indikatorer	2022	2023	2024
Andel patienter som har fått kontakt med primärvården samma dag (%)	92	95	90
Andel medicinska bedömningar i primärvård inom 3 dagar (%)	85	86	88
Andel patienter som väntat 90 dagar eller kortare på första besök inom den specialiserade vården (%)	88	87	87
Andel patienter som väntat 90 dagar eller kortare på operation/åtgärd (%)	76	73	73
Andel genomförda första besök vid BUP inom 30 dagar (%)	75	68	69
Andel genomförda utredningar vid BUP inom 30 dagar (%)	69	65	80
Andel genomförda behandlingar vid BUP inom 30 dagar (%)	84	86	90
Andel genomförda första besök i specialiserad vård inom 60 dagar (%)	79	78	81
Andel genomförda operationer/åtgärder inom 60 dagar (%)	73	73	70
Antal patienter som åberopat vårdgarantin för första besök	11 000	12 359	13 353
Antal patienter som åberopat vårdgarantin för operation/åtgärd	871	1 779	1 976
Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök (%)	6,9	7,2	7,8
Andel bokning, ombokning, avbokning gjorda av invånare via webbtidbok (%)	22,3	23,6	24,5

Kontakt med primärvården samma dag

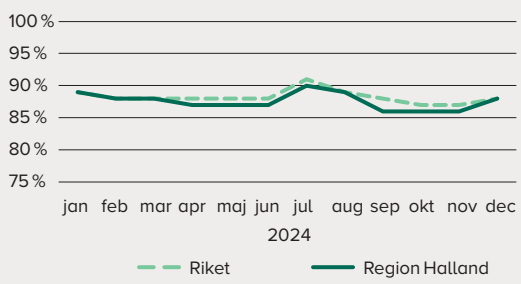
Tillgänglighetsgarantin innebär att den som söker kontakt med primärvården ska få det samma dag. Under 2024 har uppföljningsmodellen justerats för att mer rättvist redovisa och jämföra tillgängligheten hos regioner och enskilda vårdenheter. Den nya modellen inkluderar alla inkommande samtal under vårdcentralens öppettider, och resultatet baseras på en månatlig automatiserad överföring av data till den nationella väntetidsdatabasen. Region Halland började redovisa telefontillgängligheten enligt den nya modellen i juli, vilket innebär att regionens resultat baseras på perioden juli till december.

Resultatet för kontakt med primärvården samma dag har varierat mellan 86 och 92 procent i Halland, med ett genomsnitt på 90 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 70 och 95 procent, med ett årssnitt på 87 procent.

Primärvård – medicinsk bedömning inom tre dagar

Under året har tillgängligheten till medicinsk bedömning i Halland varierat mellan 87 och 90 procent, med ett årssnitt på 88 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 87 och 91 procent och årssnittet låg på 88 procent.

Primärvård: medicinsk bedömning inom tre dagar



Tillgängligheten till medicinsk bedömning inom tre dagar har varit stabil under året utan några större variationer mellan månaderna.

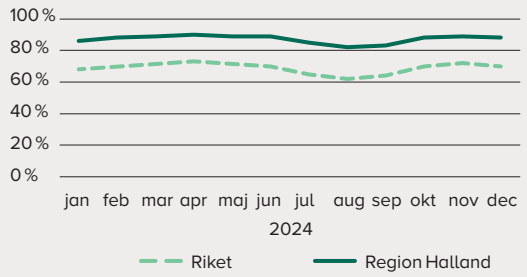
Specialiserad vård – första besök inom 90 dagar

Under året har andelen patienter som väntat 90 dagar eller kortare på ett första besök i Region Halland varierat mellan 82 och 90 procent, med ett årssnitt på 87 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 62 och 73 procent och årssnittet låg på 69 procent.

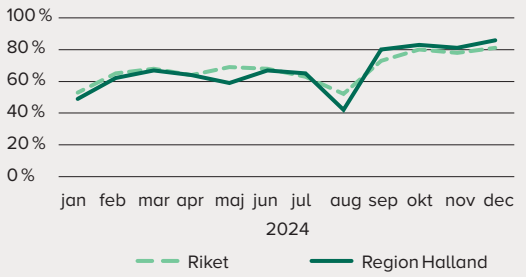
Specialiserad vård – operation/åtgärd inom 90 dagar

Under året har andelen patienter som väntat 90 dagar eller kortare på operation eller annan åtgärd i Region Halland varierat mellan 66 och

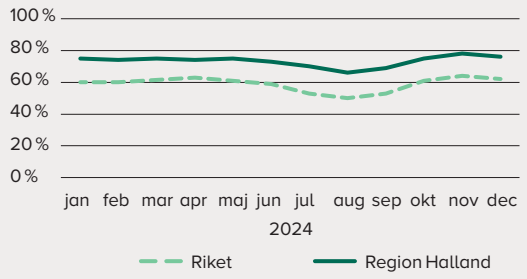
Specialiserad vård: väntat kortare än 90 dagar på första kontakt



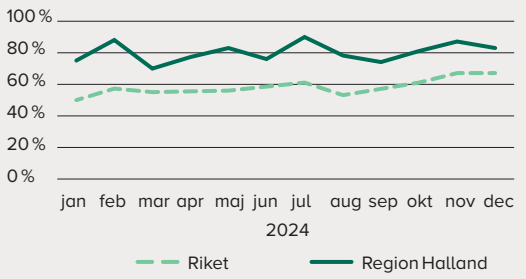
Barn och ungdomspsykiatrin: andel genomförda första besök inom 30 dagar



Specialiserad vård: väntat kortare än 90 dagar på operation/åtgärd



Barn och ungdomspsykiatrin: andel genomförda utredningar inom 30 dagar



78 procent, med ett årssnitt på 73 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 50 och 64 procent och årssnittet låg på 59 procent.

Region Halland tillhör de regioner som har en högre tillgänglighet för väntande till operation och andra åtgärder.

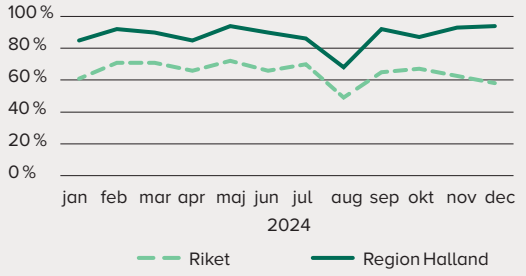
Barn och ungdomspsykiatrin – första besök, utredning, behandling inom 30 dagar

Nationellt mäts den förstärkta vårdgarantin till barn och ungdomspsykiatrin genom andelen genomförda första besök, utredningar och behandlingar inom 30 dagar.

I Halland 2024 har:

- 68 procent av de patienter som väntat på ett första besök erhållit det inom 30 dagar,
- 80 procent av de patienter som väntat på utredning erhållit det inom 30 dagar,
- 90 procent av de patienter som väntat på behandling erhållit det inom 30 dagar.

Barn och ungdomspsykiatrin: andel genomförda behandlingar inom 30 dagar



Barn- och ungdomspsykiatrins resultat är i nivå med, eller bättre än rikets, under de flesta månaderna under året.

Tillgänglighet till specialiserad vård inom ramen för regional vårdgaranti

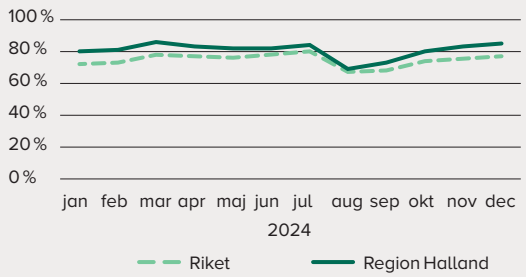
Region Halland har sedan 2011 en regional vårdgaranti som innebär att patienten ska erbjudas ett första besök samt operation eller annan åtgärd inom 60 dagar. Den regionala vårdgarantin mäts genom andelen genomförda besök samt operationer inom 60 dagar.

Specialiserad vård – första besök inom 60 dagar
Under året har Region Hallands tillgänglighet till första besök inom 60 dagar varierat mellan 69 och 86 procent, med ett årssnitt på 81 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 67 och 80 procent och årssnittet låg på 75 procent.

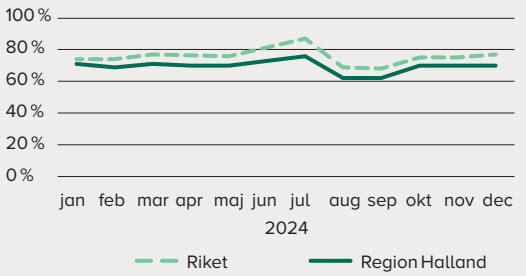
Tillgängligheten till första kontakt inom 60 dagar har förbättrats med två procentenheter jämfört med föregående år. Region Halland fortsätter att vara en av de regioner som har bäst tillgänglighet till första kontakt inom 60 dagar. Under hela året har regionens resultat konsekvent överstigit rikssnittet.

Specialiserad vård – operation eller annan åtgärd inom 60 dagar
Under året har Region Hallands tillgänglighet till operation eller annan åtgärd inom 60 dagar varierat mellan 62 och 76 procent, med ett årssnitt på 70 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 68 och 87 procent och årssnittet låg på 75 procent.

Specialiserad vård: andel genomförda första besök inom 60 dagar



Specialiserad vård: andel genomförda operationer/åtgärder inom 60 dagar



Fler operationer i öppenvård och fler vårdgarantihänvisningar har bidragit till att antalet väntande har sjunkit under året.

Vårdgaranti – externa vårdgivare
Antalet patienter som hänvisats från Region Halland och fått vård hos annan vårdgivare har totalt sett ökat under 2024. Under året har 13 353 patienter tackat ja till vårdgaranti för första besök och hänvisats till extern vårdgivare, jämfört med 12 358 patienter under föregående år. 1 976 patienter har tackat ja till vårdgaranti för operation hos extern vårdgivare, jämfört med 1 779 patienter 2023. Flest hänvisningar görs inom vårdområdena ögonsjukvård och ortopedisk vård.

Arbetet med att förenkla processen kring vårdgarantihänvisning har fortsatt under året. Målet är att öka antalet patienter som accepterar erbjudanden så att tiden mellan uppstått behov av vård och genomförd åtgärd förkortas. Antalet operationer och behandlingar som genomförts via vårdgarantin har ökat med cirka 10 procent under 2024. Läs mer om arbetet med Moderniserad vårdgaranti under målet *Säkerställa god tillgänglighet till vård.*

Kostnaden för vårdgarantin ackumulerat 2024 är 148,8 mnkr jämfört med 158,7 mnkr för 2023.

Vård inom EU/EES
Region Halland erhåller årligen 25 kr per invånare, vilket för närvarande innebär cirka 8,5 mnkr, i statsbidrag för att hantera kostnaderna kopplade till EU/EES-vård. Kostnaden för planerad vård inom EU/EES har ökat från 7,5 mnkr år 2023 till 10,9 mnkr under 2024. Kostnaden för nödvändig vård har ökat från 11,6 mnkr år 2023 till 17,9 mnkr 2024.

Under året har 115 ärenden gällande planerad vård hanterats, jämfört med 69 ärenden under föregående år. För nödvändig vård har 245 ärenden hanterats, jämfört med 232 ärenden under föregående år. Majoriteten av den planerade vården avser ortopedisk vård i Danmark, främst knä- och höftproteser. Det har även noterats en ökning av ryggsjukvård, med 22 ärenden jämfört med 9 ärenden år 2023.

Digital tillgänglighet

Andelen bokning (*boka direkt*), ombokning och avbokning via webbtidbok på 1177 låg under 2024 på cirka 25 procent, vilket är en ökning med cirka en procentenhet jämfört med 2023. Ombokning och avbokning bidrar till den största delen av ökningen medan *boka direkt* står för en lägre andel. Ökningen av andelen ombokning och avbokning via 1177 är förväntad eftersom fler verksamheter har infört denna möjlighet i samband med införande av betalningskrav för uteblivet besök, men det finns fortfarande arbete kvar att göra för att ytterligare öka användandet av webbtidbok. Region Hallands vårdförvaltningar påbörjade under 2023 ett systematiskt arbete för att öka användandet av befintliga tjänster. Detta arbete har dock fått stå tillbaka under 2024 till förmån för förberedelser för det nya vårdinformationssystemet.

Andelen distanskontakter av det totala antalet öppenvårdsbesök var knappt 8 procent under 2024. Läs mer om regionens digitala tillgänglighet under årets fokusområden och målet *Öka användandet av digitala verktyg och besöksformer*.

Produktion och kvalitet

Produktion

Ambulans, diagnostik och hälsa

Under 2024 har Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH) genomfört drygt 196 000 röntgenundersökningar, vilket är i nivå med 2023. Antalet ambulansuppdrag var under året drygt 45 000, jämfört med drygt 50 000 föregående år. Antalet öppenvårdsbesök vid ADH uppgick 2024 till drygt 150 000, vilket är i nivå med föregående år.

Hallands sjukhus

Vid Hallands sjukhus genomfördes 2024 drygt 525 000 öppenvårdsbesök. Antalet akutmottagningsbesök vid Hallands sjukhus har under 2024 varit knappt 100 000, vilket är i nivå med föregående år. Drygt 2000 besök på akutmottagningarna har under sommaren omhändertagits av närsjukvården och därmed inte inkluderas i Hallands sjukhus statistik. Sjukhuset genomförde cirka 18 000 operationer på operationsavdelningarna, vilket är i nivå med 2023. En större andel utgörs nu av operationer i öppenvård. Antal vårdtillfällen i den somatiska slutenvården uppgick 2024 till drygt 36 000, vilket är en minskning med cirka 1 400 jämfört med 2023 och 2 900 jämfört med 2022. Den nedåtgående trenden är tydlig och förekommer både i det planerade och det akuta flödet. Minskningen beror främst på en reducerad vårdplatskapacitet samt ökad förmåga att möta behov utan slutenvård. Sjukhusets vårdproduktion har påverkats av den begränsade vårdplatskapaciteten som är en konsekvens av bemanningssvårigheter, bland annat på grund av minskningen av hyrsjuksköterskor samt till följd av rekryteringssvårigheter inom viss dygnet-runt-verksamhet. I genomsnitt har 64 vårdplatser inte kunnat disponeras under året. Den begränsade vårdplatskapaciteten har medfört att färre planerade vårdtillfällen har kunnat erbjudas. Hallands sjukhus övergripande beläggningsgrad har i snitt legat på 90 procent, jämfört med 89 procent föregående år. Antal utlokaliserade patienter och överbeläggningar per 100 vårdplatser var något färre 2024 än 2023. Under 2024 har i genomsnitt 31 vårdplatser, motsvarande 7,1 procent av den totala vårdplatskapaciteten, upptagits av utskrivningsklara patienter.

Närsjukvården Halland

Inom närsjukvården uppgick antalet besök på Vårdcentralen Halland under 2024 till 749 000. Andelen distansbesök (skrift, telefon och video) utgjorde 8 procent av det totala antalet besök. Under året ökade antalet chattar och videobesök med 11 000, vilket motsvarar en ökning med 16 procent jämfört med föregående år. Denna ökning beror på att fler patienter använder chattfunktionen samt att vårdgivare i högre grad kommunicerar med patienter via chatt i stället för att skicka brev eller ringa. Allmäntandvården genomförde totalt 54 854 undersökningar. Andelen vuxna revisionspatienter med frisktandvårdsavtal var 32 procent.

Psykiatrin Halland

Inom psykiatriförvaltningen har det totala antalet patienter under året varit cirka 20 830, jämfört med cirka 19 590 föregående år. Alla verksamheter, förutom den vuxenpsykiatriska heldygnsvården, har haft en ökning av antalet patienter. Cirka 9 procent av det totala antalet patienter har varit utomlänspatienter. Det totala antalet öppenvårdsbesök uppgick under året till cirka 166 000, varav cirka

Indikatorer produktion och kvalitet

Indikatorer	2022	2023	2024
Antal besök i öppenvård (ADH, HS, NSV, PSH)	2 173 620	2 206 092	2 381 640
Antal akutmottagningsbesök (HS)	96 636	98 388	98 712
Antal röntgenundersökningar (ADH)	194 436	197 196	196 465
Antal ambulansuppdrag (ADH)	52 020	50 424	45 325
Antal operationer på operationsavdelningarna (HS)	16 956	17 868	17 796
Antal vårdtillfällen somatisk slutenvård (HS)	38 875	37 418	36 015
Antal vårdtillfällen psykiatrisk slutenvård (PSH)	2 495	2 540	2 512
Medelvårdtid vid somatisk slutenvård (dagar i snitt; HS)	3,7	3,7	3,7
Medelvårdtid vid psykiatrisk slutenvård (dagar i snitt; PSH)	9,2	10,2	10
Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar; HS)	3	3,5	2,7
Antal disponibla vårdplatser i snitt per månad (HS)	451	429	400
Beläggningsgrad (andel upptagna vårdplatser, %; HS)	88	89	90
Andel utlokaliserade patienter eller överbeläggningar per 100 vårdplatser i medeltal per dag (%; HS)	3,9	4,5	4
Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar (%; HS)	19	18	18
Antibiotikaförskrivning, antal antibiotikarecept per 1000 invånare (ADH, HS, NSV)	257	280	276
Andel trycksår (%; HS)	12	8	8
Antal anmälningar enligt lex Maria (ADH, HS, NSV, PSH)	19	42	39

15 procent var distansbesök via video och telefon. Inom den psykiatriska slutenvården stod cirka 1 500 unika patienter för de drygt 2 500 vårdtillfällena, vilket är i linje med de senaste åren. Inflödet till de psykiatriska akutmottagningarna har totalt sett minskat med cirka 3 procent jämfört med föregående år.

Patientsäkerhet

Sveriges Kommuner och Regioner har beslutat att de nationella mätningarna avseende vårdrelaterade infektioner, basala hygienrutiner och klädregler och trycksår ska upphöra, varför det inte längre kommer att gå att få fram en nationell jämförelse. Region Halland mäter dock själva trycksår och basala hygienrutiner och har under året arbetat med att ta fram en förbättrad rapport för återkoppling av resultaten från mätningarna.

Under 2024 genomfördes två punktprevalensmätningar av fuktskador och trycksår vid Hallands sjukhus. Resultaten visade att 15 procent av patienterna hade fuktskador och 8 procent hade trycksår. Av de trycksår som uppkom inom sjukhuset klassificerades 7 procent som vårdskador, varav 1,7 procent var kategori 2 eller allvarligare (kategorierna är 1–4 där 4 är mest allvarlig). Efter mätningarna har förbättringsåtgärder initierats som inkluderar screeningbedömning av alla patienter vid ankomstsamtal och tidiga förebyggande åtgärder för riskpatienter. Under året har dessutom utbildningsinsatser om fuktskador genomförts för både sjukhusets medarbetare och personal från andra regionala och kommunala vårdverksamheter.

Patientnämnden

Patientnämnden tar emot synpunkter och klagomål från patienter och närstående där mötet med vården inte blivit som det var tänkt. I de fall patienten/närstående önskar ett svar säkerställer nämnden att så ges. Nämndens uppdrag syftar till att ta vara på patienters erfarenheter för vårdens framtida utveckling. Nämnden har under året sammanställt två analyser: *Primärvård som avser*



Foto: Anders Andersson

Tillgänglighet, Vårdansvar och organisation under 2023 samt *Så mycket mer än ett tack och en ursäkt!*

Nämnden har under året handlagt totalt 1 431 patientärenden samt gett vägledning och råd i 490 informationsärenden, vilket totalt sett är i linje med de senaste åren. Fördelningen av ärenden visar att det är en högre antal synpunkter och klagomål på vården i Region Hallands egen regi och lite färre bland privata vårdgivare. Anledningen till detta beror sannolikt på att det är ett högre patientflöde inom egen regi. Bland de synpunkter och klagomål som inkommit till nämnden är det kategorierna *vård och behandling*, *kommunikation* samt *vårdansvar och organisation* som har flest antal ärenden, och detta är samma hos såväl egen regi som privat regi.

Läkemedel

Region Halland har under året arbetat tillsammans med Västra Götalandsregionen med implementering av en ny dosleverantör. Regionen har även arbetat med upphandling av ny läkemedelsförsörjning som planeras att införas under hösten 2025. Region Halland har under 2024 tecknat nationella avtal för cirka 40 läkemedel. Regionen har också tagit del av nationella rekommendationer om ordnat införande av läkemedel som har hanterats regionalt via Prioriterings- och evidensrådet. Beslut om ordnat införande i enlighet med de nationella rekommendationerna har fattats för 25 läkemedel.

Under året har ett fortsatt arbete genomförts för att rekommendera kostnadseffektiva biologiska läkemedel som förskrivs på recept till patienter med inflammatoriska sjukdomar. Genom att rekommendera läkemedel med lägre kostnad har fler patienter kunnat erbjudas dessa läkemedel.

För att möjliggöra stöd i läkemedelsuppföljning med fokus på välfärdsbrottslighet pågår arbete med att ta fram en läkemedelsrapport som kan användas vid uppföljning av förskrivna läkemedel.

Regionens läkemedelsfunktioner har fortsatt att understödja vården i att hantera de situationer som uppstår vid brister på läkemedel genom att ge rekommendationer om hantering eller ge förslag på behandlingsalternativ. Grunderna till problematiken ligger både på internationell och nationell nivå och regionen deltar därför i nationell samverkan samt samverkar med andra regioner. Ett internt arbete pågår också att utveckla kommunikationen vid pågående rest- och bristsituationer.

Ett regionalt fokus på nära vård ställer krav på en nära läkemedelsförsörjning. Ett arbete är påbörjat för att möjliggöra att vissa läkemedel rekvireras till vårdcentral i stället för att förskrivas på recept. Det handlar om läkemedel som är en nödvändig del innan/under/efter behandling och/eller undersökning, och som ska administreras av vårdpersonal eftersom det finns medicinska skäl, patientsäkerhetsskäl eller hanteringsfördelar. Det kan även vara läkemedel som bör rekvireras då det bidrar till att säkra och öka följsamhet/tillgång till läkemedelsbehandling.

Under året har en ny typ av läkemedelsförråd införts i regionen – kommunala läkemedelsförråd SÄBO (Särskilt boende för äldre). Dessa läkemedelsförråd är fysiskt placerade på ett SÄBO och har ett mindre omfattande läkemedelssortiment som är behovsanpassat.

Antibiotikaförskrivning

Det nationella målet är högst 250 antibiotikarecept per 1 000 invånare och år. Antalet antibiotikarecept som hämtades ut i Halland var 276 stycken per 1 000 invånare (oberoende av var i landet förskrivaren finns), jämfört med 280 recept föregående år. Med detta resultat placerar sig Halland i den mellersta tredjedelen i jämförelse med övriga regioner.

Hälsofrämjande och förebyggande arbete

Levnadsvanor

I Socialstyrelsens nationella riktlinjer har rådgivande samtal vid ohälsosamma levnadsvanor hög prioritet. Både nationell och regional uppföljning fokuserar särskilt på följsamheten till dessa åtgärder, men enkla råd kan vara en bra ingång och ett första steg till att erbjuda mer omfattande insatser till den som behöver mer stöd. Antalet unika patienter som har fått råd om levnadsvanor i någon omfattning har ökat mellan 2023 och 2024 från cirka 38 000 till 46 000. Av de 46 000 unika patienter som fick råd om levnadsvanor i någon omfattning

2024 erhöll 71 procent enkla råd, jämfört med 80 procent 2023. Detta tyder på att fler patienter får rekommenderade åtgärder. Rådgivning om matvanor och fysisk aktivitet är vanligast förekommande medan rådgivning om tobak och riskbruk av alkohol ges betydligt mer sällan. Det är fler män än kvinnor som får stöd att förändra ohälsosamma levnadsvanor, med undantag av fysisk aktivitet på recept. Resultatet speglar sannolikt till viss del hur ohälsosamma levnadsvanor förekommer bland kvinnor respektive män.

Riktade hälsosamtal till 40-åringar

Syftet med riktade hälsosamtal är att minska risken för hjärt-kärlsjukdom och diabetes typ 2 samt öka förutsättningarna för en god hälsa. Vårdcentralerna har två år på sig att genomföra hälsosamtal med varje årskull. Vid årets slut hade 92 procent av de födda 1983 och 82 procent av de födda 1984 fått en inbjudan från sin vårdcentral. Cirka 50 procent av de inbjudna valde att delta i hälsosamtalen, vilket är i nivå med deltagandet i andra regioner för riktade hälsosamtal. Under 2024 genomfördes totalt 2 011 hälsosamtal, varav 1 643 med personer födda 1984 och 368 med personer födda 1983. Bland deltagarna har 53 procent varit kvinnor och 47 procent män. Implementering och utveckling av arbetet med hälsosamtal fortsätter under 2025.

Invånarundersökningar

Hälso- och sjukvårdsbarometern

I den nationella undersökningen Hälso- och sjukvårdsbarometern mäts befolkningens inställning till hälso- och sjukvården. Sammantaget har Halland en hög andel positiva svar och placerar sig på en fjärdeplats bland rikets regioner.

I Halland uppger 92 procent att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver, vilket är fem procentenheter högre än rikssnitt. 75 procent av hallänningarna har ett stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet, medan förtroendet för vård vid psykisk ohälsa endast är 29 procent. Av resultaten framgår vidare att 74 procent av hallänningarna tycker att väntetiden till vårdcentralen är rimlig och 73 procent har stort förtroende för vårdcentralerna i Halland, vilket är sju respektive tio procentenheter bättre än för riket som helhet.

Nationell Patientenkät

Nationellt genomförs vartannat år fyra gemensamma patientenkäter inom Primärvård, Specialiserad sjukhusvård, Akutmottagningar samt Psykiatri. För 2024 genomfördes undersökningar inom Psykiatri och Akutmottagningar.

Nationell patientenkät Psykiatri 2024

Andelen positiva svar för Barn- och ungdomspsykiatrins öppenvård i Halland var sammantaget 78 procent, vilket var två procentenheter lägre än bästa region (Jönköping).

Den vuxenpsykiatriska öppenvården inom Psykiatrin i Halland hade en sammantagen andel positiva svar på 79 procent och placerade sig på en tredjeplats i riket. Andelen positiva svar för de privata vårdgivarna i vårdvalet var 82 procent.

Andelen positiva svar för den vuxenpsykiatriska slutenvården var sammantaget 73 procent, vilket var nio procentenheter lägre än bästa region (Gotland) och gav Halland en tredjeplats i riket.

Nationell patientenkät Akutmottagningar 2024

Vid akutmottagningarna i Halmstad och Varberg var andelen positiva svar sammantaget 81 procent, och Halland placerade sig på en sjundeplats i riket.

Nationella överenskommelser

Nationella överenskommelser inom vård och omsorg sluts mellan regeringen och Sveriges kommuner och regioner (SKR) inom områden som båda parter identifierat som särskilt viktiga för den fortsatta utvecklingen av hälsa, vård och omsorg i kommuner och regioner. De riktade statsbidragen som fördelas till Region Halland genom överenskommelserna är en del av den totala finansieringen av hälso- och sjukvården. Fördelningen av statsbidraget regleras i respektive överenskommelse, liksom de krav som ställs för att Region Halland ska få ta del av dessa medel. Här redovisas arbete inom ramen för de nationella överenskommelser som hälso- och sjukvården omfattas av.

God och nära vård

Tillgänglighet och kontinuitet i primärvården är centrala delar av överenskommelsen. Region Halland arbetar exempelvis med att förbättra

tillgängligheten på distans genom att erbjuda kontakt via chatt och video. Andra insatser för ökad tillgänglighet är införandet av BB Hemma och sommarens arbete med att erbjuda vård på primärvårdsnivå vid Hallands sjukhus akutmottagningar. Regionen och kommunerna arbetar för att minska sjukhusvistelser och förbättra samverkan. Inom ramen för överenskommelsen pågår även åtgärder som handlar om att skapa goda förutsättningar för vårdens medarbetare, såsom fortbildning och utveckling av introduktionen.

Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården

Överenskommelsen syftar till att öka vårdens kapacitet och förbättra tillgängligheten genom att korta väntetider och öka antalet vårdplatser. Den omfattar sju fokusområden: kortare köer, fler vårdplatser, hantering av överbeläggningar, kompetensförsörjning, registerförvaltning, innovativa arbetssätt och regionala handlingsplaner för ökad tillgänglighet. Särskilda satsningar görs inom barn- och ungdomspsykiatrin för att minska väntetider. De insatser som genomförts inom respektive fokusområde har hjälpt Region Halland att fortsätta erbjuda god tillgänglighet till vård för invånarna.

Förbättrad förlossningsvård och kvinnors hälsa

Region Halland arbetar för att stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen av barnmorskor. Kvinnohälsovården och Kvinnokliniken har tagit fram en kvalitetssäkrad digital patientinformation i form av texter, bilder, illustrationer och filmer, översatt till engelska och arabiska. Insatsen ska bidra till en mer jämlik och personcentrerad vård, samt en stärkt vårdkedja. På Hallands sjukhus pågår ett arbete med att skapa en mer hemlik miljö på förlossningsenheterna för att främja känslan av normalitet vid förlossningar på sjukhus. Målet är en ökad trygghet inför förlossning på sjukhus för dem som överväger hemförlossning, vilket inte erbjuds i Halland utifrån ett patientsäkerhetsperspektiv för födande och barn.

Psykisk hälsa och suicidprevention

Insatser har gjorts för att öka tillgängligheten till vård och stöd och för att främja psykisk hälsa, särskilt för barn och unga. Det suicidpreventiva arbetet har haft fortsatt prioritet i överenskommelsen. Psykiatrin har utvecklat brukarstyrd inläggning och anställning av Peer support, personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa som stöd för patientens återhämtning, har inneburit ökad kunskap och förbättrade arbetssätt. Första-linjeverksamheten och *En väg in kontaktcenter* har vidareutvecklats för att förbättra tillgängligheten och omhändertagandet av barn och unga.

Jämlik och effektiv cancervård

Överenskommelsen fokuserar på tillgänglighet och god vård inom cancervården. Koordinatorer har utbildats i SVF-kodning, och allt fler patienter får Min vårdplan som hjälper patienter att vara delaktiga och ha inflytande över sin vård. Fyra SVF har genomlysts för att identifiera förbättringsområden som minskar väntetiden till start av behandling. Analysen visar att det finns utmaningar när patienter behöver utredning och behandling i annan region. Inom den egna regionen kan resurser omfördelas och utnyttjas på bästa sätt men Region Halland kan inte påverka andra regioners situation, exempelvis vad gäller kompetensförsörjning.

Läkemedelsförmånerna

Statsbidraget avser kostnader för läkemedelsförmånerna och kostnader för läkemedelsbehandling av hepatit C. Därutöver ingår bidrag för vissa läkemedel som förskrivs enligt smittskyddslagen, vissa överföringar av läkemedel från öppenvård till slutenvård, vissa överföringar av förbrukningsartiklar samt visst bidrag för dostjänsten. Det ska stärka förutsättningarna för en god och jämlik tillgång till läkemedel till rimliga kostnader för patienter med såväl vanliga som ovanliga sjukdomar.

Överenskommelse om försörjningsberedskap för läkemedel

Region Halland har påbörjat ett tvärregionalt arbete för att förbättra försörjningen av sjukvårdsprodukter, vilket stärker beredskapen vid kris och krig. Medel har använts för att utöka lagerkapacitet, köpa in läkemedel och medicintekniska produkter, samt säkra nödvändig kompetens för robust upphandling. En analys har också genomförts inför en eventuell upphandling av ett nytt digitalt inköps-, lager- och logistiksystem.

Krisberedskap och civilt försvar
Region Halland har fått statsbidrag för att stärka hälso- och sjukvårdsberedskapen. Medlen har använts för att stärka motståndskraften vid påfrestningar inom ramen för civil beredskap. Utbildning med bland annat deltagande i nationella och regionala övningar har genomförts. En översyn av krisorganisationen pågår, och en plan för att hantera många skadade har påbörjats och fortsätter under 2025. Alla vårdförvaltningar deltar i arbetet och samverkan sker med kommuner, Länsstyrelsen och Försvarsmakten.

Utvecklingsmedel

Kompetensutveckling Ambulanssjukvården Halland 2023–2026 (ADH; 1,73 mnkr)
Utvecklingsmedlen har använts till konceptutbildningarna AMLS (Advanced Medical Life Support) och PHTLS (Prehospital Trauma Life Support) för medarbetare inom ambulanssjukvården. Syftet är att kompetenshöjning bland medarbetarna ska leda till ökad förmåga att genomföra patientsäkra bedömningar och hänvisningar av patienter med icke-akut vårdbehov till rätt vårdnivå vid prehospital vårdkontakt, minska undvikbar slutenvård och säkerställa personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.

Kompetenshöjning Kvinnohälsovården (ADH; 1,48 mnkr)
Utvecklingsmedel har använts till ultraljudsutbildning av barnmorskor samt till utbildning av diabetesbarnmorskor. Inom ultraljud har medel använts till utbildningsinsatser för att bibehålla kompetens och kvalitet inom bland annat ultraljudscreening och fosterdiagnostik. Inom diabetes var ett av målen att minska andelen barn som väger mer än vad som är normalt för tidpunkten eftersom det utgör en stor hälsorisk för både mor och barn. Andelen stora barn till mammor med typ 1 och typ 2 diabetes har minskat från 46 till 32 procent. Andelen stora barn till mammor med graviditetsdiabetes minskade från 16 till 11 procent.

Utbildnings- och kommunikationsinsatser vid införande HPV självprov i Halland (ADH; 325 tkr)
Utvecklingsprojektet avser utbildningsinsatser till samtliga medarbetare inom Kvinnohälsovården inför förändringen att börja erbjuda självprover för HPV (humant papillomvirus). Medel används också till att finansiera framtagning av självprovtagningsinstruktion, utformning av kallelser samt kommunikationsmaterial. I arbetet görs också en målgruppsanalys som även ska kunna användas i andra forum med förhoppning om att kunna öka deltagande i screening ytterligare.

Digital patientinformation genom vårdkedjan (ADH; 1,31 mnkr)
Medel har använts till att Kvinnohälsovården och Kvinnokliniken arbetat fram en kvalitetssäkrad digital patientinformation i form av texter, bilder, illustrationer och filmer, översatt på engelska och arabiska samt vidareutveckling av en app för förlossningsvården. Målsättningen har varit att skapa ett tillgängligt och inkluderande material med individanpassade kapitel för en jämlik samt god och nära vård, och därmed bidra till en stärkt vårdkedja.

Hörselmottagning (ADH; 2,77 mnkr)
Målet med insatsen var att öka tillgängligheten för patienter som är vana hörapparatsanvändare, då målgruppen inte omfattas av vårdgarantin. Pengarna har använts till personal för att hålla öppet och träffa patienter utanför ordinarie besökstider samt för att bekosta hörapparater. Under perioden minskade antal patienter i kö från 1 690 i juli 2023 till 434 i juni 2024.

BB Hemma (HS; 255 tkr)
BB Hemma syftar till att möjliggöra för nyblivna föräldrar att återvända till hemmet inom 24 timmar efter komplikationsfri förlossning och få individanpassat stöd och uppföljning via barnmorskebesök (samt telefon/video vid behov) upp till 7 dagar efter förlossning, varefter ansvar övergår till barnavårdscentral. Målet med BB Hemma är att främja en god, nära, säker och familjecentrerad vård i en miljö som upplevs trygg. Det förväntas stärka föräldrarollen och leda till ökad andel amning vid sex månaders ålder. Därutöver minskar arbetssättet behovet av BB-slutenvårdsplatser. Efter införande kan nu alla föräldrapar bosatta i Halland som går hem inom 24 timmar erbjudas BB Hemma.

Läkemedelsförsörjning i Region Halland (HS; 1,25 mnkr)
Utvecklingsmedel har använts för att genomföra en upphandling av läkemedelsförsörjningstjänster. Under 2024 genomfördes en kartläggning av försörjningsbehov och en kravspecifikation. Upphandlingen utannonserades i december. Anbudsöppning och tilldelning beräknas ske februari 2025.

Kompetensförsörjning, kompetensutveckling och neonatalvård (HS; 3,4 mnkr)
Fokus har legat på vidareutbildning för barnmorskor under 2024. Barnmorskeutbildningen sträcker sig över 1,5 år. Två utbildningar påbörjades 2023 och avslutades 2024, och två nya utbildningar påbörjades under 2024. Medarbetare har även kunnat gå på en specifik handledarutbildning för barnmorskor som endast erbjuds i Uppsala.

Förlossningsvård och kvinnors hälsa (HS; 3,5 mnkr)
Insatsen omfattar arbete för en god och hållbar kompetensförsörjning, kompetensutvecklingsinsatser samt arbete för att förstärka den regionala neonatalvården. Medlen har använts för att säkra kunskapsökning och kompetensförsörjning för barnmorskor, utveckla nya arbetssätt och för att kvalitetssäkra den verksamhetsförlagda delen av barnmorskeutbildningen.

Digital patientinformation genom vårdkedjan KHV – KK (HS; 1,37 mnkr)
Hallands sjukhus har haft ett nära samarbete med Kvinnohälsovården och har nu slutfört arbetet med den digitala patientinformationen. I applikationen HOPE finns en omfattande mängd information som alla gravida och deras partner får inloggning till tidigt i graviditeten. Informationen täcker hela graviditetsförloppet, förlossningen och eftervården. Den är samlad på ett lättillgängligt sätt med många animeringar och filmer. Informationen finns översatt till tre språk och övrig text är skriven på lätt svenska för att alla ska kunna ta till sig den information som behövs under och efter en graviditet. Materialet i appen är medicinskt granskat och kvalitetssäkrat. Utvecklingsmedlen har framför allt använts för personalkostnader för framtagandet av materialet.

Primärvårdskompetens på akutmottagningar (NSVH; 550 tkr)
Vårdcentralen Halland har använt utvecklingsmedel till nettokostnaden för sommarens insatser med vårdcentralsakuter i anslutning till sjukhusens akutmottagningar i Varberg och Halmstad.

Tidiga samordnade insatser Vårdcentralen Andersberg (NSVH; 200 tkr)
Insatsens syfte är att arbeta med att främja psykisk, fysisk och social hälsa hos barn och föräldrar, identifiera riskfaktorer tidigt, stödja språkutveckling, och förebygga våld i nära relationer. Vårdcentralen Andersberg beviljades utvecklingsmedel under en tvåårsperiod men insatsen blev försenad till slutet av 2024. Kostnaderna för 2024 avser personalkostnader för uppstart av projektet och arbetet fortsätter under 2025.

Implementera regional handlingsplan suicidprevention för Vårdvalet Närsjukvården (NSVH; 1,53 mnkr)
En del av implementeringen av regional handlingsplan innefattar kompetensutveckling för läkare och personal inom de psykosociala teamen i Vårdval Halland närsjukvård, för vilket 1 533 tkr i utvecklingsmedel har beviljats. Den planerade starten i maj senarelades till hösten 2024, kostnader för 2024 uppgår till 200 tkr och avser ersättning enligt ansökan. Insatsen fortsätter under 2025.

Införande av ny digital plattform för Folktandvårdens patienter och medarbetare (NSVH; 1,94 mnkr)
Införande av ny digital plattform möjliggör digifysisk tandvård med chatt, triagering, video och digitala formulär. Syftet var att öka tillgängligheten, rätt patient i stolen, hjälpa fler digitalt och förbättra samverkan inom Region Halland. Erhållna utvecklingsmedel har använts enligt plan för konsultkostnader, produktions- och intäktsbortfall i starten, utbildningar och workshops. Införandet av digital plattform i Folktandvården har gett förutsättningar och stärkt den digitala omställningen.

Motiverande samtal för förebyggande hos barn i ålder 1–5 år med hög risk för dålig munhälsa (NSVH; 790 tkr)
Målet med insatsen är att erbjuda fler barn i åldrarna 1–5 år med karies och/eller kariesrisk en utredning och motiverande samtal i grupp.

Beviljade utvecklingsmedel avsåg start i januari 2024 men större utmaningar än förväntat att få deltagare att samlas i grupp försenade insatserna. Upparbetade kostnader 2024 avser personalkostnad för uppstart av projektet. Insatserna planeras fortsätta 2025.

Samverkan mellan Folktandvården Halland och skolor i utsatta områden med hög risk för dålig munhälsa i Region Halland (NSVH; 160 tkr)
Målet med insatsen är att minska kariesförekomst i åldrarna 6–12 år i utsatta områden i Halland genom ett samverka med skolor samt att förebygga karies genom att utbilda i munhälsa och öka andelen kariesfria 12-åringar. Nyttjade medel under året har bland annat använts till personalkostnader. Insatsen har blivit försenad men avsikten är att genomföra samverkan i samma omfattning som planerat.

Ökad tillgänglighet inom specialiserad öppenvårdsgynekologi (RK; 4 mnkr)
Ambitionerna med tilldelade medel var att nå ökad tillgänglighet, kunna nyttja tillgänglig kapacitet hos privata vårdgivare som innehar vårdavtal inom specialiserad öppenvårdsgynekologi, samt ge möjlighet till hänvisning till privata vårdgivare av patienter som inte kan omhändertas inom tidsgränser för vårdgarantin av Kvinnokliniken Hallands sjukhus. Resultaten har varit goda och lett till högre tillgänglighet för hallänningarna.

Kompetenshöjande insats kring antibiotikaresistens (RK; 27 tkr)
Utvecklingsmedel har använts för att bekosta produktionen av en uppdaterad antibiotikaguide för korrekt antibiotikaval och dosering. Insatsen är ett led i Region Hallands arbete att förebygga och minska antibiotikaresistens.

COSMIC (RK; 40 mnkr)
I och med införandet av Cosmic får vårdförvaltningarna ökade kostnader för personella resurser. Syftet med utvecklingsmedlen har varit att göra en gemensam utvecklingsinsats inom vården för att få de bästa förutsättningarna att lyckas med införandet av det nya vårdinformationsstödet. Medel har använts för en gemensam utvecklingsinsats av vårdförvaltningarna för att skapa en sammanhållen digital vårdmiljö.

Implementera regional handlingsplan för suicidprevention (PSH; 100 tkr)
Aktiviteten har bidragit till implementering av insatser i enlighet med de sex fokusområdena i den regionala handlingsplanen suicidprevention (främja det friska och minska stigma, skolbaserad prevention, prevention i fysisk miljö, kompetensutveckling, samverkan och stärkt vårdkedja, stöd till efterlevande), med målet att skapa strukturer för ett långsiktigt hållbart och samordnat suicidpreventivt arbete i Halland. På sikt är målet att antalet suicid och suicidförsök i Halland ska minska.

Rekryteringskommunikation (PSH; 775 tkr)
Aktiviteten har inneburit att ta fram och genomföra riktade kommunikationsinsatser för att öka möjligheten att rekrytera personal till Psykiatrin Halland. Insatser bygger på analyser av förvaltningens utmaningar inom kompetensförsörjning. Under året har ett rekryteringspaket tagits fram bestående av rekryteringsfilmer, texter/artiklar, paketering för sociala medier och spridning i relevanta kanaler.

Utvecklade remiss- och bedömningsflöden (PSH; 600 tkr)
Syftet med aktiviteten är att utveckla remiss- och bedömningsflödena inom den vuxenpsykiatriska öppenvården, med målet att ha en central enhet. Under året har en genomgång av remissflödet och en kartläggning av remisshanteringen genomförts, och en plan för fortsatt arbete tagits fram, där olika alternativ och scenarion utvärderas. Pengarna har använts till att finansiera en resurs som samordnar och leder arbetet.



Foto: Martin Ådahl

Regional utveckling

Det regionala utvecklingsuppdraget

I Region Hallands grunduppdrag ingår att bedriva insatser för att skapa en hållbar regional tillväxt och utveckling, i enlighet med lagen om regionalt utvecklingsansvar. I uppdraget ingår att utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin. I Hallands görs detta inom ramen för tre strategier: *Halland – Bästa livsplatsen*, *Hallands strategi för hållbar tillväxt* och *Hallands kulturstrategi*.

Strategierna pekar ut riktningen för det regionala utvecklingsarbetet som Halland bedriver i samverkan med olika aktörer i länet. Vidare ingår i det regionala utvecklingsuppdraget att, bland annat, fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov, att upprätta och fastställa länsplaner för regional transportinfrastruktur, samt att följa upp, låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet. Sedan 1 januari 2023 har dessutom Region Halland, som en av tre regioner, uppdraget att bedriva regional fysisk planering. Ett uppdrag som är nära sammanlänkat med det regionala utvecklingsuppdraget. Region Hallands arbete inom ramen för det regionala utvecklingsarbetet beskrivs närmare under fokusområdena; *Attraktiva och hållbara livsmiljöer*, *Förnyelseförmåga och konkurrenskraft*, *Utbildning, kompetens och jämlik hälsa* samt *En robust kultursektor*.

I följande två avsnitt beskrivs arbetet inom Region Hallands grunduppdrag inom kultur och skola, samt kollektivtrafik. Två områden som ingår i det regionala utvecklingsuppdraget.

Kultur och skola

Kultur och skolas ledningsgrupp har under året arbetat aktivt för att utveckla samverkan mellan de olika delarna av verksamheten. Det har bland annat utmynnat i scenteknikerutbildning på Katrinebergs folkhögskola och en långsiktig plan att utveckla folkhögskolorna som kulturella mötesplatser.

Kulturverksamhet

Under året har Hallands kulturstrategi 2025–2032 samt Hallands kulturplan 2025–2028 tagits fram. Över 400 personer var involverade i dialogerna och 26 yttranden inkom under remissperioden. Remissinstanserna var övervägande positiva till förslagen till kulturstrategi och kulturplan. Driftnämnd Kultur och skola beslutade i slutet av året om en processplan för framtagandet av ny biblioteksplan.

Arbetet med uppdragen i verksamhetsplanen har skett enligt plan. Inom kulturverksamheten prioriteras samverkan, internt kring frågor som barnrätt, informationsdriven verksamhetsutveckling och kultur och hälsa. Externt har frågor som arrangörsutveckling och Halland som konstdestination haft hög prioritet.

Det regionalt subventionerade utbudet av kultur för barn och unga har setts över utifrån barnrättsperspektivet. En prövning av barnets bästa med fokus på barn och ungas delaktighet och inflytande i utbudet har genomförts. Ett antal åtgärder föreslås för att uppfylla barnkonventionens krav att barn och unga ska ges möjlighet att påverka utformningen och utvecklingen av konst- och kulturområdet samt har rätt att få tillgång till information om utbudet och hur de gör för att kunna påverka.

2024 var det första året med nya regionala kulturstöd. Totalt inkom över 150 ansökningar om produktions- eller utvecklingsstöd. Av dessa prioriterades 40 ansökningar som fick dela på strax över 5,6 miljoner kronor. Projekten bereds till viss del inom förvaltningen. Underlag och efterfrågad information lämnas sedan till externa sakkunniga bedömare som tar fram beslutsförslag för att säkerställa armlängds avstånd. Utöver detta har även stipendier, expresstöd och andra stöd fördelats.

Kulturinstitutioner

De interna kulturinstitutionerna har arbetat aktivt med publikutveckling. Art Inside Out har engagerat en större publik än någonsin genom utställningar, program och pedagogiska aktiviteter och har mött stort gensvar både lokalt och nationellt. Verksamheten är unik i sitt slag, både i Sverige och

internationellt, och bidrar till att befästa Halland som en plats för mod, konstnärlig spjutspets och nytänkande.

Musik Hallandia har genomfört arrangörsdialog med föreningar, fria aktörer och kommunala tjänstepersoner för att undersöka behov och former för samverkan samt möjligheter till att utveckla nya arbetsformer. Rum för dans har under året gjort det möjligt för hallänningar i alla åldrar och med olika fysiska förutsättningar att uppleva dans, till exempel har en föreställning syntolkats.

Munkagårdsgymnasiet
På Munkagårdsgymnasiet, vid höstterminens start, började 37 elever på djurinriktningen, 41 elever på lantbruk, 5 elever på naturturism, samt 16 elever på skogsbruk. I december var 316 elever inskrivna på skolan och internatbeläggningen var 100 procent. I den årliga elevbarometern var 96 procent av eleverna i hög eller mycket hög grad nöjda med Munkagårdsgymnasiet som helhet. Andelen som tog yrkesexamen var 84 procent.

Skolan har under året arbetat med en utvecklingsplan för att säkerställa skolans attraktionskraft utifrån en ekonomi i balans, regelverk samt det grunduppdrag som ska hanteras i verksamheten. Bland annat arrangerades en stor workshop för all personal på skolan i augusti och oktober med fokus på strategisk utveckling. Det systematiska kvalitetsarbetet har särskilt uppmärksammat elevernas frånvaro med syfte att utveckla strukturer för högre närvaro på sikt.

Projekt Solbruk har erhållit beviljade medel där odling ska kombineras med solceller. Projektet kommer att pågå till och med juli 2027.

I maj firade Munkagårdsgymnasiet 40-årsjubileum med ett stort antal besökare.

Katrinebergs folkhögskola
På Katrineberg var söktrycket vid höstterminens start 1,5 till allmän kurs och 1,9 till särskild kurs. Motsvarande siffror i fjol var 1,4 och 2,2. I skolans deltagarundersökning var 99 procent av deltagarna nöjda eller mycket nöjda med verksamheten. Internatbeläggningen var i december 100 procent.

I juni fick Katrinebergs folkhögskola en ny rektor. Skolan har under året blivit HBTQi-certifierad och en översyn av krisplaner och säkerhet har påbörjats.

Katrineberg ska i samverkan med Munkagårdsgymnasiet driva och vara huvudman för en trädgårdsutbildning för vuxna med start hösten 2025. Arbete är även påbörjat med en ny organisation med deltagarstödteam på skolan.

Löftadalens folkhögskola
På Löftadalen var söktrycket vid höstterminens start 1,6 till allmän kurs och 3,0 till särskild kurs. Motsvarande siffror var i fjol var 1,6 och 3,2. I skolans deltagarundersökning var 100 procent av deltagarna nöjda eller mycket nöjda med Löftadalen som helhet. Internatbeläggningen var i december 100 procent.

Skolan har under året gjort en översyn av det systematiska kvalitetsarbetet och en ny struktur för deltagarnas stöd på internatet har utvecklats.

Flera infrastruktursatsningar har genomförts som exempelvis ljuddämpningar, förbättrade utemiljöer och källsorteringssystem. Inköp och investeringar har gjorts, exempelvis förstärkt fritidsbank, musikutrustning, keramikugn och hybridklassrum.

En rad aktiviteter och satsningar kopplat till kultur har genomförts, exempelvis ny konst, demokratiutställning samt lånekort i biblioteket. I samverkan med lokalsamhället har skolan arrangerat aktiviteter som exempelvis barnmarknad, festival och Freedom tour-festival.

Kollektivtrafik
Driftnämnd Kollektivtrafik har till uppdrag att ansvara för driften av den regionala kollektivtrafiken, samt hantera frågor vilka inte hanteras av den regionala kollektivtrafikmyndigheten. Reglementet omfattar allt från genomförandet av fullmäktiges fastställda mål och inriktningar för kollektivtrafiken till upphandling av regional kollektivtrafik. Via uppdragsavtal har driftnämnden även ansvar att upphandla och samordna särskild kollektivtrafik, det vill säga färdtjänst, sjukresor samt skolskjutstrafik. Till skillnad från den allmänna kollektivtrafiken erbjuds särskild

kollektivtrafik endast till en definierad målgrupp med särskilda tillstånd eller behörigheter.

Hallandstrafikens uppdrag är att planera och utveckla buss- och tågtrafik samt serviceresor, miljöarbete, IT-lösningar, information och kommunikation för kollektivtrafiken i Halland. Varje dag utförs cirka 50 000 resor i Hallandstrafikens regi. Hallandstrafiken är dessutom bokningscentral för länets sjukresor och färdtjänstresor i Laholms, Halmstads, Falkenbergs, Varbergs och Hyltes kommuner. De upphandlade trafikföretagen kör varje år mer än två miljoner mil. Det inkluderar busstrafik, Öresundstågen, Pågatågen, Västtågen och Krösatågen. Kollektivtrafiken gör samhället mer tillgängligt genom att skapa möjligheter för människor att resa till och från arbete, utbildning, fritidsaktiviteter och service. Dessutom genererar kollektivtrafiken nytta för samhället, till exempel genom att vidga arbetsmarknadsregionerna och minska klimatutsläppen.

Region Hallands fokusområden är områden vilka bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå övergripande, långsiktiga strategier. Genom driftnämndens mål och aktiviteter bidrar verksamheten till regionfullmäktiges övergripande mål. Majoriteten av nämndens mål är uppfyllda under året. Det kan dock konstateras att bristen på personal inom tåg, buss och taxinäringen är stor och förväntas öka, vilket medför att målet följer med in i 2025. Arbetet med tillgänglighetsanpassning av hållplatser är omfattande och målet uppnås inte som planerat. Det medför att ett intensivt arbete fortsätter under 2025. Vidare uppnås inte målet med att skapa rätt förutsättningar för verksamheten kopplat till IT-miljö och dubbla domäner i samband med verksamhetsövergången 2023. Utredning pågår.

Försäljningsintäkterna har gått starkt under året. I genomsnitt har försäljningsintäkterna varit 3 miljoner kronor högre per månad 2024 jämfört med samma månad 2023. I slutet av året var försäljningen något svagare än under inledningen. Försäljningsintäkterna för helår 2024 landade på knappt 482 miljoner kronor, vilket innebär att försäljningsmålet på 480 miljoner kronor nås.

Marknadsandelen, det vill säga andelen resor i förhållande till bilresor, uppnår 14,9 procent vilket är lägre än samma period 2023. Antalet resor inom den allmänna kollektivtrafiken har haft en positiv utveckling och uppgår till 19 miljoner, 1,8 procent högre än föregående år. Resultaten av kundnöjdhetsmätningar visar att 60,2 procent av kunderna är nöjda med Hallandstrafiken. Punktligheten uppgår till 91,8 procent, en ökning jämfört med 91,1 procent under samma period 2023.

Information vid försening har återhämtat sig sedan början av året och ligger på 44,3 procent för helår 2024, vilket är en mer normal nivå. Det pågår interna arbeten med att förbättra förutsättningarna för att kunna ge bättre information till de som reser. Det är dock inget som kommer att lösas enkelt, utan är ett långsiktigt arbete då det finns beroenden av både IT-system och externa parter.

Inom Serviceresor har både antalet resor och färdtjänstansökningar överstigit prognoserna för helår 2024. Den ständiga resandeökningen under 2024 har medfört utmaningar, dels kopplat till tillgängligheten av fordon, dels periodvisa höga inflöden av samtal. Nöjdheten kopplat till verksamhetens samtliga delar (handlägga, beställa, resa) är trots detta fortsatt hög. Vid fortsatt ökat inflöde av ansökningar, samtal och resor kan detta komma att påverka möjligheten att bibehålla nuvarande servicenivåer. På sikt innebär denna utmaning att Hallandstrafiken behöver utöka med mer personal för att möta behovet eller förändra arbetssättet inom verksamhetens samtliga delar.

Utfallen för Hallandstrafiken gällande personalomsättning ligger på 6,66 procent. En mindre ökning från 2023 men anses ligga inom ramen för en normal och sund personalomsättning. Sjukfrånvaron ligger på 1,81 procent. Det innebär god marginal, i positiv bemärkelse, i förhållande till målvärdet där korttidssjukfrånvaron ligger på 1,57 procent.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagen ska en region ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det är regionfullmäktige som beslutar om finansiella mål och mål för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. För att bedöma huruvida Region Halland uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning behöver resursåtgången värderas tillsammans med verksamhetens måluppfyllelse.

I Mål och budget 2024 har regionfullmäktige beslutat om sju fokusområden med tillhörande mål. Ett fokusområde för Region Halland är ett område som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå våra övergripande, långsiktiga strategier. Mål och budget 2024 innehåller även tre finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

I utvärderingen av god ekonomisk hushållning beaktas utfallet för fokusområdena, målen och de finansiella målen.

Årets fokusområden och mål enligt Mål och budget 2024

Fokusområden	Mål	Måluppfyllelse
Accelerera digital transformation ▲ Uppfylls	Smartare och enklare digital vardag	▲ Uppfylls
	Stärkt innovationskraft och digital samverkan med externa aktörer	▲ Uppfylls
	Informationsdrivna verksamheter	▲ Uppfylls
Attraktiva och hållbara livsmiljöer ■ Uppfylls delvis	Bidra till god tillgänglighet till arbete, studier och samhällsservice, digitalt såväl som fysiskt	▲ Uppfylls
	Bidra till god tillgång till boende, kollektivtrafik, kultur och service	▲ Uppfylls
	Bidra till en hållbar resursanvändning	■ Uppfylls delvis
	Bidra till en minskad klimatpåverkan	■ Uppfylls delvis
Förnyelseförmåga och konkurrenskraft ■ Uppfylls delvis	Bidra till att stärka det regionala näringslivets innovationskapacitet	▲ Uppfylls
	Positionera regionen för att attrahera etableringar, besökare och kompetenser	▲ Uppfylls
	Stärka det regionala ledarskapet och bidra till positiva förflyttningar inom näringslivet	▲ Uppfylls
Utbildning, kompetens och jämlik hälsa ▲ Uppfylls	Bidra till en god kompetensförsörjning i regionen	▲ Uppfylls
	Bidra till en god hälsa i befolkningen och minskade hälsoskillnader	▲ Uppfylls
	Främja en mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad	▲ Uppfylls
En robust kultursektor ▲ Uppfylls	Bidra till en mer robust kultursektor	▲ Uppfylls
Nära och sammanhållen vård ■ Uppfylls delvis	Vidareutveckla den nära vården	▲ Uppfylls
	Säkerställa god tillgänglighet till vård	■ Uppfylls delvis
	Utveckla arbetet för barn och unga med psykisk ohälsa	■ Uppfylls delvis
	Öka användandet av digitala verktyg och besöksformer	▲ Uppfylls
Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård ▲ Uppfylls	Utveckla cancervården samt förbättra resultatet för de kvalitetsindikatorer där Halland ligger under rikssnitt	▲ Uppfylls
	Säkerställa införandet av framtidens vårdinformationsstöd	▲ Uppfylls
	Säkerställa implementering och uppföljning av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp	▲ Uppfylls

Fokusområde: Accelerera digital transformation

▲ Uppfylls

Utifrån det utvecklingsarbete som bedrivits under året görs bedömningen att regionen når måluppfyllelse inom fokusområdet. Bedömningen baseras på att utvecklingsarbetet, som inom fokusområdet är omfattande, till stor del bedöms gå framåt i takt och resultat utifrån vad som är rimligt att förvänta dig, även om hårda prioriteringar varit nödvändiga till förmån för det omfattande införandearbetet med regionens nya vårdinformationsstöd. Potentialen inom fokusområdet är fortfarande stor efter verksamhetsårets utgång.

I Mål och budget 2024 anges ambitionerna med fokusområdet. Fokusområdet omfattar insatser för att fortsätta nyttja teknologins möjligheter och potential för att öka värdet av leveransen i förhållande till resursutnyttjande inom samtliga verksamhetsområden, och samtidigt bättre möta invånarens förväntan i en digital omvärld. Samtidigt måste Region Halland kraftfullt stärka robustheten och informations- och cybersäkerheten i samma takt för att undvika de sårbarheter som ett ökat digitalt beroende innebär.

Mål: Smartare och enklare digital vardag

▲ Uppfylls

Målet är att ta ett omfattande perspektiv på digitaliseringen, inklusive införandet av nya systemstöd, enklare inloggningsmetoder, moderna mobila funktioner och insatser för att stärka regionens säkerhet och minska risken för avbrott i IT-miljön. Avsevärda delar av detta arbete är kopplade till stora satsningar som schemaläggnings- och bemanningssystemet Tessa och införandet av Cosmic. Tessa rullas ut i hög takt inom förvaltningarna fram till 2025 och visar bättre resultat än förväntat med tidsbesparingar och förbättrad kvalitet i schemaplanering och administration, såsom lättare identifiering av behörig personal. En AI-modul introduceras också för ytterligare effektiviseringar.

Cosmic-införandet utmanar regionens digitala infrastruktur genom behov av systemsamverkan och förändrade inloggningsförfaranden. Regionen arbetar med att modernisera hanteringen av identiteter och behörigheter via helt automatiserade processer, vilket underlättar för medarbetarna och stärker säkerheten för att undvika obehörig åtkomst. Det är ett långsiktigt och komplext initiativ. Digital signering, som länge efterfrågats, är nu allmänt införd, vilket möjliggör digital signering av alla dokument. Dessutom rullas säker digital kommunikation ut regionalt, vilket gör att känslig information kan skickas säkert utan behov av fax. Ett nytt verktyg för att upptäcka avvikelser i användningen av regionens system har också införts, vilket ersätter flera äldre system och ökar kontrollen över känslig information.

Utvecklingen av användarstödet förbättras kontinuerligt för Region Hallands digitala användare. Användarstöd (support) konsolideras internt för att ge bättre hjälp, högre genomförandekraft och mer tillgänglig support även utanför kontorstid. IT-support vidareutvecklar även ärendesystemstöd då fler verksamheter vill använda det för arbetsflöden, vilket leder till en homogen supportfunktion och kostnadsbesparingar. Generativ AI påskyndar utvecklingen av nya supportfunktioner som chattbotar. För att kunna utnyttja AI-modeller måste innehållet i systemen först uppdateras.

Hallandstrafikens IT fortsätter att utvecklas med ny samverkan tillsammans med Region Kalmar län, Region Jönköpings län och Region Kronoberg om kollektivtrafikens biljett- och betalsystem och en ny kund-app, med en planerad upphandling för en förbättrad reseupplevelse. Region Halland har även tagit över IT-supporten för biljettsystemet, vilket skapar en mer koordinerad support. Nya verktyg förstärker information om störningar i kollektivtrafiken, såsom förändrade restider eller avbrutna resor.

Arbetet med robust försörjningsberedskap fortsätter, både kopplat till stärkt säkerhet och spårbarhet av medicintekniska produkter, fortsätter. Utveckling inom IT- och informationssäkerhet pågår och ett flertal insatser har genomförts, däribland informationssäkerhetsutbildning till

regionens anställda. Arbetet med digitala kallelser har pausats till förmån för sms-påminnelser och qr-koder, som förenklar exempelvis vårdbokningar.

Med många värdefulla aktiviteter som har genomförts under året görs bedömningen att måluppfyllnad nås. De stora införandeprojekten Cosmic och Tessa kräver stort engagemang och skapar stora förutsättningar för fortsatt utveckling för en smartare och enklare digital vardag.

Mål: Stärkt innovationskraft och digital samverkan med externa aktörer

▲ Uppfylls

Målet är att stärka innovationskraften genom samarbete på nationell, regional och lokal nivå där utbyte av kompetenser, nya perspektiv och gemensamma satsningar driver utvecklingen framåt. Under 2024 fokuserar regionen fortsatt på SUSSA-samverkan med aktivt deltagande i nationella styrgrupper och projekt, framför allt införandet av vårdinformationsstödet Cosmic inom de nio deltagande regionerna. Implementeringen kräver intensivt arbete och stort engagemang på alla nivåer.

Förutom SUSSA-samverkan fortsätter regionen att vara aktiv inom digitaliseringsinsatser i Halland, exempelvis via nätverket Digitalt Ledarskap i Halland. Under 2023 identifierade nätverket flera samverkansområden som säkerhet, kompetensutbyte och AI. Under 2024 har redan en rad aktiviteter genomförts för att stärka kunskapsutbytet mellan kommuner och regionen via månatliga träffar och en heldagskonferens.

I mitten av april hölls Hallands första gemensamma konferens för att samordna regionens digitaliseringskompetens och ledarskap. Konferensen, med över 200 deltagare, var en blandning av ledningsseminarier, omvärldsbevakning, AI-presentationer och rundabordssamtal för att främja kunskapsutbyte, inspiration och nätverkande. På grund av den stora framgången planerar nätverket att göra detta till ett årligt event. Den här kraftsamlingen har även stärkts i Halland där pågående dialoger sker både bland tjänstepersoner och förtroendevalda. En digital kraftsamling planeras i syfte att stärka Hallands totala digitala innovations- och ledningskraft.

Arbetet fortgår för att stärka samarbetet med akademin inom utbildning och forskning inom IT och digitalisering. Under 2023 satsade regionen mycket på att delta i relevanta akademiska sammanhang som mässor, utbildningsprogram och styrelser. Dessa initiativ har under 2024 fortsatt att utvecklas och är en naturlig del av vardagen. I april lanserades ett nytt koncept för att underlätta mottagandet av studenter och praktikanter inom IT och digitalisering.

Övriga aktiviteter för att stärka regionalt och nationellt samarbete pågår, även om fokus tidigt 2024 har varit att befästa regionens position i viktiga sammanhang, vilket nu handlar om att skapa kontinuitet och resultat. Regionen arbetar för att framtidssäkra kompetensförsörjningen inom IT och digitalisering genom samverkan, och ökar samarbetet för bättre kvalitet genom att ta ett helhetsperspektiv tillsammans för att möta våra välfärdsutmaningar. Då ett flertal aktiviteter har blivit naturliga inslag i regionens vardagliga arbete ses detta mål som uppfyllt.

Mål: Informationsdrivna verksamheter

▲ Uppfylls

Under 2024 har Region Halland fortsatt att utveckla och implementera informationsdrivna verksamheter för att förbättra vården och öka effektiviteten. Genom att systematiskt nyttiggöra data från olika källor har regionen kunnat erbjuda en mer faktabaserad och patientcentrerad vård. Fokus har legat på att få tillgång till korrekta och lättillgängliga data i datalagret, vilket är en förutsättning för att bygga kvalitativa rapporter. Beställningar har lagts på uppkoppling av fler verksamhetssystem till datalagret.

Analyser över förvaltningsgränserna har genomförts för att planera primärvårdsomhändertagande på akutsjukhusområdena. Ett bredare analysarbete under namnet ”Oplanerad vård” har genomförts för att möta patienters vårdbehov med högsta

möjliga verkningsgrad. Strategisk omvärldsbevakning och användning av data har genomförts för att utveckla verksamheten. Indikatorer för att följa arbetet med kulturstrategin har tagits fram och en webbplats för uppföljning har skapats i samarbete med analysavdelningen.

Planering och införande av ALMA, en digital kollega som analyserar journaldata och hjälper vårdpersonalen att fatta beslut, har genomförts. Fokus har legat på att förbättra kvaliteten i vården av patienter med långvariga sjukdomar. Digitala verktyg som Cosmic och TESSA har förberetts för att förbättra kvalitet och resursanvändning.

En chefsrapport för utvecklad verksamhetsstyrning har lanserats och ett investeringsbudgetsystem har utvärderats för att stärka styrningen. Former för hur data och information kan användas för att förstärka verksamhetens analysförmåga och förståelse för kundernas behov har utvecklats. Kundundersökningar har genomförts och kundräkningssystem har installerats i regionens bussar.

Genom dessa insatser har Region Halland fortsatt att stärka kopplingen mellan forskning, innovation och vårdverksamhet, samt förbättrat tillgängligheten och användbarheten av data för verksamhets- och samhällsutveckling

Fokusområde: Attraktiva och hållbara livsmiljöer

■ Uppfylls delvis

Utifrån de fastställda indikatorerna och det utvecklingsarbete som beskrivs nedan görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom fokusområdet.

Halland är fortsatt en av landets mest attraktiva boenderegioner. Under 2024 hade Halland landets tredje högsta inrikes flyttnetto, en ökning från föregående år då regionen rankades på fjärde plats. Den långsiktiga trenden, i såväl Halland som i riket, visar på en långsammare befolkningstillväxt än tidigare. Inbromsningen beror på ett minskat barnafödande och ett lägre flyttningsöverskott. Men jämfört med andra regioner är Halland alltjämt en av landets mest växande regioner. Befolkningstillväxten skapar på många sätt goda utvecklingsförutsättningar för regionen, men det är viktigt att växa hållbart.

Som en transportintensiv region är det av särskild vikt att minska utsläppen från transportsektorn. Transportsutsläppen i Halland har minskad kraftigt sedan den senaste mätningen. Minskningen bör dock ses i ljuset av den ökning av transportutsläppen som skedde efter pandemiåren. Utsläppen behöver fortsatt minska markant för att Sverige och Halland ska nå klimatmålen för transportsektorn till 2030.

I Mål och budget 2024 anges ambitionerna med fokusområdet. Utpekade områden har bland annat varit utveckling av infrastruktur och kollektivtrafik, regional fysisk planering samt klimatomställning. Fokusområdet omfattar det arbete Region Halland gör för att minska klimat- och miljöpåverkan i Hallands län som helhet, men även det arbete som bedrivs inom regionens egna verksamheter. Nedan följer en summering av det arbete Region Halland gjort under året för att främja en attraktiv och hållbar livsmiljö.

Mål: Bidra till god tillgänglighet till arbete, studier och samhällsservice, digitalt såväl som fysiskt

▲ Uppfylls

Bredband

Under året har bredbandsområdet fått en bredare benämning - infrastruktur för digital konnektivitet. Ett arbete har påbörjats med en behovs- och systemanalys av infrastrukturen för digital konnektivitet för att skapa en infrastruktur som möter användarnas behov, är robust och framtidssäkrad. Behovsanalysen syftar till att ge en tydlig bild av vilka krav och behov som den pågående och framtida digitaliseringen av samhället ställer på infrastrukturen. Systemanalysen kompletterar detta genom att kartlägga och beskriva den nuvarande infrastrukturens status.

Region Halland har under året fortsatt vara regional bredbandskoordinator. Årets bredbandsstöd utföll så att nätägarna i Halland beviljades stöd till sex

utbyggnadsprojekt till en sammanlagd summa av cirka 29,5 mnkr. Totalt omfattar utbyggnadsprojekten 221 byggnader. Stödsumman är den högsta hittills med nuvarande stödmodell.

Samarbetet med Global Connect avslutades vid årsskiftet och slutredovisning genomfördes under våren till regionstyrelsens tillväxtutskott, regionstyrelsen och till regionfullmäktige.

Kollektivtrafik

Under året har Region Halland utarbetat ett förslag på revideringsprocess för Trafikförsörjningsprogrammet, med en tidsram som sträcker sig till våren 2026. Syftet är att revideringsprocessen ska samordnas med framtagandet av Regional fysisk plan samt revideringen av regional infrastrukturplan, som planeras antas sommaren 2026. Dialoger med berörda aktörer har genomförts under året och kommer att fortsätta under våren 2025, tillsammans med ansvariga för regional fysisk plan och regional infrastrukturplan. Under hösten färdigställdes och slutlevererades flera utredningar som ska utgöra underlag för revideringen av trafikförsörjningsprogrammet. I april beslutade regionfullmäktige att giltighetstiden för nuvarande trafikförsörjningsprogrammet förlängs till år 2026.

Kollektivtrafikplanen beskriver hur målen i det regionala trafikförsörjningsprogrammet omsätts, inklusive linjeförändringar och turutbud. Under året har en kollektivtrafikplan för 2025 tagits fram. Det gick ut en remissversion till kommunerna i mars och synpunkterna sammanställdes under sommaren. Utifrån tilldelad budgetram och prognos fastställdes planen i september innehållande utökningar i trafikutbudet om drygt två miljoner kronor.

Infrastruktur

Under året har genomförandet av åtgärder enligt nationell plan för transportinfrastrukturen 2022–2033 fortsatt. Exempel på pågående projekt i Halland som ingår i den nationella planen eller samfinansieras av den regionala planen är Varbergsprojektet, Halmstad C resecentrum samt åtgärder längs Markarydsbanan och Viskadalsbanan. En utredning kring Lekarekulle förbigångsspår har också pågått under året. För Västsvenska paketet har diskussioner om projektets fortsättning förts under året.

Under året har Region Halland förberett påverkansarbetet inför den nya planomgången för nationell plan för transportinfrastrukturen 2026–2037. Webbplattformen ViaHalland.se har fortsatt vara en central utgångspunkt i arbetet. Region Halland har lämnat inspel om prioriterade åtgärder och genomfört aktiviteter för att påverka det nationella planförslaget. Samordning av prioriterade behov har skett inom Regionsamverkan Sydsverige och genom andra samarbeten för att stärka regionens position.

Framtagande av regional infrastrukturplan för perioden 2026–2037 har pågått under året. Huvudfokus under 2024 har varit åtgärdsplanering och kommer att fortsätta under 2025. Under året har genomförande av regional infrastrukturplan 2022–2033 pågått. Några större pågående projekt är byggnation av stigningsfält på två platser längs väg 153 mellan Varberg och Ullared. Dessutom genomfördes flera kollektivtrafik-, gång- och cykelvägsåtgärder finansierade via den regionala infrastrukturplanen.

Arbetet med att planera och bygga gång- och cykelvägar utpekade i regional cykelplan 2020–2029 har fortgått under året som planerat. Just nu är ett tiotal objekt aktuella, i olika skeden.

Under året har Region Halland fortsatt att samverka i gränsöverskridande forum för att planera utifrån långsiktiga infrastrukturbehov. Inom Regionsamverkan Sydsverige har infrastrukturutskottet fortsatt sitt arbete. Dialog har förts och kommer fortsätta nästa år för att komma överens om Sydsveriges gemensamma prioriteringar av åtgärder inom infrastrukturområdet. Ett samarbete med handelskamrarna har genomförts i syfte att formulera gemensamma ståndpunkter med fokus på näringslivets behov. Ett ytterligare projekt har beslutats inom regionsamverkan, med fokus på enkla åtgärder för att förbättra tågtrafiken.

Arbetet med att utveckla det halländska transportsystemet för att främja ett hållbart resande har fortgått inom många olika processer under året. Dels



Foto: Alexander Hall

genom samplanering med berörda aktörer inom Halland, dels med andra regioner och i samarbeten som STRING och Greater Copenhagen. Under året har Region Halland haft ordförandeskapet i Nordsjökomissionen.

Mål: Bidra till god tillgång till boende, kollektivtrafik, kultur och service

▲ Uppfylls

Arbetet med framtagandet av Regional fysisk plan Halland 2050 fortskred enligt plan under året. En samrådsversion med tillhörande kartmaterial, bilagor och digital plattform färdigställdes och skickades ut på samråd i december, med remissperiod fram till maj 2025. Tidigare under året togs en förremiss fram, som besvarades av de halländska kommunerna, Länsstyrelsen i Hallands län och Region Hallands förvaltningar, vars inspel låg till grund för samrådsversionen. Flera kunskapsunderlag, såsom stråkstudier, blågröna strukturer och scenarier för 2050, har tagits fram under året och integrerades i planen. Dialoger har varit en central del av processen under året. Exempelvis har dialoger förts med aktörer som Försvarsmakten, Trafikverket, Svenskt Näringsliv och halländska hamnar. Internt hölls regelbundna avstämningar och tjänstepersoner från flera verksamheter bidrog till utformningen av planen. En digital plankarta utvecklades som stöd för samrådsversionen och presenterades i olika sammanhang under året.

Under året har Region Halland deltagit i framtagandet av en regional friluftsstrategi i samverkan med Länsstyrelsen och andra aktörer. Fokus har legat på att integrera friluftsmål och folkhälsa genom dialoger och möten.

Mål: Bidra till en hållbar resursanvändning

■ Uppfylls delvis

Under året har ett aktivt samarbete skett med Forskningsstation Bolmen inom ramen för samarbetsavtalet 2023–2027. I november anordnades ett gemensamt webbinarium om vatten, klimat och samverkan.

Strategin för kollektivtrafiken är att koncentrera resurser till stråk där förutsättningar för ökat resande är goda. För att stödja en socialt hållbar utveckling kompletteras detta med grundläggande resmöjligheter i hela länet. Närtrafiken är ett komplement till den ordinarie busstrafiken i områden där det sällan eller aldrig går någon buss. Syftet med Närtrafiken är att kunna resa till närmaste samhälle för att kunna uträtta ärenden, ta del av samhällsservice eller resa vidare med den ordinarie kollektivtrafiken. Under året har det tagits fram nya resevillkor för Närtrafik 2.0 som kopplar an till kommunernas översiktsplaner för utformning av serviceorter.

Region Hallands interna arbete för att bidra till en hållbar resursanvändning redovisas i kapitlet *Miljöredovisning 2024*.

Mål: Bidra till en minskad klimatpåverkan

■ Uppfylls delvis

Under 2024 har arbetet med att stödja de halländska kommunerna och näringslivet i energi- och klimatomställningen samt effektivare energianvändning genomförts framgångsrikt. På uppdrag av Energimyndigheten har den långsiktiga samordningen av kommunala energi- och klimatrådgivare fortsatt.

Projektet Energismart, som slutredovisades under hösten, har sedan starten 2022 hjälpt över 250 företag i Halland att göra energiöversyner och identifiera besparingsåtgärder för energi, miljö och ekonomi. Stödet för energikartläggning kvarstår och har nu integrerats i Region Hallands utvecklingscheck.

Projektet Biogassamverkan Sydväst avslutades under året och som ett fortsatt arbete med dessa frågor har ett treårigt projekt inom INTERREG ÖKS ansökts och beviljats för att öka biogasproduktionen i Öresund-Kattegatt-Skagerrak-området.

EnergiNav Halland har under året påbörjat att etablera en regional samverkansplattform för energiplanering i Halland. Projektet ska även

bidra till och accelerera arbetet med grön omställning, stärkt näringslivsutveckling och ett robust energisystem. Projektet drivs i samarbete mellan Länsstyrelsen i Halland och Region Halland och finansieras av Energimyndigheten.

Effektprognosen, framtagen i samarbete med Regionsamverkan Syd, lanserades digitalt i december. Rapporten Energi- och klimatläget i Halland 2024 har färdigställts tillsammans med länsstyrelsen.

Under året har det bedrivits flertalet projekt för att fler företag ska bedriva ett aktivt mångfalds-, miljö-, arbetsmiljö- och klimatarbete. Exempel på projekt som bedrivits under året är Förstudie: Industriell och urban symbios i Halland, Halländsk hållbar samverkan (EMC) och Kolinlagring - Munkagård.

Avtalet för grundfinansiering med CSR Västsverige har löpt på då de har en avtalsperiod 2023–2025. CSR Västsverige är ett nätverk där cirka 300 företag, organisationer och föreningar möts för att snabba på omställningen till ett hållbart samhälle.

Region Hallands interna arbete för att bidra till en minskad klimatpåverkan redovisas i kapitlet *Miljöredovisning 2024*.

Fokusområde: Förnyelseförmåga och konkurrenskraft

■ Uppfylls delvis

Utifrån de fastställda indikatorerna och det utvecklingsarbete som beskrivs nedan görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom fokusområdet.

Halland står inför utmaningen att näringslivet är mindre produktivt jämfört med andra regioner. Den senaste statistiken visar att produktivitetstillväxten i Halland är svagare än riksgenomsnittet. Historiskt sett har näringslivet i Halland haft en stark jobbtillväxt, men under de senaste åren har utvecklingen försvagats. Aktuella siffror visar att Halland nu har den femte lägsta jobbtillväxten bland landets regioner. En avmattad befolkningstillväxt, hög inflation och stigande räntor är sannolika orsaker till den minskade jobbtillväxten inom Hallands serviceintensiva näringsliv. Sedan föregående årsredovisning har ingen ny statistik om näringslivets klimatpåverkande utsläpp publicerats. I förra årsredovisningen framgick att utsläppen, i relation till företagens värdeskapande, har minskat. Detta innebär att näringslivets klimateffektivitet fortsätter att öka, vilket är en positiv utveckling i arbetet för en grön omställning.

I Mål och budget 2024 anges ambitionerna med fokusområdet. Fokusområdet omfattar bland annat satsningar på policyområdet smart specialisering, vilket kortfattat syftar till att stärka länets innovationskapacitet och konkurrenskraft genom att främja en god utveckling i områden med tillväxtpotential. Andra utpekade områden inom fokusområdet är förutsättningar för entreprenörskap och innovation samt att stärka besöksnäringen. Nedan följer en summering av det arbete Region Halland gör för att främja förnyelseförmågan och konkurrenskraften i Halland.

Mål: Bidra till att stärka det regionala näringslivets innovationskapacitet

▲ Uppfylls

Den viktigaste processen för att främja företagens innovationskapacitet är arbetet kring smart specialisering. En övergripande process för att stärka upp det gemensamma arbetet med smart specialisering har påbörjats. Processen innebär en översyn av vilka insatser som krävs för att ta smart specialisering i Halland till nästa nivå. Fokus i arbetet ligger på uppbyggnad av ekosystem, koordinering och framtida samverkansinsatser med andra europeiska regioner.

Smart specialiseringsarbetet sker huvudsakligen inom fem områden: *Forskning och innovation för intelligenta system*, *Hållbara material*, *Framtidens mat*, *Innovativ mobilitet* och *Forskning och innovation för framtidens vård och hälsa*. Arbetet har kommit olika långt inom områdena, vilket beror på att förutsättningarna inom respektive område varierar.

Ett område inom smart specialisering där Halland kommit långt är *informationsdriven vård*. Här

samarbetar Region Halland och Högskolan i Halmstad inom ramarna för Leap for Life. Leap for Life driver de tre projekten CareWare Nordic 2, Innovationer för Nära vård och Health Data Sweden, och arbetet fortlöper väl inom samtliga projekt. Flera av vårdförvaltningarna bidrar med expert- och användarkompetens för att stötta näringslivet med utveckling av innovationer inom informationsdriven vård.

Inom området *forskning och innovation för intelligenta system* pågår ett flertal projekt med positiva framsteg inom de tre underområdena: AI, cybersäkerhet och Internet of Things (IoT). Inom AI har High Five tillsammans med Högskolan i Halmstad drivit flera projekt under året. Inom cybersäkerhet har företagsnätverket CyberSecure vuxit fram som en ny och viktig plattform. När det gäller IoT har Elektronikcentrum vid Högskolan i Halmstad avslutat en förstudie under året.

Under året har Falkenbergs kommun etablerat innovationsplattformen Envolve, med fokus på gröna och blå näringar och har tydlig koppling till *framtidens mat*. I samverkan med Innovatum har två större projekt beviljats under året. Dessutom har Hushållningssällskapet erhållit projektmedel för att vidareutveckla användningen av drönarteknik kopplat till odlingslandskap.

Två projekt med bäring på *hållbara material* har beviljats under året. Innovatums Arena Träbygg bidrar med export för trähusbyggare, och Speed up arena startar upp i januari 2025. Arbetet inom *innovativ mobilitet* har fortsatt fokus på relationsbyggande. Utöver det har ett projekt beslutats med fokus på framtidsspaning. Projektet rustar både regionen och kommunerna med metoder för att bättre kunna planera bland annat mobilitet.

Två stora projekt pågår kopplat till innovation för näringslivets gröna omställning. Det ena är EMC:s projekt *Hallands klimatlyft* som löper på enligt plan med stort intresse från näringslivet i Halland. Det andra är *Bruka Halland*, en satsning på återbruk och cirkulär affärsutveckling inom bygg- och fastigheter.

Mål: Positionera regionen för att attrahera etableringar, besökare och kompetenser

▲ Uppfylls

Kompetensattraktionsfrågan har blivit mer aktuell i samband med regeringens nya uppdrag om att stärka Sveriges samordning kopplat till att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft. Under året har Region Halland medverkat i en nationell satsning för att förbättra samverkan i syfte att öka kunskap kring internationell kompetensförsörjning.

Under perioden har kommunikationen utvecklats inom det investerings- och etableringsfrämjande arbetet. Kommunikationsmaterialet har utökats i form av kartläggningar, informationsblad och övrigt mässmaterial. Ett tydligare erbjudande och ett stort fokus på nätverkande och mässdeltagande bedöms ha genererat en positiv effekt i form av potentiella intressenter samt internationell spridning av Halland som näringslivsdestination.

Under året har Region Halland arbetat för att attrahera fler besökare till Halland. Inom Visit Halland har fokus under året legat på att samordna Region Hallands och kommunernas arbete, med syfte att skapa största möjliga synlighet för Halland som besöksdestination. Tyskland som ny marknad är mycket viktig och under året har fokus varit att bygga en stark grund för framtida utveckling. Kommunikation kring Halland som besöksmål på den tyska marknaden har inletts, och förberedande arbete har genomförts för att identifiera möjligheter till långsiktig finansiering. Projektet Tysklandssatsning avslutades 1 januari 2025 och är genomfört med mycket goda resultat.

Under året noterades en viss nedgång inom besöksnäringen i Halland på den svenska marknaden jämfört med andra regioner, vilket ledde till ett tätare samarbete med de halländska kommunerna kring marknadsföringsinsatser. Utvecklingsarbetet gick framåt och samverkansprojekt med kommunerna gav mycket goda resultat. Även intern samverkan inom regional utveckling tog stora steg framåt, särskilt inom platsutveckling och hållbarhetsfrågor.

Projektet Naturvärdarna, där de flesta av Hallands kommuner deltagit, har varit mycket framgångsrikt ur ett hållbarhetsperspektiv. Även projektet Hållbar Destinationsutveckling har haft ett starkt deltagande från både företag och kommuner.

Arbetet med upprustningen av Hallandsleden fortgår enligt plan. Vid årsskiftet var fyra av sex kommuner färdiga med upprustningen och uppmärkningen av Hallandsleden i inlandet. Även MTB-lederna har utvecklats, med invigning av en ny bana i Plönninge och pågående arbeten i Ullared och Mästocka. Kartläggningen av gravel-leder (grusvägar) i Hallands inland närmar sig slutet. Via Naturvärdarna har tre lokala leder rustats upp i Hylte. Kattegattleden har haft en rekordsommar med många utländska cyklister, och en marknadsundersökning har gjorts under perioden med cirka 500 svar – varav 80 procent från utländska besökare. Undersökningen är unik för hela cykelsverige.

Region Halland satsar även på att förlänga turistsäsongen för att skapa fler arbetstillfällen och stärka företagen. Detta arbete löper på enligt plan. Statistiken visar att turistsäsongen i Halland förlängs varje år, särskilt under sensommaren och hösten. Samtidigt pågår en förstudie för att undersöka den halländska kustens utvecklingspotential.

Under hösten beviljades medel till det treåriga projektet Art Halland, där Kultur och skola är projektägare. Projektets styrgrupp består av representanter från Visit Halland, Kulturutveckling och Konst i Halland.

Konst i Halland har under året samordnat arbetet med den gemensamma tematiska satsningen *Vattenreflektioner – Halland 2025*, som genomförs av Konstnätverket för institutioner i Halland.

Mål: Stärka det regionala ledarskapet och bidra till positiva förflyttningar inom näringslivet

▲ Uppfylls

De aktörer som får grundfinansiering av Region Halland har under året fortsatt arbeta med rådgivning, affärsutveckling och projekt, med det övergripande syftet att stimulera till fler nya företag och ökad överlevnadsgrad bland företag i Halland.

Under våren fattades ett politiskt beslut för Timbanken 2025–2028, vilket följdes av en upphandling av konsulter för den kommande perioden. Totalt upphandlades 43 konsulter under året, varav 70 procent är nya för Timbanken. Under 2024 ansökte 558 entreprenörer om timmar i Timbanken och totalt genomfördes 1 295 timmar. Detta innebär en ökning av antalet entreprenörer men en minskning av antalet genomförda timmar jämfört med föregående år.

Under året har arbetet fortsatt att främja ungas företagande. Ung Företagsamhet i Halland har uppnått sina mål för perioden 2022–2024. I december beslutade regionstyrelsens tillväxtutskott att teckna en ny överenskommelse om partnerskap med Ung Företagsamhet som löper 2025–2027.

Exportcentrum Väst är det övergripande projektet inom det exportfrämjande arbetet, där olika aktörer inom exportstödjande verksamhet samverkar. Exportprogrammet bedrivs inom ramen för den här samverkan. Exportprogrammet är ett väl genomfört program med många positiva företag, men det finns svårigheter att hitta fler potentiella deltagande företag. Programmet kommer därför framöver drivas tillsammans med Västra Götalandsregionen. För att nå ut till fler företag kommer i stället ett separat och mindre krävande program startas upp i Halland. Som exempel på en genomförd insats inom det exportfrämjande arbetet har Innovatum tagit fram en förstudie med syfte att öka trähusbyggares exportmöjligheter.

Digital omställning ligger högt på agendan i många sammanhang och det händer mycket på området. Flera projekt pågår, bland annat: AI Plattform Halland, Säker digitalisering Halland 3.0, TechArena Varberg, Industry in West, Innovationsarena Halland 2.0, AI Act samt Health data Sweden. Inom projektet TechArena Varberg har den fysiska arenan invigts och är nu öppen för företag två dagar i veckan. Mer långsiktiga satsningar som bidrar till att främja teknisk utveckling och digital omställning är grundfinansiering för IUC (Industriella utvecklingscentra), HighFive och

Leap for Life. Det återkommande eventet Halland Techweek har genomförts under året.

Teknisk utveckling och digitalisering lyfts i många sammanhang både internt och externt, bland annat i samverkansforumet Digitalt ledarskap i Halland (DLH), där kommunerna och Region Halland deltar. Under våren genomfördes konferensen *Digital omställning – på riktigt* med stor framgång och hela 96 procent av deltagarna svarade att konferensen varit givande eller mycket givande.

Inom kreativa och kulturella branscher (KKB) pågår arbete inom fyra huvudaktiviteter: projektet SPOK (som står för ”samtida produktion och konsumtion”), Regionsamverkan Sydsverige, Art Halland och kompetensprojektet Evolve. Avtalet med SPOK Sverige samt det egna projektet tog slut vid årsskiftet.

Fokusområde: Utbildning, kompetens och jämlik hälsa

▲ Uppfylls

Utifrån de fastställda indikatorerna och det utvecklingsarbete som beskrivs nedan görs bedömningen att regionen når måluppfyllelse inom fokusområdet.

Halland fortsätter vara ett av länen med högst andel sysselsatta och har fortsatt rikets näst högsta förvärvsgrad (efter Jämtland), vilket betyder att regionen landar strax under målet att ha högst sysselsättning i riket. Halland har en god hälsa jämfört med många övriga regioner och fortsätter ha landets längsta medellivslängd, både för män och kvinnor. Ofta hamnar Halland högt i mätningar som förknippas med socioekonomi, men liksom i riket finns det även i Halland stora skillnader mellan grupper.

I Mål och budget 2024 anges ambitionerna med fokusområdet. Utpekade områden inom fokusområdet är bland annat inkludering på arbetsmarknaden, kompetensförsörjning, jämlik hälsa samt främjande av att fler ska få förutsättningar att fullfölja sina studier. Nedan följer en summering av Region Hallands insatser för att stärka utbildning och kompetensförsörjning samt främja den jämlika hälsan i Halland.

Mål: Bidra till en god kompetensförsörjning i regionen

▲ Uppfylls

Under året har Region Halland processlett ett antal grupper inom den regionala samverkansstrukturen för utbildning, inom vilka kompetensförsörjningsfrågan adresseras. Region Halland har bidragit i planering och dimensionering genom att framföra och dialogisera kring behovet av kompetens, samråda med kommunerna inför statsbidragsansökan och säkerställa att dimensionering för bättre kompetensförsörjning finns med på agendan för mötena.

Utvecklingsprojektet inom validering som startades 2023 med medel från Tillväxtverket och Region Halland har pågått enligt plan och avslutades i december.

Ett samarbete med Yhis – Yrkeshögskoleanordnare i Syd startade upp under 2024 med syfte att främja yrkeshögskolans utveckling, stärka och utveckla anordnarnas kompetens, vara en mötesplats samt informera och marknadsföra yrkeshögskolan som utbildningsform i Sydsverige.

Webbrapporten Kompetensförsörjning i Hallands län har uppdaterats med kvalitativ text, data och layout. Rapporten utgör grunden för att göra bedömningar av kompetensbehovet i länet. För att tillgängliggöra, sammanfatta och göra rapportens innehåll överblickbart har bedömningsblad arbetats fram vilket underlättat dialogen med aktörer om kompetensbehov. Ett presentationsseminarium om kompetensbehoven i Halland har arrangerats.

För att bidra till måluppfyllelse kopplat till stärkt konkurrenskraft och förbättrad matchning engagerar sig Region Halland i ESF-projektet Skills Halland som Högskolan i Halmstad driver i samverkan med TEK Kompetens, ERUF-projekten Stärkt kompetens som IUC-bolagen i Västsverige driver samt Jippie Jobb som Hallands Matgille driver. Region Halland medfinansierar ESF-projektet Evolve som Coompanion Halland är projektledare för som ska stärka kompetensen inom de kulturella och kreativa branscherna.



Foto: Alexander Hall

Region Halland har bidragit i en ansökan som TEK Kompetens har skickat in för att söka medel inom ERUF i utlysningen ”Stärk kompetensen i Västsveriges näringsliv”.

Teknikcollege i Halland levererar på målsättningar i överenskommelse om finansiering samt har omcertifierats, vilket innebär att konceptet Teknikcollege får drivas i Halland i ytterligare fem år.

Mål: Bidra till en god hälsa i befolkningen och minskade hälsoskillnader

▲ Uppfylls

Barn och unga
Region Halland har arbetat med att samordna och utveckla organisationsövergripande barnrättsarbete, enligt regionstyrelsens verksamhetsplan för 2024. En uppdaterad beslutsförslagsmall som inkluderar barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser har implementerats, för att säkerställa att barnets rättigheter och jämställdhet tas i beaktande vid politiska beslut genom att inkluderas i beslutsförslag framtagna från och med december 2024. Ett analysstöd har tagits fram till chefer, handläggare, nämndsekreterare och andra som bereder politiska beslut, att använda vid genomförandet av analyserna. Under vintern utbildades 130 medarbetare och chefer i de nya rutinerna och fler utbildningstillfällen planeras. Intranätet har även kompletterats med stödjande material. Arbetet med barnrättsfrågor fortsätter under 2025.

Region Halland initierade under året en utlysning för att stärka barn och ungas aktiva och meningsfulla fritid i Halland. Under våren genomfördes kunskapsinhämtning genom forskningresultat, regionala underlag och dialoger med representanter från kommuner, länsstyrelsen, RF-SISU, andra regionala aktörer samt ett ungdomsforum. Utlysningen var öppen mellan juni och augusti, och resulterade i 97 ansökningar. I november beviljades sju föreningar och två kommuner spritt över länet medel för insatser inom idrott, kultur och friluftsliv. Insatserna pågår från december 2024 till oktober 2026.

I maj genomfördes konferensen Trygg digital uppväxt med fokus på att förebygga sexuell utsatthet på nätet för barn och unga i samarbete mellan Region Halland, Hallands kommuner och länsstyrelsen. Konferensen samlade 500 deltagare från kommuner, regionen, polisen och ideella organisationer, och 92 procent var mycket nöjda med dagen.

Det regionalt subventionerade kulturutbudet har setts över utifrån barnets bästa. Ett antal åtgärder har föreslagits för att uppfylla barnkonventionens krav att barn och unga ska ges möjlighet att påverka utformningen och utvecklingen av konst- och kulturområdet samt ha rätt att få tillgång till information om utbudet och hur de gör för att kunna påverka det. Under hösten 2024 har arbete skett tillsammans med Kungsbacka kommun inför presentation av utbudet.

Art Inside Out har under året påbörjat ett arbete med att skapa ett nytt residensformat för att stärka den konstnärliga utvecklingen och främja konstnärernas arbete med deltagardrivna processer där barn involveras som jämlika och kompetenta medskapare.

Under året har Region Halland fokuserat på kunskapsinhämtning samt inventering av befintliga insatser inom kultur och hälsa. Exempel på möjliga insatser har sammanställts för vidare dialog med hälso- och sjukvården.

Region Halland har samarbetat med socialtjänst och andra aktörer för att hantera den växande gruppen barn med obesitas. Vården för patientgruppen har utvecklats med nya läkemedel och effektiva behandlingsmetoder, vilket gör att Halland ligger i nationell framkant inom detta område.

Arbetet med samverkansprojektet *Små barn vi hjälps åt* har fortgått och utökats med fler enheter. Under året har en gemensam kompetenshöjande utbildning genomförts, vilken resulterade i ökad kunskap kring levnadsvanor, tobak, nikotin, energidryck och dess effekter på kroppen och munhälsan.

God hälsa och jämlik hälsa

Samverkan mellan Region Halland och regionala civilrättsliga organisationer har fortgått och utvecklats under året. Som stöd i denna samverkan finns sedan tidigare en överenskommelse, som beskriver hur vi ska utveckla samverkan och förhålla oss till varandra. Under året har arbetet med en revidering av överenskommelsen påbörjats. Ett förslag är framtaget och utskickat till alla parter för synpunkter och inspel.

Under året har kunskapsunderlaget Hälsodata Halland spridits och kommunicerats internt och externt. I kunskapsunderlaget finns data om hallänningarnas hälsa och livsvillkor, med särskilt fokus på barn och unga 0–20 år. Arbetet med att utveckla innehållet och samverkan inom Halland har påbörjats och kommer fortgå.

Under året genomfördes en kartläggning och analys av regionens styrdokument för att synliggöra hur Agenda 2030 har integrerats i ledning och styrning. Syftet var att få en ögonblicksbild av hur väl de globala hållbarhetsmålen är representerade i respektive dokument. Resultatet visar att de flesta målen är synliga, men att det finns tydliga variationer.

Region Halland har under 2024 fortsatt deltagit i arbetet med att ta fram e-utbildningen God och jämlik hälsa för samhällets utveckling, som lanserades i april och är ett nationellt samarbete mellan Folkhälsomyndigheten, länsstyrelser, regioner och kommuner.

Under året har riktade insatser avseende screeningsprogrammen för bröstcancer respektive livmoder genomförts, då det råder skillnader mellan olika områden och socioekonomiska grupper i Halland. Bland annat har en informationskampanj genomförts riktad till kvinnor som inte har tagit del av erbjudandet om vaccination och självprovtagning för livmodercancer. Insatserna har resulterat i ett generellt ökat deltagande i Hylte kommun.

Region Halland har fortsatt samverkan med de halländska kommunerna gällande suicidprevention. Bland annat har utbildningar gällande barn som far illa och våld i nära relationer samt stöd och samordning kring skolbaserad suicidprevention genomförts.

Demokrati

Region Halland har under året arbetat med mänskliga rättigheter, med särskilt fokus på jämställdhet och barnrätt vid beredning av politiska beslut.

Arbete med våld i nära relationer har bedrivits under En vecka fri från våld, i form av webbinarium samt en föreläsningsserie om prostitution, människohandel och sexualbrott för 2 200 gymnasieelever i länet, vilken genomfördes i samverkan med Länsstyrelsen i Halland och kommunerna.

Under året har Region Halland arbetat med nationella minoriteter, genom exempelvis genomförandet av en regional konferens i samverkan med Länsstyrelsen i Halland där Nationell strategi för att stärka judiskt liv i Sverige presenterades.

I samverkan med Länsstyrelsen i Halland har ett dialogarbete genomförts med kommunerna för att identifiera behov av insatser och utvecklingsområden samt för att få en aktuell lägesbild av arbetet med hälsa och migration i regionen.

Mål: Främja en mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad

▲ Uppfylls

Region Halland är fortsatt en aktiv part i Samordningsförbundets arbete med att stödja personer 16–64 år som är långt från arbetsmarknaden, genom arbetslivsrehabilitering, metodutveckling och inkluderande arbetsliv. Under året har bland annat det interna informations- och beredningsarbetet mellan förtroendevalda och tjänstepersoner utvecklats. Därutöver har en lättversion av SKAPA 2.0 tagits fram, digitala informationsträffar samt en utbildningsserie för arbetsgivare som tar emot personer för arbetsträning har genomförts. Samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) har utförts med fokus på unga som varken arbetar eller studerar, som resulterade i lokala samverkansplaner. Även en översyns av individinriktad arbetslivsrehabilitering har genomförts. Resultatet blev att samtliga kommuners arbetsmarknadsenheter tar över verksamheten, förutom Kungsbacka där en alternativ lösning tas fram.

Region Halland har även samarbetat med de halländska kommunernas arbetsmarknadsenheter genom att ta emot praktikanter, som ofta står långt från arbetsmarknaden. Verksamheter har även arbetat med språkutvecklande insatser för medarbetare med behov av språkutveckling, bland annat genom språkombud och digitala verktyg.

Arbetet för en mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad bedrivs aktivt på Region Hallands skolor genom insatser som riktad marknadsföring, kursupplägg och föreläsningar, där exempelvis Löftadalens folkhögskola lyckats minska könsskillnader i vissa utbildningar.

Fokusområde: En robust kultursektor

▲ Uppfylls

Utifrån de fastställda indikatorerna och det utvecklingsarbete som beskrivs nedan görs bedömningen att regionen når måluppfyllelse inom fokusområdet.

Indikatorn för fokusområdet mäter tillväxten i antal kulturskapare i Halland, det vill säga yrkesverksamma personer som har ett kulturskapande yrke eller är egenföretagare inom en kulturell och/eller kreativ bransch. Tillväxten inom gruppen var svag under pandemin, men på senare år har tillväxten tagit fart igen. I Halland låg tillväxten på 5,4 procent vid senaste mätningen, vilket är högre än riksgenomsnittet på 4,8 procent.

I Mål och budget 2024 anges ambitionerna inom fokusområdet. Fokusområdet omfattar insatser för att stärka kultursektorn i Halland genom att förbättra förutsättningarna för kulturinstitutioner, fria kulturutövare och ideella arrangörsorganisationer. Arbetet inom kulturutveckling är prioriterat i Mål och budget 2024 för att säkerställa fortsatt utveckling och uppfyllande av både nationella och regionala kulturpolitiska mål. Nedan följer en summering av Region Hallands insatser för en mer robust kultursektor.

Mål: Bidra till en mer robust kultursektor

▲ Uppfylls

Region Halland har genomfört en inventering kring befintliga insatser för att nå breddat deltagande och haft en intern workshop kring nuläge och möjlig utveckling. Myndigheten för kulturanalys föreslår fyra åtgärder för att bredda deltagandet; att tillhandahålla ett varierat utbud av hög kvalitet, att prioritera barns och ungas rätt till kultur, att stärka förutsättningarna för kommuner och det civila samhället samt att öppna upp kulturstöden för nya aktörer.

Kunskaperna som inhämtats under året har integrerats i Hallands kulturstrategi och kulturplan genom prioriteringen Breddat och inkluderande deltagande.

Under året har omvärldsbevakning skett kring andra regioners framtagande av biblioteksplaner. Dessutom har en dialog inletts med regionens egna bibliotek. En workshop med kommunernas bibliotekschefer har genomförts för att få en initial inriktning och inspel till process.

Region Halland beslutade under året om en processplan för framtagandet av biblioteksplanen. Processplanen pekar ut övergripande principer för framtagandet, en inriktning kring biblioteksplanens upplägg samt slår fast vilka som ska involveras, organisationen för framtagandet och tidplan. Framtagandet av den nya biblioteksplanen sker parallellt med genomförandet av gällande biblioteksplan.

Under året har det bedrivits ett aktivt arbete för att utveckla samverkan mellan kulturverksamheten och skolorna. Det finns flera exempel på en ökad delaktighet och samverkan enligt nedan:

På Katrinebergs folkhögskola startade kursen Scenteknikerutbildning i augusti. Upprinnelsen är ett stort behov av arbetskraft som kulturverksamheten identifierat inom scenteknik. Exempelvis är branschen oroad över kompetensförsörjning inom ljud och ljus. När detta skrivs går 12 deltagare på kursen. Skolan bedriver en omfattande kultur-

verksamhet. Förutom traditionella långkurser som film, skådespeleri, foto och konst har skolan under sommaren genomfört ett flertal sommarkurser inom områden som akvarell, skriva, teater och film.

En rad kulturaktiviteter har också förlagts på folkhögskolorna, exempelvis arrangeras konstnärsträffar och residens (keramiker från Island arbetar på Löftadalens folkhögskola och Hallands konstskola). I samarbete med Musik Hallandia har Löftadalen haft en gästspelning av Langan band från Skottland. Skolan har haft fyra kulturonsdagar under vårterminen.

Det finns också planer på att öka samverkan med Munkagårdsgymnasiet på olika sätt. Bland annat driver skolans internat en fritidsverksamhet vilket skulle kunna vara en plattform för diverse aktiviteter och event kopplat till kultur.

Hallands nya kulturstrategi och kulturplan stödjer en ökad samverkan mellan kultur och skola, exempelvis genom en utveckling av folkhögskolorna som kulturella mötesplatser. Inom förvaltningens ledningsgrupp läggs en plan för hur skolorna kan samverka på fler plan.

Nytt är också att utvecklingsledare från skolverksamheten ingår i kulturverksamhetens grupp för barn och unga, med uppdrag att hitta vägar för ökat samarbete. Detta säkerställer också att viktig information når skolorna löpande angående kulturaktiviteter som skolorna skulle kunna vara intresserade av, exempelvis skolbio.

Fokusområde: Nära och sammanhållen vård

■ Uppfylls delvis

Utifrån resultatet för utvalda indikatorer och det utvecklingsarbete som beskrivs nedan görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom fokusområdet.

Regionen har under 2024 lyckats relativt väl med att erbjuda Hallands invånare en sammanhållen vård. Regionen har tillsammans med Hallands kommuner gjort förflyttningar som inneburit att den tid som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus har förkortats markant och regionens mål har uppnåtts. Även andelen oplanerade återinskrivningar har legat i nivå med regionens målvärde. Målsättningen om att upprätthålla god tillgänglighet till hälso- och sjukvård har dock inte uppnåtts i samma utsträckning. Lägst tillgänglighet ses till operation i den specialiserade vården, vilket i stor utsträckning beror på bemanningssvårigheter samt en minskning av användandet av hyrsjuksköterskor. Resultat och analys för de indikatorer som kopplar till fokusområdet redovisas under respektive mål.

Arbetet med nära och sammanhållen vård är svårt att fånga genom enskilda mätetal, varför den kvalitativa bedömningen av genomfört utvecklingsarbete är avgörande för att ge en rättvisande bild av Region Hallands arbetsinsatser på området. I Mål och budget 2024 anges ambitionerna med fokusområdet, vilka sedan har brutits ned till ett antal regiongemensamma mål. Ett av målen syftar till att vidareutveckla den nära vården och berör flertalet av regionens förvaltningar. Det handlar om att göra gradvisa förflyttningar så att vården kommer närmare patientens normala livssituation, vilket samtliga berörda förvaltningar har gjort under året. Region Halland och Hallands kommuner har bland annat fortsatt samverka kring utskrivningsprocessen av patienter från slutenvård. Kopplat till såväl målet om nära vård som tillgänglighet har Hallands sjukhus tillsammans med Närsjukvården med gott resultat testat arbetssätt med primärvårdsakut på sjukhusens akutmottagningar under sommaren. Därtill har arbetet med att modernisera vårdgarantiprocessen fortlöpt och regionen ser en fortsatt ökning av antalet distanskontakter i vården. Nedan följer en summering av det arbete som Region Halland har genomfört för att skapa en nära och sammanhållen vård för invånare och patienter.

Mål: Vidareutveckla den nära vården

▲ Uppfylls

Den grundläggande tanken med nära vård är att vården ska ske så nära patienternas vanliga livssituation som möjligt och att sjukdom ska medföra

så lite påverkan som möjligt i patienternas liv. Hallands kommuner är regionens centrala samverkansparter i att göra detta möjligt.

Under 2023 påbörjades en dialog rörande överenskommelsen om hemsjukvården i Halland, och dialogen har fortsatt under 2024. Fokus har legat på hur parterna i överenskommelsen kan ta ansvar för och utveckla den vård som respektive vårdgivare erbjuder, med hänsyn till framtidens vårdbehov där fler kommer att vårdas i hemmet, samt vad Halland behöver för att skapa den bästa hemsjukvården i regionen. Den gemensamma målbilden *Omtanke Halland* beskriver önskat läge där vården upplevs vara sammanhållen, personcentrerad och nära.

Kontinuitet genom fasta vårdkontakter och fast läkarkontakt i primärvården

Fasta vårdkontakter ses som en viktig del i att främja kontinuiteten i vården. I arbetet med att öka patienternas delaktighet och stärka rollen fast vårdkontakt pågår ett pilotprojekt avseende utskrivningsprocessen mellan Närsjukvården, Hallands sjukhus och kommunerna. I projektet används verktyget *Vård- och omsorgskollen*, vilket efterfrågar patientens upplevelse. Verktyget kan användas för att utveckla arbetsformer såväl som för att hjälpa enskilda patienter till rätt stöd om behov uppmärksammas i samband med intervjun.

Den nationella målsättningen för 2024 var att en ökande andel av befolkningen ska ha en fast läkarkontakt i primärvården. I Halland infördes möjligheten att registrera fast läkarkontakt i samband med målets tillkomst, och ökningstakten var högst i början. Utfallen har speglat registreringsrutiner och förändrade arbetssätt och nu har 68 procent av hallänningarna en registrerad fast läkarkontakt, vilket står sig väl i nationell jämförelse (rikssnitt cirka 59 procent). Det är en ökning med tre procentenheter jämfört med föregående år och innebär att det nationella målet uppfylls. Framöver förväntas ingen större utvecklingstakt, utan registreringen uppdateras i takt med att invånare som tidigare inte besökt vårdcentralen i någon större omfattning uttrycker önskan om fast läkarkontakt.

Fortsatt arbete kring in- och utskrivning från slutenvård

Det finns fortsatta utmaningar för att kunna uppnå en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård samt med att sänka antalet oplanerade återinskrivningar. Kontinuerligt förbättringsarbete pågår i samverkan mellan kommunerna och regionens vårdförvaltningar för att förbättra utskrivningsprocessen baserat på uppföljningsdata och tillhörande analyser. På Hallands sjukhus har flera aktiviteter genomförts för att öka kompetensen och förfina arbetssätten kring utskrivningsprocessen. Enheten för Trygg Hemgång arbetar systematiskt med utskrivningsplaneringar i samverkan med kommunerna med målsättningen att förbättra för patienter med behov av kommunala insatser. Det kommer krävas fortsatt arbete för att säkerställa att alla delar i processen fungerar bra.

Antalet dagar som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar) har under 2024 i snitt varit 2,7, vilket innebär att regionens målvärde för året uppnåddes. Rikets genomsnitt låg på 2,5 dagar och Halland placerade sig på en elfteplats bland rikets regioner. Jämfört med föregående år har Region Halland ett markant förbättrat resultat och den nedåtgående trenden bedöms vara ett resultat av gemensamt och strukturerat förbättringsarbete. Aktiva dialoger förs kontinuerligt mellan sjukhuset och kommunerna för ett bra patientflöde där målsättningen är att patienten ska kunna skrivas ut från slutenvården i anslutning till att patienten bedöms vara utskrivningsklar. Hallands sjukhus har under 2024 haft i genomsnitt 400 vårdplatser. Av dessa har i genomsnitt 31 vårdplatser per dag upptagits av en patient som är utskrivningsklar och redo att lämna sjukhuset, vilket är en förbättring gentemot föregående år då 36 vårdplatser upptogs av en patient som var utskrivningsklar.

Oplanerade återinskrivningar kan vara ett resultat av för tidig utskrivning från slutenvård, eller utskrivning där uppföljning och fortsatt omhändertagande inte är tillräckligt samordnat. Region Halland har som målsättning att andelen vårdtillfällen för patienter över 65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar inte ska överstiga 18 procent. För 2024 nåddes det regionala målet, men



Foto: Ciprian Gorga

regionen låg strax över rikets snitt på 17 procent och på plats 14 bland rikets regioner. Män återinskrivs oplanerat i något högre utsträckning än kvinnor. Analyser avseende oplanerad återinskrivning pågår för att möjliggöra fördjupad uppföljning via flera parametrar, till exempel patienternas diagnoser, vilka stödinsatser patienterna har och vid vilka tidpunkter händelser inträffar, för att på så sätt kunna sätta in rätt åtgärder. Ett hinder ligger dock i lagstiftning (bland annat GDPR) som hindrar möjligheterna för region och kommun att dela data för att kunna följa patientens väg genom hela hälso- och sjukvårdssystemet.

Medicinsk kompetens i hemmet

Ett område som är viktigt för att den nära vården ska fungera i hemmet är att säkerställa god tillgänglighet till medicinsk kompetens. Utifrån såväl nuläge som förväntade demografiska förändringar med fler invånare med kroniska sjukdomar pågår en regional utredning av en sammanhållen organisation för patienter som behöver läkarinsatser i hemmet samt på korttidsboende. Ambitionen var att utredningen skulle bli klar 2024 men frågan är komplex och utredningen fortsätter under 2025.

För att stimulera fler besök i hemmet av läkare hos patienter inom den kommunala hälso- och sjukvården får vårdcentralerna från och med 2023 en extra ersättning om de utför riktade hemsjukvårdsbesök. De riktade besöken sker i anslutning till inskrivning i hemsjukvården och utskrivning från sjukhuset. Vårdcentralernas läkare har under året utfört cirka 6 400 besök i hemmet varav en femtedel utgörs av de riktade hemsjukvårdsbesöken. De riktade hemsjukvårdsbesöken ligger till antal ungefär på samma nivå som förra året, men den totala mängden besök i hemmet av läkare har ökat med tio procent. Det finns inget som tyder på att den riktade ersättningen leder till fler besök och satsningen ses över i samband med utredningen om en sammanhållen organisation för läkarinsatser i hemmet.

Exempel på utveckling av arbetsprocesser

Ett förvaltningsgemensamt arbete med processen för oplanerad (akut) vård har genomförts under året, där data har analyserats och insatsområden identifierats. En slutsats från arbetet är att en del av det ökande akutmottagningsflödet på Hallands sjukhus utgörs av behov som hade kunnat mötas på primärvårdsnivå dagtid, men att det är svårt att ändra sökmönster. Under sommaren genomfördes projektet med primärvårdskompetens på länets båda akutmottagningar i form av Vårdcentralsakuter, ett arbete som genomförts av Närsjukvården Halland i nära samarbete med Hallands sjukhus. Projektet har varit framgångsrikt, en större andel av patienterna har omhändertagits på rätt vårdnivå än tidigare år. Patienterna erhöll ett adekvat omhändertagande på rätt vårdnivå och akutmottagningarna blev avlastade i enlighet med projektets syfte. Under hösten utvärderades projektet ytterligare och efter förvaltningarnas beslut har nu arbete påbörjats för att sätta upp motsvarande verksamhet sommaren 2025.

Hallands sjukhus har fortsatt utveckla arbetssätt för att kunna ge mer vård i patientens vanliga livsmiljö eller i öppenvård i stället för i slutenvård. *BB hemma* infördes under våren med mål om en god, nära, säker och familjecentrerad vård men också med en effekt av minskat behov av BB-slutenvårdsplatser. Se mer under rubriken *Utvecklingsmedel*.

Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH) har kommit ett steg ytterligare i det regionala införandet av en kvalitetssäkrad hantering av prover. Under året har en plan fastställts för införandet av en regional organisation för patientnära analyser. Införandet sker stegvis och under några år. Inom ADH pågår också införandet av en mobil röntgen i Hylte och Laholm. Detta innebär att lung- och skelettröntgenundersökningar kommer att kunna genomföras i samtliga halländska kommuner.

Sedan årsskiftet finns det inom psykiatrin ett utökat antal barnombud och kuratorer som har möjlighet att erbjuda anhörigsamtal.

Mål: Säkerställa god tillgänglighet till vård

Uppfylls delvis

Under 2024 fick 88 procent av patienterna i Halland en medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar, vilket är i nivå med rikssnittet.

Regionens mål om 90 procents tillgänglighet nåddes dock inte. Andelen patienter som 2024 väntat 60 dagar eller kortare på ett första besök i specialiserad vård i Region Halland var 75 procent, vilket var bättre än rikssnittet på 56 procent men under regionens egen målsättning (80 procent). Endast 60 procent av patienterna i Halland hade 2024 väntat 60 dagar eller kortare på operation eller annan åtgärd, vilket var över rikssnittet (47 procent) men under regionens eget mål (80 procent) och en försämring med en procentenhet från föregående år. Kapacitetsbrist på grund av bemanningssvårigheter och en planerad minskning av hyrsjuksköterskor har påverkat resultaten. Andelen genomförda första besök vid BUP inom 30 dagar var i Halland 69 procent 2024, vilket var i nivå med rikets snitt, men under regionens eget målvärde (75 procent).

Regionens vårdcentraler har haft en god tillgänglighet via den digitala plattformen med ett ökande antal inkommande chattar och korta svarstider. Digitala satsningar inom Folktandvården Halland har ökat tillgängligheten genom digital tandvård, och ytterligare digitala satsningar pågår för att långsiktigt förbättra tillgängligheten.

Region Halland har arbetat med att modernisera hanteringen av vårdgarantin under året. Det är regionens ambition att kunna erbjuda så många patienter som möjligt vård inom vårdgarantins tidsgränser, genom att använda den egna vårdkapaciteten och regionens upphandlade vård. Alla vårdområden med egna vårdavtal har anammat det nya arbetssättet, och arbetet pågår för att hantera områden utan egna avtal. Övergången från VAS till Cosmic är också ett viktigt utvecklingsområde för att säkerställa att det nya arbetssättet fungerar smidigt.

Inom Hallands sjukhus har flera åtgärder genomförts under året för att minska ledtider och förbättra vårdflöden, vilket har ökat tillgängligheten. Standardiserade arbetssätt och optimerad planering av operationstider har prioriterats för att maximera operationskapaciteten. Ett gott samarbete mellan opererande kliniker och operations- och intensivvårdsklinikerna har möjliggjort fler operationer utan slutenvård. Effektivisering av arbetssätt har varit centralt, med projekt inom gyn- och prostatarobotkirurgi, postoperativa övernattningar och förändrade arbetsscheman som har förbättrat både flöden och arbetsmiljö. På Ögonkliniken har användning av ett medicinskt bildbehandlingssystem som tar högupplösta bilder av näthinnan ökat tillgången till ögonbottenfotografering av diabetespatienter med 80 procent.

Mål: Utveckla arbetet för barn och unga med psykisk ohälsa

■ Uppfylls delvis

Hälso - och sjukvården fortsätter att arbeta aktivt för att stärka samverkan med kommunerna. Ett exempel är det gemensamma arbetet mellan region och kommuner där SIP-processen (samordnad individuell plan) har tydliggjorts med gemensamma dokument som ska underlätta tillämpningen vid samverkan för barn och vuxna med behov av samordnade insatser.

Genom *En väg in kontaktcenter* och BUP-mottagningarna jobbar Psykiatrin systematiskt med en handlingsplan för ökad tillgänglighet till första besök inom 30 dagar. Ett annat prioriterat område är att utveckla samverkan mellan *En väg in kontaktcenter* och kommunernas socialtjänster när behovet av insatser inte bedöms vara hälso- och sjukvård, utan kan omhändertas bättre av socialtjänsten. Samverkan med elevhälsa pågår kontinuerligt mellan BUP och kommunerna.

Mål: Öka användandet av digitala verktyg och besöksformer

▲ Uppfylls

Andelen distanskontakter av det totala antalet öppenvårdsbesök var 7,8 procent under 2024. Antalet distanskontakter har fortsatt att öka långsamt och närmar sig de nivåer som sågs under pandemin. Av det totala antalet öppenvårdsbesök (2 466 725) i såväl egen som privat regi, var 193 399 distanskontakter fördelat på telefon (141 947), video (24 163) och skriftliga (27 289).

Jämfört med föregående år har distanskontakter per telefon fortsatt att öka. Ökningen noterades endast inom egen regi, medan privat regi hade en svag tillbakagång. För video noterades en ökning mot föregående år, vilket beror på förändring av arbetssätt från skriftlig distanskontakt till video inom privat regi. För skriftlig distanskontakt (chatt) ses en liten ökning, som dock är något lägre än förväntat. Detta beror till viss del på att invånarna ännu väljer inarbetade kontaktvägar och att nya möjligheter som att ta kontakt via chatt inte är tillräckligt etablerat.

Övergången till en högre andel digitala arbetssätt är en komplex process som involverar många olika förändringar inom flera delar av organisationen. Under 2024 har omställningstakten medvetet saktats ned på grund av regionens förberedelser för att byta journalsystem. Region Halland erbjuder flera olika digitala möjligheter att nå vården idag. Digitala besök och kontakter ger ifrån ett samhällsperspektiv en miljövinst genom minskat resande. För invånaren kan distanskontakter innebära snabbare och enklare vårdbesök och möjlighet att lämna och ta del av uppgifter oavsett plats. Region Halland rör sig mot ökad tillgänglighet för distansvård och behandlingar via nätet, med en dynamik mellan olika typer av distanskontakter som telefon, video och chatt, vilket är fördelaktigt då besöket kan anpassas efter situationen. Uppföljningen visar en fortsatt ökning av chatt, besök, behandlingar och administrativa ärenden genom digitala tjänster.

Användningen av taligenkänning har ökat, tack vare engagerat ledarskap, utbildning och stöd till chefer och medarbetare. Tekniken används av flera yrkesgrupper och har lett till minskad tidsåtgång för medicinska sekreterare, snabbare tillgång till journaler och tidsvinster för legitimerad personal. Utvecklingen visar också på en förbättrad arbetsmiljö och en ökad patientsäkerhet.

Omfattningen av administrativa uppgifter i vården är idag stor och många av dessa kan i högre utsträckning utföras av patienten själv genom en digital tjänst, där så är lämpligt. Dialogen mellan patienter och vårdgivare via 1177.se fortsätter att utvecklas bland annat genom digitala kallelser och standardsvar. Patienter erbjuds digital beställning av nutritionsprodukter och regionen har en stadig ökning av mobil självincheckning. De digitala ansökningarna om sjukreseersättning har ökat till 36 procent av det totala antalet sjukreseersättningar.

Fokusområde: Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård

▲ Uppfylls

Utifrån resultatet för utvalda indikatorer och det utvecklingsarbete som beskrivs nedan görs bedömningen att regionen når måluppfyllelse inom fokusområdet.

För uppföljning av detta fokusområde används bland annat databasen *Vården i siffror*, som är ett nationellt verktyg för kvalitets- och förbättringsarbete inom hälso- och sjukvården. *Vården i siffror* innehåller ett brett spektrum av drygt 800 indikatorer (kvalitetsmått) kopplat till såväl specifika sjukdomstillstånd och behandlingsinsatser som tillgänglighet och patientupplevelser. Analysen ger ett mått på hur stor andel av dessa indikatorer som regionen presterar som rikssnittet eller bättre, vilket ger en god övergripande bild av en regions vårdkvalitet. Preliminära resultat visar att Halland 2024 presterade som rikssnittet eller bättre för 60 procent av indikatorerna i databasen, vilket placerar Halland i topp tre i Sverige. Resultaten för fokusområdets övriga indikatorer beskrivs under målet om att utveckla cancervården.

I Mål och budget 2024 anges ambitionerna för fokusområdet. Dessa har sedan brutits ned till ett antal regiongemensamma mål. Regionen har under året lagt stort fokus på att utveckla och förbättra cancervården, vilket har gett resultat. Vidare har införandet av regionens nya vårdinformationsstöd fortgått med hög intensitet och prioritet under året.

Nedan följer en summering av det arbete Region Halland har genomfört för att skapa en styrning av hälso- och sjukvården baserad på kunskap och kvalitet.

Mål: Utveckla cancervården samt förbättra resultatet för de kvalitetsindikatorer där Halland ligger under rikssnitt

▲ Uppfylls

Under 2024 har regionen lagt stort fokus på att förbättra cancervården, vilket har gett resultat. För att mäta hur Halland presterar inom cancerområdet i nationell jämförelse används databasen *Vården i siffror*. Analysen baseras på 101 indikatorer inom cancerområdet och för varje enskild indikator jämförs regionens resultat mot rikssnittet. Preliminära resultat visar att Halland presterar som rikssnitt eller bättre för 50 av de 101 indikatorer som finns inom cancerområdet, vilket motsvarar 50 procent och innebär att regionens mål om minst 50 procent uppnås.

Det systematiska arbetet med cancervård sker i stor omfattning inom ramen för de standardiserade vårdförloppen (SVF) då SVF ingår i den nationella överenskommelsen *Jämlik och effektiv cancervård*. Andelen patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp var 88 procent. Andelen patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp (SVF) vid cancer inom den angivna ledtiden har tidigare år haft en nedåtgående trend, men under 2024 har den trenden brutits. 49 procent av patienterna som utretts inom SVF startade behandling inom given ledtid vilket är högre än under 2023 då resultatet var 43 procent samt högre än rikssnitt som låg på 44 procent.

Under året har fokus på att arbeta med hela cancerprocessen över förvaltningsgränserna ökat. Närsjukvården har arbetat vidare med att se till att remisser är korrekt märkta utifrån fastställda SVF-kriterier. Kontinuerliga dialoger inom läkargrupperna under året har lett till att 87 procent av remisserna var korrekt märkta. Genom korrekt märkta remisser kan specialistvården snabbare identifiera de patienter som behöver fortsatt utredning inom ramen för SVF.

Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH) arbetar med att fortsatt säkerställa goda ledtider inom samtliga SVF-förlopp. Uppföljning av de egna ledtiderna har genomförts varje månad och dialog om pågående förbättringsarbeten sker löpande, både inom verksamheten och med berörda verksamheter på Hallands sjukhus. Hallands sjukhus bedömer att anledningen till att inklusions- och ledtidsmålen inte kan nås inom alla vårdförlopp bland annat beror på kunskapsbrist vid registrering och kodning samt på tillgänglighet till mottagning, diagnostik och operation.

För att förbättra ledtider framåt arbetar klinikerna för ökat operationsutrymme för cancerpatienter, fortsatta dialoger med de diagnostiska specialiteterna inom ADH samt för ökad mottagningskapacitet. Genomlysningen av fyra SVF visar att det är flera faktorer som samverkar över tid, vilket leder till att den optimala ledtiden inte uppnås. Måluppfyllelsen är högre för SVF där hela kedjan bedrivs inom Halland och inte kräver remittering till andra regioner för diagnostik, behandling och registrering. Genomlysningarna omhändertas inom förvaltningarna och arbetet fortsätter under 2025.

Vårdcentralen Halland beviljades 2024 utvecklingsmedel från Regionalt Cancercentrum Syd för en utbildningsinsats inom cancerrehabilitering. Utbildning av rehabiliteringspersonal, såsom sjukgymnaster, fysioterapeuter och arbetsterapeuter, ökar kunskapen på området, höjer kvaliteten och därmed tryggheten i rehabilitering efter cancer.

Mål: Säkerställa införandet av framtidens vårdinformationsstöd

▲ Uppfylls

För att kunna möjliggöra en sammanhållen vårdinformation och användande av vårddata för att exempelvis följa upp läkemedelsanvändning och för att effektivt kunna implementera nya behandlingsmetoder, behöver Region Halland skapa en resurseffektiv informationsförsörjning inom och mellan olika vårdgivare och till kvalitetsregister. Vårdinformationsstödet är en förutsättning för regionens fortsatta utveckling av informationsdriven vård, effektiva arbetssätt och stöd till medicinska beslut. Fokus för det omfattande arbetet med framtidens vårdinformationsstöd är att skapa förutsättningar för effektiva arbetssätt inom vården samt att



Foto: Ciprian Gorga

ge invånare och patienter tillgång till säker och relevant vårdinformation. Detta kommer att ge hallänningen ökade möjligheter att vara delaktig i sin hälso- och sjukvård och att kunna ta ansvar för den egna hälsan.

Förberedelser inför införandet av Cosmic, regionens nya vårdinformationsstöd, har pågått med hög intensitet och prioritet i regionens förvaltningar samt inom Sussa-samverkan. Alla berörda förvaltningar och medarbetare har arbetat intensivt med de nödvändiga förberedelserna inför det planerade införandet av systemet. Det är ett arbete som har krävt gemensamt fokus och tagit mycket tid och resurser i anspråk.

Under året har drygt 600 nyckelpersoner genomgått särskilda regionala utbildningar i det nya systemet Cosmic. Den stora utbildningsinsatsen av medarbetare kommer att genomföras i början av 2025. Vidare har arbete pågått med att etablera tekniska förutsättningar, kunskap och resurser för att kunna skapa en resurseffektiv och gemensam informationsförsörjning inom och mellan olika vårdgivare och till kvalitetsregister. Ett arbete för att beskriva konsekvenser och planerade åtgärder för de farhågor som identifierats har genomförts under året. Arbetet med att kunna möta de krav på uppföljning och analys som finns inom regionerna har haft fortsatt fokus. Vidare har en plan arbetats fram för en utökad supportorganisation under driftveckan inklusive krav på resurser som behöver medverka. Planer för fortsatt införande av specialområden som till exempel funktioner för mobila arbetssätt, graviditet och förlossning, barnhälsovård och operationsplanering är framtagna.

Mål: Säkerställa implementering och uppföljning av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

▲ Uppfylls

Under 2024 har ytterligare nio personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp (PSVF) hanterats inom ramen för processen för ordnat införande. Det omfattar PSVF Ländryggsbesvär, KOL, Obstruktiv sömnapné hos vuxna, Obstruktiv sömnrelaterad andningsstörning hos barn, Matallergi IgE-förmedlad, Depression hos vuxna, Självskadebeteende hos vuxna, Hjärtsvikt och Jättecellsarterit.

Hallands sjukhus har under året arbetat med implementering av flera PSVF. De två PSVF som rör omhändertagande av stroke är fortsatt under införande och utveckling, med fokus på eftervård och rehabilitering. Bemanningsproblematik inom delar av strokesjukvården har minskat möjligheten att ge alla strokepatienter vård på en specialiserad avdelning. Sepsislarm har införts och larmkriterierna har förtydligats för att öka följsamheten till PSVF Sepsis. Rutiner och patientinformation har tagits fram och utbildning finns tillgänglig i kompetensportalen. Arbetet fortsätter för att möjliggöra utdata med syfte att följa processflödet. Förbättringsarbete har påbörjats för att identifiera patienter i hela vårdflödet samt för att säkerställa att adekvata remisser skickas till närsjukvården, som ansvarar för utredning och eventuell behandling.

Psykiatriförvaltningen har prioriterat att arbeta vidare utifrån Hälsolinjen med fokus på fysisk och psykisk hälsa. Under året har flera aktiviteter genomförts, bland annat för att främja hälsosamma levnadsvanor för yngre och nydiagnostiserade demenspatienter, samt patienter inom rättspsykiatrin och heldygnsvården. Arbetet med att etablera en organisation och struktur för kunskapsstyrning inom förvaltningen pågår utifrån nationella och sjukvårdsregionala programområden för psykisk hälsa.

Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH) har kartlagt i vilken utsträckning deras verksamheter omfattas av vårdförloppen och konstaterar att Medicinsk diagnostik är den verksamhet som berörs mest. Närsjukvården har fokuserat på rehabilitering av hjärtsvikt och ischemi, samt arbete inom osteoporos, diabetes och astma/KOL. Inom suicidprevention har arbetet skett utifrån en regional handlingsplan. Implementering och kompetensutveckling pågår för hela Vårdval Halland närsjukvård.

Finansiella mål

Enligt Mål och budget 2024 ska tre finansiella indikatorer följas, för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. Årets utfall bedöms mot regionens långsiktiga målvärde.

Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning

En generell praxis som SKR använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst 2 procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Hallands del skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 270 mnkr. Med tanke på de besvärliga ekonomiska förutsättningarna inför 2024 antog regionfullmäktige en negativ årsbudget. Regionens budgeterade målvärde för 2024 uppgår till -5,2 procent. Årets resultat exklusive marknadsvärdering orealiserade poster uppgår till -163 mnkr. Resultatet i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning uppgår till -1,2 procent, vilket är 4,0 procentenheter bättre än det budgeterade målvärdet. Utfallet når dock inte det långsiktiga målvärdet. Snittvärdet för de senaste tre åren uppgår till 3,0 procent, vilket är högre än 2-procentsmålet. Förklaringen är 2022 års starka resultat, det sista pandemiåret som väger upp för de två senaste årens svagare ekonomiska resultat.

Självfinansieringsgraden av investeringarna

Denna indikator beskriver hur stor andel av regionens investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till de totala investeringarna. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent. Regionens budgeterade målvärde för 2024 uppgår till -19,6 procent. Självfinansieringsgraden uppgår till 46 procent, vilket innebär att årets budgeterade målvärde uppfylls. Utfallet når dock inte det långsiktiga målvärdet. Snittvärdet för de senaste tre åren uppgår till 115 procent, det vill säga högre än 100-procentsmålet. Även här är förklaringen 2022 års starka resultat.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

Regionen har som målsättning att soliditeten inklusive hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid. Detta soliditetsmått uppgår till 18,8 procent vid årets slut, vilket är en försämring med 3,0 procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år. Årets målvärde uppfylls inte. Årets försvagning förklaras av en kombination av en svag resultatutveckling och en ökande balansomslutning.

Finansiella mål

Indikatorer	Utfall 2023	Långsiktigt målvärde	Budgeterat Målvärde 2024	Utfall 2024	Snitt 3 år	Snitt 5 år
Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning	0,1%	2,0%	> -5,2%	▼ -1,2%	3,0%	5,4%
Självfinansieringsgraden av investeringarna	67%	100%	> -19,6%	▼ 46 %	115%	152%
Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser	21,8%	Positiv och inte minska över tid	> 21,8%	▼ 18,8 %		

▲ Målet uppfylls ■ Målet uppfylls delvis ▼ Målet uppfylls inte

Redovisningen av de tre finansiella indikatorerna ovan är gjord exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar.

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

I utvärderingen av god ekonomisk hushållning beaktas utfallet för fokusområdena, verksamhetsmålen och de finansiella målen. Fyra av totalt sju fokusområden har uppnått måluppfyllelse för helåret 2024, medan övriga tre är delvis uppfyllda. Inom fokusområdena finns totalt 21 mål, varav 17 av dessa uppnås för helåret 2024. Resterande fyra mål uppnås delvis.

Flera fokusområden har indikatorer som inte helt uppnår målvärdena, men det utvecklingsarbete som gjorts under respektive fokusområde bidrar ändå till att måluppfyllelsen delvis uppnås. För en utförlig beskrivning av bedömningen hänvisas till avsnitten för respektive fokusområde. En sammantagen bedömning av regionfullmäktiges fokusområden och verksamhetsmål visar på en god måluppfyllelse.

Inget av de tre finansiella målen uppnår de långsiktiga målvärdena som Region Halland förhåller sig till. Detta ligger till grund för bedömningen att Region Halland inte uppnår en god ekonomisk hushållning i förhållande till regionfullmäktiges mål. Samtidigt bör de finansiella målen utvärderas på längre sikt för att bedöma god ekonomisk hushållning över tid. Region Halland har en mycket god, både kortsiktig och långsiktig, finansiell handlingsberedskap samt därmed också en stark finansiell ställning. Det har uppnåtts genom medveten hushållning av resurser över tid, både för att klara framtida åtaganden och för att kunna hantera tillfälliga konjunktursvängningar. Årets resultat förklaras av tillfälligt ökade pensionskostnader föranlett av pensionsskuldens uppräkning utifrån prisbasbeloppet som i sin tur styrs av inflationen. Regionen behöver dock vara uppmärksam på den långsiktiga kostnadsutvecklingstakten. Den förhållandevis höga kostnadsutvecklingen de senaste åren behöver brytas för att klara framtidens utmaningar att finansiera både verksamhet och ökade investeringar.





Foto: Anders Andersson

Händelser av väsentlig betydelse

Halland lanserar ny färdplan för kulturen

Den 23 oktober beslutade regionfullmäktige om Hallands kulturstrategi för de kommande åtta åren och en kulturplan för 2025–2028. Den nya kulturstrategin, som sträcker sig fram till 2032, ska styra och vägleda utvecklingen inom kulturområdet och stödja visionen "Halland – Bästa livsplatsen". Strategin och planen identifierar tre strategiska utvecklingsområden; Ett fritt konst- och kulturliv, Engagerande kulturliv för alla samt Kultur som samhällskraft. Arbetet med kulturstrategin och kulturplanen har pågått sedan 2023 och involverat över 400 personer genom dialogmöten och remissvar. Kulturstrategin och kulturplanen fungerar som styrdokument för både interna och externa verksamheter och utgör en grund för samverkan med staten, länets kommuner, kulturinstitutioner, det civila samhället, företag och andra regioner.

Planer för sjukhusområdena tar form

I december 2023 fattade regionfullmäktige beslut om att fortsätta utveckla de nuvarande sjukhusområdena. Nu finns det även ett beslut om hur områdena ska utvecklas samt en investeringsram för hela byggnationen. Den 19 juni 2024 fattade regionfullmäktige beslut om hur de tre sjukhusområdena i Kungsbacka, Varberg och Halmstad ska fortsätta utvecklas genom om- och nybyggnation. Som stöd för utvecklingen finns lokalförsörjningsplaner som beskriver det samlade resultatet av fastigheternas förutsättningar och verksamheternas behov. Behoven av yta och bättre funktionalitet i verksamheterna har inventerats utifrån ett antal antaganden och vägledande riktningar. Effektiva patientflöden, viktiga samband mellan verksamheter, en ökad öppenvård och möjlighet till framtida flexibilitet är viktigt för ett hållbart och långsiktigt resultat. Totalt omfattar investeringsprogrammet för alla tre sjukhusområden cirka 22 mdkr räknat i 2024 års prisnivå, fördelat över perioden 2025–2050.

Arbetsrättslig konflikt med Vårdförbundet

Under våren genomfördes nya förhandlingar med samtliga fackliga organisationer inom kommuner och regioner. Dock strandade förhandlingarna med Vårdförbundet, vilket ledde till en nyanställningsblockad samt en blockad av mer- och övertidsarbete. Det bidrog till ett ansträngt läge för flera verksamheter inom hälso- och sjukvården under tiden som konflikten pågick. Den 28 juni kom SKR och Vårdförbundet överens om ett nytt avtal och konflikten som hade pågått sedan april var över. Efter blockadens slut var sommaren utmanande men med acceptabla bemanningsförutsättningar.

Förberedelser inför införandet av Cosmic

Förberedelser inför införandet av Cosmic, regionens nya vårdinformationsstöd, har pågått med hög intensitet och prioritet i Region Halland under 2024. Alla berörda förvaltningar och medarbetare har arbetat intensivt med de nödvändiga förberedelserna inför det planerade införandet av systemet. Det är ett arbete som har krävt gemensamt fokus och tagit mycket tid och resurser i anspråk.



Foto: Anders Andersson

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

Resultatutveckling

Vid ingången av 2024 var de ekonomiska utsikterna negativa. Med hänvisning till synnerliga skäl antog regionfullmäktige en negativ budget (-686 mnkr) för 2024.

Region Hallands balanskravsresultat uppgår till -163 mnkr för 2024, vilket innebär att regionen inte uppfyller kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Då balanskravsresultatet nu är negativt kommer regionen att åberopa synnerliga skäl med hänvisning till regionens starka finansiella ställning att inte återställa resultatet. Se rubriken Balanskravsresultat för fördjupad information.

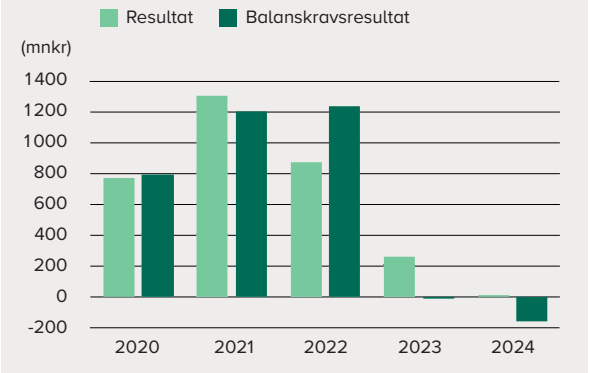
Region Hallands resultat enligt resultaträkningen uppgår till 5 mnkr, vilket är 691 mnkr bättre än årets budget.

De största förklaringsposterna till att regionen erhöll ett positivt resultat (5 mnkr) och en positiv avvikelse mot budget med 691 mnkr, är överskott avseende generella statsbidrag och finansiella intäkter.

Den enskilt största förklaringsposten består av generella statsbidrag och kostnads- och intäktsutjämningen som redovisar överskott mot budget med 423 mnkr. Här ingår bland annat ett generellt statsbidrag på 99 mnkr, samt statens två sektorsbidrag om 9 miljarder kronor, där Region Hallands del uppgår till 298 mnkr. Den andra större förklaringsposten är den positiva utvecklingen på finansmarknaden som gör att finansiella intäkter visar ett överskott mot budget med 384 mnkr. Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Denna orealiserade vinst redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget med 167 mnkr. Den orealiserade vinsten exkluderas vid framräknandet av balanskravsresultatet. Övriga finansiella intäkter såsom faktiska reavinster avseende sålda värdepapper, räntor och utdelningar redovisar överskott mot budget med 217 mnkr.

I bokslutet för 2023 var det sex av totalt sju driftnämnder som redovisade negativa avvikelser mot årsbudgeten. I årets bokslut har driftnämndernas resultat förbättrats och endast tre driftnämnder redovisar underskott mot budget. Det sammanlagda underskottet för driftnämnder och förvaltningar uppgår till 140 mnkr. En utförligare beskrivning av nämnderna finns i avsnittet *Drift-*

Resultat regionen 2020–2024



Större budgetavvikelser 2024 (mnkr)

	Budgetavvikelse 2024
Total Region Halland	**691**
större förklaringsposter nedan:	
Plusposter	
Generella statsbidrag [1] samt kostnads- och intäktsutjämning	423
Finansiella intäkter	217
Förändring marknadsvärdering finansiella placeringar (orealiserade vinster)	167
Bidrag för läkemedelsförmånen	58
Minusposter	
Skatteintäkter	-49
Pensioner/pensionsskuld	-94
Driftnämnder och förvaltningar	-140

[1] Består av följande delposter. Kostnads- och intäktsutjämningen 125 mnkr där regleringsposten innehåller en förstärkning av generella statsbidrag, sektorsbidrag (3 mdkr) 100 mnkr samt det senaste sektorsbidraget (6 mdkr) där Hallands del uppgick till 198 mnkr.

redovisning. Andra delar som redovisar underskott mot budget är kostnader för pensioner (-94 mnkr) samt regionens skatteintäkter (-49 mnkr).

Jämfört med föregående år har regionens resultat försämrats med 255 mnkr. Men om man bortser från den förändrade marknadsvärderingen av regionens finansiella placeringar, så har resultatet försämrats med 176 mnkr. De regionuppdrag med störst negativ resultatpåverkan är ökade kostnader för slutenvård inom Hallands sjukhus (214 mnkr), ökade kostnader för pensioner (210 mnkr), minskning av riktade statsbidragsintäkter (148 mnkr), ökade kostnader för regionvård (126 mnkr) samt ökade kostnader för läkemedel (94 mnkr). Detta uppvägs av bland annat ökade generella statsbidragsintäkter (376 mnkr) och ökade skatteintäkter (212 mnkr).

I tabellen Resultatutveckling visas årets resultat för regionen under den senaste tioårsperioden. Dels visas årets resultat enligt resultaträkningen som inkluderar orealiserade finansiella poster, men även balanskravsresultatet där bland annat dessa poster är exkluderade. Regionens ekonomiska resultat har under de tio senaste åren legat på en låg nivå förutom under de tre pandemiåren. Under pandemiåren (2020–2022) höjdes resultatnivån markant, vilket dels berodde på regionens skattehöjning under 2020, men främst på de stora tillfälliga pandemirelaterade bidragen från staten. För åren 2019 och 2023 ser årets resultat ut att hålla en acceptabel ekonomisk nivå, men dessa år innehåller orealiserade finansiella intäkter med 190 mnkr respektive 247 mnkr. Inflationens effekt på verksamhetens kostnader inklusive pensionskostnader och stigande räntekostnader, bidrog till ett kraftigt försämrat resultat under 2023. År 2024 har präglats av en fortsatt lågkonjunktur och en minskande sysselsättning. Detta har resulterat i en svag ökning av skatteintäkterna, men också i att inflationstakten har återgått till att ligga nära Riksbankens inflationsmål om två procent. Däremot är regionernas pensionskostnader fortsatt rekordhöga 2024 eftersom inflationen påverkar med ett års eftersläpning. När konjunkturen och sysselsättningen kommer att ta fart är frågor som är avgörande för den ekonomiska återhämtningen.

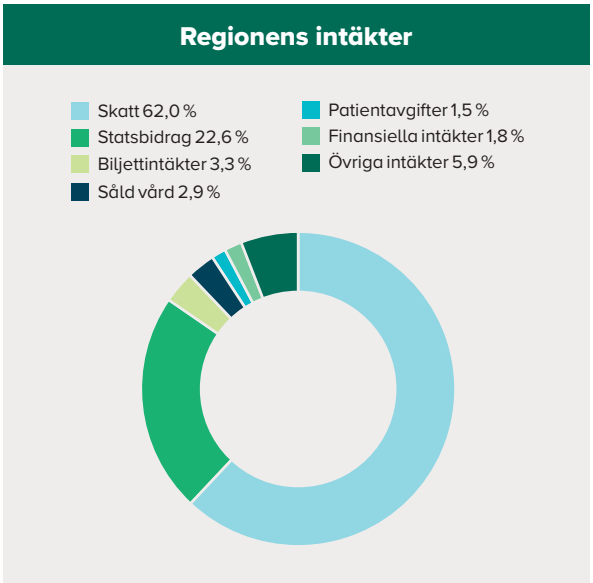
Budgetavvikelse per nämnd/styrelse (mnkr)

Driftnämnd/styrelse	Budgetavvikelse 2023	Budgetavvikelse 2024
DN Hallands sjukhus	-142	-148
DN Ambulans diagnostik hälsa	-57	0
DN Psykiatri	-25	-10
DN Närsjukvården	-13	7
N Hemsjukvård och hjälpmedel	0	0
Patientnämnden	0	0
RS Hälso- och sjukvårdsfinansiering	71	31
Summa hälso- och sjukvård	**-166**	**-118**
DN Kultur och skola	-3	4
DN Regionservice	5	9
DN Kollektivtrafik	-13	-3
Revision	0	0
Regionkontoret	73	9
RH Fastighetsförvaltning	-24	-9
Regiongemensamma kostnader/ finansiering [1]	711	800
Summa övrig verksamhet	**748**	**810**
SUMMA REGION HALLAND [1]	**582**	**691**

[1] Budgetavvikelsen för 2023 och 2024 innehåller orealiserade finansiella intäkter med 247 mnkr respektive 167 mnkr.

Resultatutveckling (mnkr)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Årets resultat	**-23**	**31**	**13**	**93**	**273**	**766**	**1 304**	**876**	**260**	**5**
Årets resultat i förhållande till verksamhetens nettokostnad	-0,3%	0,4%	0,1%	1,0%	2,8%	7,5%	12,5%	7,9%	2,0%	0,0%
Balanskravsresultat	**-29**	**31**	**10**	**-40**	**84**	**797**	**1 195**	**1 238**	**-11**	**-163**



Skatte- och nettokostnadsutveckling

Regionens största intäktskälla är regionskatten som står för 62 procent (64 procent föregående år) av de externa intäkterna. Detta innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Regionens skattesats är oförändrad jämfört med föregående år och uppgår till 11,40 kronor per beskattningsbar hundralapp. Medelskattesatsen bland regionerna uppgick under 2024 till 11,67 kronor, vilket är en höjning med 10 öre jämfört med föregående år. Två regioner höjde utdebiteringen under 2024, Region Örebro (75 öre) och Region Stockholm (30 öre). Region Halland har den sjunde lägsta skattesatsen i riket

Regionens skatteintäkter uppgår till 10 447 mnkr, vilket innebär ett underskott mot budget med 49 mnkr. Skälet är att hushållens förväntade konsumtionsökning dröjer vilket gör att sysselsättningen och antalet arbetade timmar inte har tagit fart som beräknat. Skatteintäkterna har ökat med 2,1 procent (5,8 procent föregående år) jämfört med föregående år.

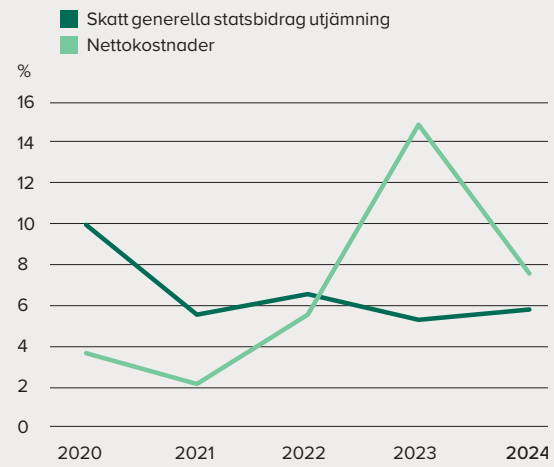
I SKR:s Ekonomirapporten från oktober 2024 skrivs bland annat. ”Under både 2023 och 2024 har priser och löner ökat snabbare än skatteunderlaget vilket därmed urholkat värdet av intäkterna rejält i kommuner och regioner. Det är första gången under 2000-talet som det reala skatteunderlaget minskar två år i rad. År 2025 ändras förutsättningarna helt. Pris- och löneökningarna blir negativa (dvs. det blir alltså pris- och löneminskningar) i och med att pensionskostnaderna minskar så kraftigt att de överstiger övriga pris- och löneökningar. Skatteunderlaget ökar också snabbare nominellt sett till följd av tillväxten i ekonomin och fler arbetade timmar.” ”Data för svensk ekonomi vittnar ännu inte om någon konjunkturuppgång. SKR:s bedömning är dock att botten nu är nådd och att konjunkturen snart stärks.”

Generella statsbidrag och utjämning står för 23 procent (21 procent föregående år) av regionens intäkter. Generella statsbidrag och utjämning uppgår till 3 285 mnkr, vilket motsvarar en ökning med 546 mnkr eller 19,9 procent jämfört med föregående år. Jämfört med budget blev utfallet 481 mnkr högre än budgeterat. Den positiva budgetavvikelsen förklaras främst av statens sektorsbidrag om 9 miljarder kronor, där Region Hallands del uppgår till 298 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen innehåller även en förstärkning av det generella statsbidraget med 99 mnkr, samt 58 mnkr avseende läkemedelsförmånen.

Regionens finansnetto exklusive marknadsvärdering av finansiella placeringar, redovisar överskott mot budget (178 mnkr), vilket främst beror på finansiella intäkter såsom ränteintäkter och realisationsvinster på värdepapper. Utöver detta redovisas även överskott för stigande marknadsvärde avseende regionens finansiella placeringar (orealiserade) jämfört med värdet 2024-01-01, vilket medför överskott med 167 mnkr. Av regionens finansiella kostnader avser merparten räntekostnader avseende pensionsskulden.

Regionens skatteintäkter och generella statsbidrag ökade sammantaget med 5,8 procent under 2024. Årets ökning förklaras till 28 procent av ökade skatteintäkter och till 72 procent av ökade generella statsbidrag. Ett normalår brukar skatteintäkterna stå för huvuddelen av ökningen. Att årets procentuella ökning av skatteintäkter och generella statsbidrag hamnar på en relativt normal nivå, förklaras av ovan nämnda förstärkningar i form av sektorsbidrag och generella bidrag från staten.

Skatte- och nettokostnadsutveckling



Skatte- och nettokostnadsutveckling (%)

	2020	2021	2022	2023	2024
Skatt och statsbidrag	10,0	5,5	6,5	5,3	5,8
Nettokostnader	3,7	2,2	5,6	14,9	7,5

Under året har nettokostnaderna ökat med 7,5 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen förklaras till 23 procent av ökade kostnader för slutenvård och ökade pensionskostnader står för 22 procent. Minskade riktade statsbidragsintäkter står för 16 procent av nettokostnadsökningen. Andra poster som förklarar nettokostnadsökningen är ökade kostnader för regionvård, läkemedel samt IT och digitalisering. Men årets högre ökningstakt är planerad, då den budgeterade nettokostnadsökningen uppgår till 6,8 procent för 2024 (budget 2024 i förhållande till utfall 2023). Det är andra året i rad då ökningstakten för nettokostnaderna överstiger ökningstakten för skatteintäkter och statsbidrag.

Under den senaste femårsperioden har regionens nettokostnader i genomsnitt ökat (6,8 procent) i en något snabbare takt jämfört med utvecklingen för skatteintäkter och generella statsbidrag (6,6 procent).

Regionens bruttokostnader har under året ökat med 6,1 procent, vilket kan jämföras med rikssnittet som ökade med 4,5 procent. Sett över den senaste treårsperioden har regionens bruttokostnader i genomsnitt ökat med 5,4 procent per år, vilket är 0,6 procentenheter högre än snittet för landets regioner. Regionens nettokostnader har under året ökat med 7,5 procent, vilket kan jämföras med rikssnittet som ökade med 6,1 procent. Sett över den senaste treårsperioden har regionens nettokostnader i genomsnitt ökat med 9,3 procent per år, vilket är 2,2 procentenheter högre än snittet för landets regioner.

Bruttokostnadsökningen (6,1 procent) förklaras till 22 procent av ökade kostnader för pensioner och pensionsskuldens ökning. Ökade kostnader för slutenvård står för drygt 21 procent, regionvård står för 13 procent och läkemedel för 10 procent av kostnadsökningen.

- I posten nettokostnader ingår bland annat kostnader för personal, vilket är regionens största kostnadspost med en andel på 43 procent av kostnaderna. Här ingår bland annat löner, sociala avgifter och pensionskostnader som under året har ökat med 476 mnkr eller 7,0 procent till 7 259 mnkr. Jämfört med budget redovisas här en positiv avvikelse med 49 mnkr. Skillnaden mellan regionens verksamheter är stor och den största positiva budgetavvikelse finns inom Driftnämnden Hallands sjukhus (42 mnkr)

Kostnadsutveckling jämförelse med riket (%)

	2022	2023	2024	Snitt 3 år
Bruttokostnadsutveckling				
Halland [1)]	1,5	8,5	6,1	5,4
Snitt regioner	0,9	8,9	4,5	4,8
Nettokostnadsutveckling				
Halland	5,6	14,9	7,5	9,3
Snitt regioner	2,6	12,6	6,1	7,1

Not. Bruttokostnader består av verksamhetens alla kostnader, inklusive pensionskostnader och avskrivningar. I begreppet nettokostnad är alla verksamhetens intäkter, inklusive riktade statsbidrag, reducerade från bruttokostnaden.

[1)] Procenttal 2023. I ökningen på 8,5% så är effekten av att Hallandstrafiken från 2023 är en driftnämnd inom regionen inte beaktats. Om denna effekt medräknas så blir regionens bruttokostnadsökning istället 15,5 procent för 2023.

och Regionkontoret (42 mnkr), och beror bland annat på kompetensbrist och vakanta tjänster. Den största negativa budgetavvikelsen finns inom Regiongemensamma kostnader och finansiering (71 mnkr) och beror främst på underskott avseende pensionskostnader. Om man bryter ut enbart löner och sociala avgifter så har dessa ökat 5,1 procent (283 mnkr) jämfört med föregående år, med en positiv avvikelse mot budget på 176 mnkr.

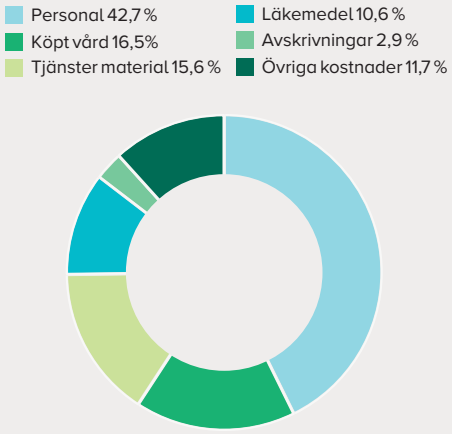
- Alla Sveriges regioner har kommit överens om att minska hyrbemanningen i förhoppningen om att fler återvänder till en anställning i regionerna. Bemanning med egen personal är en förutsättning för utvecklingsarbete, god arbetsmiljö, hög patientsäkerhet och lägre kostnader. Regionens totala kostnad för all inhyrd personal, har minskat med 30 procent eller 91 mnkr och uppgår till 206 mnkr. Under 2024 har 65 mnkr varit budgeterat för inhyrd personal, vilket för regionen som helhet innebär en negativ avvikelse mot budget med 141 mnkr. Kostnaderna för inhyrda läkare har minskat med 43 procent jämfört med föregående år och uppgår till 66 mnkr, medan kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor har minskat med 21 procent till 117 mnkr. Alla driftnämnder har minskat användandet av inhyrd personal. Störst kostnad för inhyrd personal har Driftnämnden Hallands sjukhus, där kostnaderna har minskat med 18 procent till 130 mnkr, beloppsmässigt avser minskningen till största del sjuksköterskor. Driftnämnden Psykiatri har minskat kostnader för inhyrd personal med 35 procent till 37 mnkr, Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa minskning 44 procent till 18 mnkr, regionkontorets verksamhet för IT och digitalisering minskning 9,2 procent till 17 mnkr, samt Driftnämnden Närsjukvården som har minskat kostnaderna för inhyrd personal med 87 procent till 4 mnkr.

- Regionens kostnader för köpt vård har under året ökat med 221 mnkr eller 8,6 procent till 2 799 mnkr. Jämfört med budget redovisas en negativ avvikelse med 150 mnkr. Inom Driftnämnden Hallands sjukhus har kostnaderna för köpt regionvård ökat med 119 mnkr (18 procent) med en negativ avvikelse mot budget med 115 mnkr. Regionvården har haft kraftiga kostnadsökningar, vilket beror på att fler patienter har behövt regionvård och att den genomsnittliga kostnaden per regionvårdstillfälle har ökat. Hallands sjukhus kostnader för köpt regionvård från Västra Götalandsregionen har ökat med 45 mnkr (12 procent) och förklaras av en volymökning avseende bland annat cancerpatienter. Kostnaden för köpt regionvård från Region Skåne har ökat med 24 mnkr (11 procent) och förklaras främst av avtalade prisförändringar. Kostnadsökningen på 18 mnkr avseende regionvård från Region Östergötland beror på att några enstaka patienter vårdats för komplexa brännskador, med mycket höga kostnader som följd. Inom Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsfinansiering har kostnaderna för köpt vård ökat med 95 mnkr eller 5,2 procent och innebär en negativ avvikelsen mot budget med 20 mnkr. Kostnadsökningen förklaras av att inom vårdval psykiatri har de privata leverantörerna ökat sina besöksvolymer motsvarande 52 mnkr, samt inom vårdval Halland närsjukvård har utbetalning av Hälso- och sjukvårdspeng till privata leverantörer ökat med 45 mnkr jämfört med föregående år. Inom Driftnämnden Psykiatri har kostnaderna för köpt rättspsykiatrisk vård ökat med 5 mnkr (8 procent) med en negativ avvikelse mot budget med 19 mnkr, antalet remitterade patienter är på samma nivå som föregående år.

- Regionens totala kostnader för läkemedel har under året ökat med 121 mnkr eller 7,2 procent till 1 796 mnkr. Jämfört med budget redovisas en negativ avvikelse med 13 mnkr. Posten består dels av läkemedel på rekvisition, det vill säga det som används på vårdinrättningar, dels av förskrivningsläkemedel, det som skrivs ut på recept.

- Verksamhetens intäkter har under 2024 minskat med 7 mnkr eller 0,2 procent till 2 808 mnkr. Det är bland annat riktade statsbidrag som har minskat med 153 mnkr eller 22,7 procent. En del av minskningen av riktade statsbidrag förklaras av utfasningen av covid-19-ersättningar, som förklarar 52 mnkr av minskningen. En

Regionens kostnader



Nettokostnadsandel (%)

	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens andel [1]	90,3	86,8	86,6	94,4	95,8
Avskrivningar [1]	3,2	3,7	3,2	3,6	3,7
Finansnetto [1] [2]	-1,0	-0,9	0,1	1,9	1,7
Nettokostnads-andel	**92,5**	**89,7**	**89,9**	**99,9**	**101,2**

[1] I förhållande till skatteintäkter plus generella statsbidrag och utjämning.

[2] De år finansnettot är positivt blir talet negativt och håller därmed nere den totala nettokostnadsandelen.

annan förklaring är halveringen av statsbidraget God och nära vård som har minskat med 84 mnkr. Detta möts bland annat av ökade intäkter avseende vårdval specialistvård psykiatri (69 mnkr), som avser utomlänspatienter där vi fakturerar hemregionen. Utöver detta har Hallandstrafiken ökade biljettintäkter med 52 mnkr, vilket bland annat beror på ett ökat resande.

Nettokostnadsandelen och dess utveckling

Balansen mellan intäkter och kostnader kan mätas genom nyckeltalet nettokostnadsandel, som visar hur stor andel verksamhetens nettokostnader (inklusive avskrivningar och finansnetto) tar i anspråk av regionens skatteintäkter och generella statsbidrag. Nyckeltalet visar om de löpande intäkterna kan finansiera de löpande kostnaderna. En andel under 100 procent visar på en positiv balans mellan löpande kostnader och intäkter, vilket skapar utrymme för att finansiera investeringar. Med anledning av den ekonomiska situationen och en negativ budget, uppgår den budgeterade nettokostnadsandelen för 2024 till 105,2 procent. Redovisningen av nettokostnadsandelen är gjord exklusive orealiserade finansiella kostnader/intäkter avseende förändringar i marknadsvärdet av regionens finansiella placeringar.

Nettokostnadsandelen är ett mått som används för att mäta den finansiella måluppfyllelsen i god ekonomisk hushållning. Många kommuner och regioner har som mål att resultatet ska uppgå till minst 2 procent av summan av skatteintäkterna och statsbidragen. Detta innebär en nettokostnadsandel på högst 98 procent. Denna nivå brukar räknas som en god ekonomisk hushållning avseende det finansiella perspektivet. Detta skulle för Region Hallands del motsvara ett positivt resultat (exklusive marknadsvärdering orealiserade finansiella placeringar) på cirka 270 mnkr. Under 2024 uppgår regionens resultat till -163 mnkr när finansiella intäkter som härrör från förändrad marknadsvärdering har exkluderats.

Nettokostnadsandelen för 2024 uppgår till 101,2 procent, vilket är 4,0 procentenheter bättre än budgeterat. Jämfört med föregående års värde har nettokostnadsandelen försämrats med 1,3 procentenheter. Den genomsnittliga nettokostnadsandelen över den senaste femårsperioden uppgår till 94,6 procent, vilket är en försämring med 0,4 procentenheter jämfört med föregående år. En genomsnittlig nettokostnadsandel på 94,6 procent innebär att genomsnittet för resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning, har uppgått till 5,4 procent under den senaste femårsperioden. Det starka genomsnittliga femårsvärdet är en konsekvens av de stora pandemirelaterade tillskotten som regionen har erhållit från staten, samt regionens skattehöjning 2020.

Investeringar och långfristig skuld					
Regionen	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Investeringar (mnkr)	580	753	704	708	737
Förändring mot föregående år	48%	30%	-7%	1%	4%
Långfristiga skulder (mnkr) [1]	103	103	104	653	745
Självfinansieringsgrad av investeringarna	198%	216%	232%	67%	46%

[1] Från 2023 främst långfristig leasingskuld

Soliditet (%)					
	2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
(inklusive pensionsförpliktelser)					
Koncernen	7,7	17,7	26,4		
Regionen	5,7	16,0	24,7	21,8	18,8
(exklusive pensionsförpliktelser – blandmodellen)					
Koncernen	39,6	44,4	49,1		
Regionen	37,9	43,1	47,5	42,5	38,3

Finansiella nettotillgångar/ verksamhetens nettokostnader (%)				
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
31,8	44,4	53,2	46,1	46,6

Investeringar

Regionens investeringsbudget uppgår till 1 076 mnkr. Under 2024 har regionen investerat 737 mnkr, varav 339 mnkr i utrustning och 398 mnkr i fastigheter. Den genomsnittliga investeringsnivån över den senaste femårsperioden uppgår till 696 mnkr. Regionen har förhållandevis låga långfristiga skulder och dessa har ingen direkt koppling till investeringsverksamheten. Årets ökning av långfristiga skulder beror huvudsakligen på en ökning av finansiell leasing avseende externt inhyrda lokaler. Självfinansieringsgraden av investeringarna uppgår till 46 procent, vilket är lägre än regionens långsiktiga målvärde (100 procent) och beror på årets försämrade ekonomiska resultat. Mer om regionens investeringar finns i avsnittet *Investeringsredovisning*.

Soliditet

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan. Soliditeten visar hur stor del av tillgångarna som har finansierats med skattemedel (eget kapital). Ju högre procenttal som soliditeten uppvisar, desto starkare finansiell styrka finns det. Regionens soliditet inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser uppgår till 18,8 procent, vilket är en försvagning med 3,0 procentenheter jämfört med föregående år. Försvagningen förklaras av en kombination av en svag resultatutveckling och en ökande balansomslutning.

Regionens soliditet enligt den lagstadgade blandmodellen, det vill säga exklusive pensionsförpliktelserna under ansvarsförbindelsen, uppgår till 38,3 procent. Detta är en försvagning med 4,2 procentenheter jämfört med föregående år. Försvagningen förklaras av en kombination av en svag resultatutveckling och en ökande balansomslutning.

Finansiella nettotillgångar

I måttet finansiella nettotillgångar ingår alla finansiella tillgångar och skulder i balansräkningen som beräknas omsättas på tio års sikt. Måttet speglar den medellånga finansiella handlingsberedskapen. Måttet består av omsättningstillgångar plus långfristiga fordringar minus kortfristiga och långfristiga skulder. Genom att ställa de finansiella nettotillgångarna i relation till verksamhetens nettokostnad kan man se om nettotillgångarna behåller eller tappar i styrka i förhållande till nettokostnaderna. De finansiella nettotillgångarna ökade under 2024 med 512 mnkr och uppgick vid årets slut till 6 366 mnkr. Följden blev en mindre förstärkning av nyckeltalet med 0,5 procentenheter, detta trots att nettokostnaderna ökade med 7,5 procent under 2024.

Likviditet

Regionens likvida medel uppgår per den sista december till 8 609 mnkr (exklusive marknadsvärdering av orealiserade poster), vilket innebär en

Likvida medel (mnkr)

	2020	2021	2022	2023	2024
Likvida medel	4 950	6 072	6 967	7 639	8 609
Likvida medel i förhållande till verksamhetens nettokostnader	48,3%	58,0%	63,0%	60,1%	63,0%

Kassalikviditet (%)

2020	2021	2022	2023	2024
227	289	336	340	344

ökning med 970 mnkr jämfört med föregående år. Det senaste årets ökning av likvida medel förklaras till största delen av det positiva kassaflöde som kommit ur årets resultat, justerat med poster som ej påverkar likviditeten. Genom att sätta likvida medel i relation till verksamhetens nettokostnader kan vi utläsa att likvida medel har utvecklats i ungefär samma takt som verksamhetens nettokostnader under de senaste åren.

Kassalikviditeten är ett mått på regionens kortsiktiga betalningsberedskap och har stärkts kraftigt under de senaste åren beroende på den stora ökningen av likvida medel. Nyckeltalet har ökat med 4 procentenheter under 2024 och med 55 procentenheter under de tre senaste åren.

Regionen har per den sista december placeringar med ett marknadsvärde om totalt 7 833 mnkr, bestående av pensionsmedelsförvaltning (2 367 mnkr) och medelsförvaltning (5 466 mnkr). Utöver detta finns banktillgodohavanden uppgående till 1 182 mnkr. Marknadsvärdet avseende pensionsmedelsförvaltningen överstiger anskaffningsvärdet med 231 mnkr och portföljen har avkastat 9,3 procent under 2024. Medelsförvaltningens marknadsvärde överstiger anskaffningsvärdet med 175 mnkr och har under 2024 avkastat 5,1 procent. Under året fanns det även en likviditetsförvaltning, vilken avyttrades innan årsskiftet. Avkastningen för likviditetsförvaltningen uppgår till 3,0 procent under 2024.

Likvida medel delposter (mnkr)

	Anskaffnings-värde	Marknads-värde
Pensionsmedels-förvaltning		
Räntebärande värde-papper	1 307	1 356
Aktier	829	1 011
Likvida medel	0	0
Summa	**2 136**	**2 367**
Medelsförvaltningen		
Räntebärande värde-papper	4 816	4 944
Aktier	471	519
Likvida medel	3	3
Summa	**5 290**	**5 466**
Banktillgodohavanden		
Bankkonto	1 182	1 182
Total	**8 609**	**9 015**

Pensionsskuld

Regionens totala pensionsskuld inklusive löneskatt uppgick vid årsskiftet till 8 994 mnkr, vilket är en ökning med 13,2 procent jämfört med föregående år. Den höga ökningen förklaras av basbeloppsuppräkningar kopplade till den höga inflationsnivån föregående år, vilket har påverkat avsättningen till pensioner. Av pensionsåtagandet avser 3 018 mnkr ansvarsförbindelsen, det vill säga pensionsförmåner som är intjänade före 1998 och 5 975 mnkr avser därefter intjänade pensionsförmåner. Detta innebär att 34 procent av pensionsskulden redovisas utanför balansräkningen och 66 procent beaktas i balansräkningen.

Pensionsskuld inklusive löneskatt (mnkr)

	2020	2021	2022	2023	2024
Avsättning	3 420	3 924	4 195	4 970	5 975
Ansvars-förbindelse	3 139	3 078	2 945	2 973	3 018
Summa åtagande	**6 559**	**7 002**	**7 141**	**7 944**	**8 994**
Förändring (%)	0,1%	6,8%	2,0%	11,1%	13,2%

Borgensåtaganden

Region Halland har tillsammans med 20 andra regioner ingått en solidarisk borgen, såsom för egen skuld, motsvarande maximalt 9 376 mnkr avseende AB Transitio. Detta borgensåtagande är genom ett regressavtal begränsat till att endast omfatta regionens egna tåg. Regionens borgensandel uppgår här till 143 mnkr. Risken i åtagandet bedöms som låg, dels genom regressrätten, dels genom att motparten endast är andra regioner. Vidare har regionen ett borgensåtagande avseende Stiftelsen Bräcke diakonis pensionsåtagande. Stiftelsens pensionsåtagande uppgår totalt till 49 mnkr varav Region Hallands borgensåtagande är begränsat till 10 mnkr, det vill säga 1/5 av skulden. Bräcke diakoni driver sedan 90 år vård och omsorg utan vinstsyfte. Region Halland har inget inflytande över stiftelsen och risken i åtagandet är därför svårbedömd.

Känslighetsanalys

Regionens beroende av omvärlden kan visas i en känslighetsanalys. Nedan visas hur olika intäkts- och kostnadsposter påverkar regionens resultat om de förändras med en procent. Störst effekt på regionens intäkter har en procents förändring av skatteintäkterna vilket ger en positiv resultatpåverkan på 104 mnkr. På kostnadssidan är det personalkostnaderna som har störst effekt om de förändras med en procent. Vissa poster kan helt eller delvis påverkas av regionen, medan andra ligger utanför regionens kontroll.

Förändring med 1 procent	
Effekt på regionens intäkter	**Effekt +/- mnkr**
Skatteintäkter	104
Generella statsbidrag och utjämning	33
Riktade statsbidrag	5
Biljettintäkter	6
Patientavgifter	2
Effekt på regionens kostnader	**Effekt +/- mnkr**
Personalkostnader	73
Köpt vård	28
Läkemedel	18
Kollektivtrafiktjänster	12

Ekonomisk jämförelse med andra regioner

Sveriges Kommuner och Regioner har tagit fram ett antal finansiella nyckeltal, för att kunna jämföra den ekonomiska styrkan i landets regioner. Utgångspunkten är åtta ekonomiska nyckeltal där Region Halland jämförs med regionsnittet. Fyra nyckeltal mäter den långsiktiga kapaciteten och fyra mäter den kortsiktiga beredskapen. Region Hallands långsiktiga ekonomiska kapacitet tillhör under 2024 den bästa tredjedelen för tre av de fyra nyckeltalen. Avseende nyckeltalet *Justerad skattesats,* här hamnar regionen i den mellersta tredjedelen.

När det gäller regionens kortsiktiga ekonomiska beredskap tillhör regionen den bästa tredjedelen för två av nyckeltalen. Det är endast nyckeltalet *Kostnadsutveckling i förhållande till skatter och generella statsbidrag*, där regionen ligger inom den sämre tredjedelen i jämförelse med övriga regioner. Den förhållandevis höga kostnadsutvecklingen de senaste åren behöver brytas för att klara framtidens utmaningar att finansiera både verksamhet och ökade investeringar. Avseende nyckeltalet *Finansnetto kronor per invånare*, här hamnar regionen i den mellersta tredjedelen.

Observera att färgsättningen i tabellen visar om regionens resultat är bra eller dåligt i förhållande till övriga regioner. Ett nyckeltal kan vara enligt plan eller ligga på en acceptabel nivå och ändå bli rött om två tredjedelar av regionerna har bättre värden än Halland.

Ekonomisk jämförelse med andra regioner

	2022	2023	2024
Lång sikt			
Soliditet inklusive ansvarsförbindelse			
Justerad skattesats region			
Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad, kronor/invånare (föregående år)			
Finansiella nettotillgångar, andel av skatter och statsbidrag			
Kort sikt			
Verksamhetens resultat, andel av skatter och statsbidrag			
Självfinansieringsgrad investeringar			
Kostnadsutveckling i förhållande till skatter och statsbidrag			
Finansnetto, kronor/invånare			

Källa: Kolada

Not. Färgerna grönt, gult och rött används för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas regionerna efter sina resultat, och de bästa (33%) får grön färg, de sämsta (33%) får röd färg och de i mitten (33%) får gul färg.

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om regionens kostnader är större än intäkterna för det aktuella räkenskapsåret uppstår ett underskott eller negativt balanskravsresultat, som ska återställas under de tre kommande åren. Regionen har inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år, fram till och med bokslutet för 2022. Balanskravsresultatet för 2023 var negativt och uppgick till -11 mnkr. Regionen har åberopat synnerliga skäl för att inte återställa 2023 års resultat.

Årets balanskravsresultat är negativt och uppgår till -163 mnkr. Regionen åberopar synnerliga skäl för att inte återställa resultatet.

Balanskravsutredningen nedan visar hur balanskravsresultatet har uppstått. Utgångspunkten är årets resultat enligt resultaträkningen, därefter ska eventuella realisationsvinster exkluderas. Regionen har under 2024 inte sålt några fastigheter och inga realisationsvinster har därmed kunnat uppstå. Slutligen har den orealiserade finansiella intäkten (167 mnkr) avseende stigande marknadsvärde av regionens finansiella placeringar jämfört med värdet 2024-01-01, exkluderats i balanskravsutredningen.

Regionen har redan i budgeten för 2024 åberopat synnerliga skäl då årets budget är negativ (-686 mnkr, inklusive beslutad resultathantering). I dokumentet Mål och budget 2024 beskrivs förfarandet utförligare, se följande beskrivning från detta dokument. ”Region Halland budgeterar ett negativt resultat 2024, därefter från 2025 och framåt budgeteras återigen positiva resultat. De negativa resultaten förklaras av tillfälligt ökade pensionskostnader föranledda av pensionsskuldens uppräkning utifrån prisbasbeloppet som i sin tur styrs av inflationen. Underskottet regleras mot eget kapital genom att åberopa synnerliga skäl att inte återställa ett negativt resultat i enlighet med kommunallagen.” Region Halland har en mycket god, både kortsiktig och långsiktig, finansiell handlingsberedskap samt därmed också en definitionsmässigt stark finansiell ställning. Denna ekonomiska situation har uppnåtts genom medveten hushållning av resurser över tid, både för att klara framtida åtaganden och för att kunna hantera tillfälliga konjunktursvängningar.

Balanskravsutredning (mnkr)

		2020	2021	2022	2023	2024
=	**Årets resultat enligt resultaträkningen**	**766**	**1 304**	**876**	**260**	**5**
-	reducering av samtliga realisationsvinster	-22		-3	-24	
-/+	orealiserade vinster och förluster i värdepapper	52	-109	365	-247	-167
=	**Balanskravsresultat**	**797**	**1 195**	**1 238**	**-11**	**-163**
=	**IB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
+	årets balanskravsresultat	797	1 195	1 238	-11	-163
+	synnerliga skäl att inte återställa				11	163
=	**UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Not. Region Halland tillämpar inte RUR/RER.



Foto: Jessica Claren

Väsentliga personalförhållanden

2024 har varit ett händelserikt år för Region Halland, även inom medarbetarområdet. Från fackliga förhandlingar och strejkåtgärder till fortsatt arbete med att stärka regionens kompetensförsörjning och arbetsmiljö, men även digitalisering av schemaläggning – året har präglats av både utmaningar och framsteg.

Fackliga förhandlingar och påverkan på vården

Under våren genomfördes nya förhandlingar med samtliga fackliga organisationer inom kommuner och regioner. Dock strandade förhandlingarna med Vårdförbundet, vilket ledde till en nyanställningsblockad samt en blockad av mer- och övertidsarbete. För Region Halland innebar det en stor omställning för medarbetare och chefer och påverkan på hälso- och sjukvården.

Digitalisering och effektivisering – införandet av Tessa

Under året har Region Halland breddinfört IT-stödet Tessa för bemanningsplanering och schemaläggning. Med 6000 användare har Tessa skapat en smidigare och mer digitaliserad process från planering till löneutbetalning. Implementeringen har även lett till utvecklade arbetssätt, där verksamheterna optimerar både resurser och kompetens. Arbetet med att förbättra arbetsmiljö och kompetensförsörjning genom digitalisering kommer att fortsätta framåt.

Personalomsättning

Minskad personalomsättning – men utmaningar kvarstår

Under 2024 minskade Region Hallands totala personalrörlighet till 10,5 procent, vilket är under målvärdet. Den externa personalomsättningen sjönk från 6,9 procent till 5,9 procent, en utveckling som delvis kan kopplas till rådande lågkonjunktur.

Trots en minskad personalomsättning finns samtidigt variationer mellan verksamheter och yrkesgrupper där rekryteringssvårigheter inom vissa yrken fortsatt är en utmaning. Att stärka kompetensförsörjningen och attraktiviteten som arbetsgivare är därför ett prioriterat arbete framåt.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är stabil

Sjukfrånvaron i Region Halland är på samma nivå som föregående år där korttidssjukfrånvaron minskade, men längre sjukskrivningar ökade något. Efter pandemin har en "immunitetsskuld" gjort att infektioner som RS-virus och mykoplasma spridits mer än vanligt, vilket påverkat att sjukfrånvaron fortsatt är på en förhöjd nivå efter pandemin, även om denna immunitetsskuld främst påverkar korttidssjukfrånvaron. Samtidigt finns variationer mellan verksamheter och yrkesgrupper.

Kvalitetsindikatorer väsentliga personalförhållanden

Kvalitetsindikatorer	Utfall 2023	Målvärde 2024	Utfall 2024
Personalomsättning	13,6 %	11,0 %	▲ 10,5 %
Sjukfrånvaro	5,8 %	5,2 %	■ 5,8 %
Bemanningspersonal kostnad -läkare och sjuksköterskor	265 231 tkr	*	183 503 tkr
Bemanningskostnader - läkare och sjuksköterskor i relation till totala personalkostnader i vårdförvaltningarna	5,4 %	2,0 %	▼ 3,5 %

▲ Målet uppfylls ■ Målet uppfylls delvis ▼ Målet uppfylls inte

* Målvärde för kvalitetsindikator Bemanningspersonal kostnad - läkare och sjuksköterskor redovisas som andel av totala personalkostnader (2,0 %). Samtliga indikatorer i tabellen mäts med ett rullande 12-värde.

Sjukfrånvaro		
	2023	2024
Andel av sjukfrånvaro som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	35,8 %	38,0 %
Sjukfrånvaro kvinnor	6,3 %	6,4 %
Sjukfrånvaro män	3,9 %	3,7 %
Sjukfrånvaro i åldrarna 29 år eller yngre	5,4 %	5,9 %
Sjukfrånvaro i åldrarna 30–49 år	5,3 %	5,3 %
Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre	7,3 %	6,7 %

Med fokus på friskfaktorer har arbetet med metoden Riskorienterat arbetssätt fortsatt. Metoden används för att identifiera arbetsplatser som ligger i riskzonen för sjukskrivningar. Fokus har legat på insatser på organisationsnivå och att förstärka det som redan är bra.

Bemanningspersonal kostnad, läkare och sjuksköterskor

Minskade kostnader för hyrbolag

Kostnaderna för inhyrda läkare och sjuksköterskor minskade med 31 procent under 2024, motsvarande 81,7 miljoner kronor. Kostnaden för hyrpersonal i relation till totala personalkostnaderna i vårdförvaltningarna når inte målvärdet om 2 procent, men minskade ändå betydligt från 5,4 procent 2023 till 3,5 procent 2024. Resultatet bedöms komma från förvaltningarnas konsekventa arbete med att få ner kostnaderna för hyrpersonal, och en starkt bidragande faktor var att vårdcentralerna från februari 2024 blev helt oberoende av hyrläkare och att flera av de tidigare hyrläkarna i stället anställdes. En av de största utmaningarna inom kompetensförsörjningen i Region Halland ligger inom dygnet-runt-verksamheter, där rekryteringssvårigheter påverkar vårdkapaciteten.

Medarbetarundersökning

Hållbart medarbetarengagemang, HME

Årets medarbetarundersökning visar ett fortsatt stabilt medarbetarengagemang

Årets undersökning visar en hög svarsfrekvens och ett stabilt Hållbart medarbetarengagemang (HME) på 78, vilket är i nivå med övriga regioner. HME består av nio frågor och används för att följa upp arbetsgivarpolitiken utifrån aspekten medarbetarengagemang och består av tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning. Delindex Styrning har ökat, medan övriga delindex är oförändrade. Motivation är fortsatt det högsta delindexet.

Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA

OSA-index, som mäter upplevelsen av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, ligger kvar på samma nivå som föregående år, men med förbättringar i två frågor: fler medarbetare upplever att de har tillräckligt med tid för sina arbetsuppgifter, och färre uppger stress eller oro kopplat till arbetet. Samtliga förvaltningar når upp till målvärdet för OSA. Samtidigt finns variationer mellan verksamheter.

En attraktiv arbetsgivare

Region Halland fortsätter att stärka sin attraktivitet på en konkurrensutsatt arbetsmarknad, vilket innebär förstärkningar inom hela kompetensförsörjningsområdet- attrahera, rekrytera, behålla, utveckla och ställa om. Som ett led i detta har en regionprioriterad kompetensförsörjningsplan tagits fram som lyfter sex viktiga områden. Ett av områdena är arbetsgivarvarumärket som under 2024 hade fokus på att attrahera och rekrytera. Exempel på genomförda initiativ är riktade kampanjer för sjuksköterskor och specialistläkare samt förbättrad medarbetarintroduktion. Insatserna syftar till att stärka Region Halland som attraktiv arbetsgivare, där samverkan över förvaltningsgränser har varit avgörande för att lyckas.

Region Hallands arbete med studenter visar fortsatt goda resultat. I den årliga nationella AT-rankningen som Sveriges Yngre Läkarförening (SYLF) genomför, hamnar Region Halland på första plats för tredje året i rad. Även sjuksköterskestudenter vid Högskolan i Halmstad värderar sin VFU (verksamhetsförlagd utbildning) inom vården i Halland bland de högsta i landet. Ett aktivt arbete med studenter stärker Region Hallands arbetsgivarvarumärke och är viktigt för den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Under året har Region Halland lanserat en förmånsportal som samlar, synliggör och stärker förmånserbjudandet till alla medarbetare. För att främja en god och hållbar arbetsmiljö i rörelse har även ett skobidrag införts för vårdnära medarbetare.

Utbildning och utveckling i ett förändrat arbetsliv

I en snabbrörlig värld krävs anpassning och nya strategier för ett hållbart arbetsliv. Ledarskapet spelar en avgörande roll i att leda ett förändrat arbetsliv. Region Halland satsar på utvecklande ledarskap och har kompletterat utbildningar inom bland annat Indirekt Ledarskap för chefer som leder chefer samt grundläggande chefsutbildningar, för att säkra att olika chefsnivåer får rätt nivå av kompetensutveckling. Ledarforum för chefer är en satsning för att samla och stärka den gemensamma ledarkraften i hela vår organisation. Ledarforum syftar till att mötas, dela bild av den omvärld och det sammanhang vi verkar inom – och hur det påverkar vårt ledarskap.

För att säkra att regionens medarbetare är rätt rustade att hantera utvecklingen i ett förändrat arbetsliv har flera insatser genomförts. Ett exempel är införandet av Cosmic som har resulterat i utbildningsinsatser för över 7000 medarbetare. En plan för ett regionalt kompetensutvecklingsprogram inom AI har också tagits fram, som en del av regionens gemensamma kraftsamling kring AI.

Omställningsfonden har integrerats i kompetensförsörjningsarbetet, vilket möjliggjort flertalet kompetenshöjande insatser samt möjligheten att ställa om kompetens. Genomförda insatser är exempelvis C-körkort för ambulanssjuksköterskor och KBT steg 1-utbildning för kuratorer och sjuksköterskor.

Utbildning är en viktig del av kompetensförsörjningen. Region Halland ska vara en naturlig plats för utbildning och utveckling för såväl befintliga som framtida medarbetare. Ett förändringsarbete initierades under året i syfte att tydliggöra utbildningsansvaret, vilket bland annat resulterade i ett beslut om att Utbildningsavdelningen flyttas till regionens HR-funktion. Den organisatoriska förändringen syftar till att stärka Region Hallands utbildningsuppdrag och möta kompetensförsörjningsutmaningen på ett ännu mer samlat sätt.

En hållbar arbetsmiljö

I en framtid där arbetslivet behöver förlängas är det förebyggande arbetet med att skapa en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö en central del för Region Halland. Under året har kunskapshöjande insatser genomförts kopplat till friskfaktorer och med utgångspunkt ur ett riskorienterat arbetssätt. Exempelvis har webbinarier om våld i nära relationer genomförts. Chefer har utifrån ett riskorienterat arbetssätt fått stöd i inventering av rehab- och arbetsskadeärenden, med syfte att stärka ledarskap och förbättra arbetsmiljön.

Införandet av ett nytt systemstöd för medicinska kontroller har förenklat och ökat antalet genomförda kontroller och höjt kompetensen i verksamheterna.

Konflikthanteringsutbildningar har genomförts för att säkerställa kompetens i förebyggande och åtgärdande arbetsmiljöarbete. Samarbeten med kommunikationsavdelningen har resulterat i nya verktyg och resurser för återhämtning på jobbet i form av bland annat dialogkort och ett förstärkt samarbete med specialistfunktioner inom vård och IT har utvecklat arbetsmiljöarbetet ytterligare.

En inkluderande arbetsgivare

Under året fortsatte Region Halland att bredda möjligheterna till anställning och praktik för personer långt från arbetsmarknaden. Bland annat har samarbeten med anpassade gymnasieskolor intensifierats, och nya introduktionsutbildningar har tagits fram. Även frågor kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och klimakteriets påverkan på arbetslivet har lyfts genom webbinarier och utbildningar.

Robusta verksamheter

Region Halland har under året övat krisledningsförmågan i syfte att bli bättre på att hantera komplexa händelser. Krisledningsorganisationerna på såväl regional som lokal nivå har deltagit i utbildningar samt övningar. Utbildnings- och övningsverksamheten för förvaltningarnas krisledningsorganisationer fortgår enligt plan.

Utöver detta har regionen även medverkat i nationella övningar. I september deltog regionen i HRLTÖ (högre regional ledningsträningsövning) tillsammans med andra civila aktörer och myndigheter såsom länsstyrelse, civilområde, Trafikverket med flera samt Försvarsmakten bestående av Militärregion Väst på plats i Skövde. I november deltog regionen i KBÖ24 (katastrofmedicinsk beredskapsövning) tillsammans med övriga regioner i Sverige samt Socialstyrelsen.

En robust region med god beredskapsförmåga

Arbetet med kontinuitetshantering har fördjupats i regionen. Fokus har legat på att öka den regionala samordningen, kommunikationsinsatser, utbildning och att bidra med metodstöd till regionens verksamheter inom området. Även övningar har genomförts i viss utsträckning.

Inom försörjningsberedskapen har ett flertal utvecklingsområden identifierats, och flera insatser har initierats. Detta berör bland annat insatser som syftar till att utöka regionens lagerkapacitet för sjukvårdsprodukter, skapa robusta avtalsvillkor och noggrannare uppföljning, identifiering av kritiska produkter och att skapa förutsättningar för mer digitaliserade arbetssätt i framtiden inom inköp-, lager-, och logistik. Under året uppkom en bristsituation för infusionsvätskor, vilken kunde hanteras genom kommunikationsinsatser internt och sparsam användning. Region Halland hanterade situationen väl, tack vare en god lagerhållning och att bristsituationen kunde identifieras tidigt.

Region Halland har inkluderat totalförsvarsperspektivet i uppdraget med regional fysisk plan i syfte att skapa långsiktiga planeringsförutsättningar i samhällsplaneringen.

Systematiskt och ändamålsenligt smittförebyggande arbete

Smittskydd Halland påbörjade 2023 en översyn av smittspårningsverksamheten inom Region Halland och detta har fortsatt under året. Inom ramen för arbetet har flera kvalitetssäkrande åtgärder vidtagits, såsom nya texter på vårdgivarwebben och utbildningsinsatser i olika delar av regionens verksamheter. Arbetet mot antibiotikaresistens samt vårdrelaterade infektioner genom STRAMA (Samverkan mot antibiotikaresistens) har under året bland annat genomfört informationsinsatser i slutenvården och arbetat med förutsättningarna för att ytterligare effektivisera det befintliga infektionsverktyget (ett nationellt IT-stöd för enhetlig dokumentation, lagring och återkoppling av information om vårdrelaterade infektioner och antibiotikaanvändning) inom Region Halland.

På vaccinationsområdet sker en snabb utveckling och ett flertal nationella underlag har omhändertagits för regional implementering. Ett omfattande vaccinationsarbete bedrivs regionalt genom bland annat säsongsvaccinationsinsatser i närsjukvården och genom arbete med HPV-vaccinationer i kvinnohälsovården.

Robust lokalförsörjning i vardag och i kris

Under året har diverse robusthetshöjande åtgärder genomförts i regionens fastigheter. Exempelvis har robusthetshöjande åtgärder genomförts för att öka säkerheten i elförsörjningen på de tre sjukhusområdena samt att en vattenreservoar har anlagts på Hallands sjukhus Kungsbacka. Region Halland har också genomfört en inventering av nuläge för samtliga tre sjukhus inom ramen för SSIK-arbetet (sjukhusens säkerhet i kris och krig), ett statligt program för att höja driftsäkerheten på sjukhusområdena.

Katastrofmedicinsk beredskap

Regionen har ökat sin förmåga inom katastrofmedicinsk beredskap genom bland annat övningar inom området där beslutsfattande på regional och lokal nivå övats. Vidare bedrivs ett arbete



Foto: Jessica Claren

med framtagande av regional och lokal masskadeplan. Denna masskadeplan bygger i grunden på befintliga kris- och katastrofmedicinska planer. Framtagandet av en plan för omhändertagande av många skadade går i linje med krav som både staten och Nordatlantiska fördragsorganisationens (Nato) artikel 3, vilken bland annat anger att förmåga att omhänderta många skadade ska finnas. Inom ramen för arbetet med plan för omhändertagande av många skadade ses flertalet utvecklingsområden som behöver omhändertas.

En samhällsaktör som bygger förtroende

Desinformation utgör ett allvarligt hot mot samhället. Korrekt och tillförlitlig information är central för att bekämpa desinformation. Att som samhällsaktör bygga förtroende är avgörande för att skapa starka och hållbara relationer med invånare och andra intressenter. Öppenhet och transparens i kommunikationen bygger förtroende och minskar spridning av felaktig information. Att i vardagen vara en pålitlig och säker källa till information för invånarna lägger också grunden för en trovärdighet i kris. Genom att skapa en medvetenhet kring vilken information det går att lita på och hur man identifierar desinformation kan samhällets motståndskraft mot falska nyheter stärkas. Information som går förlorad eller hanteras felaktigt kan leda till allvarliga konsekvenser både för organisationer och för den enskilda människan. Med ökad medvetenhet om de vanligaste hoten och genom att se över och ändra vårt beteende minskar vi risken för att bli utsatta för cyberbrott och att värdefull information går förlorad. Mot bakgrund av detta lanserades under hösten 2024 en utbildningsserie i informationssäkerhet för alla medarbetare i Region Halland. Informationssäkerhet är inget vi har, utan det är något vi skapar varje dag. Därför är det kontinuerliga informationssäkerhetsarbetet viktigt även framöver.

Förväntad utveckling

Ekonomisk utveckling

Samhällsekonomin i riket såväl som globalt visar på en minskad inflation som dock fortfarande ligger över målvärdet för riket. Det är ett tufft ekonomiskt läge med en lågkonjunktur som påverkas av komplexa skeenden i omvärlden. Ett förändrat geopolitiskt läge påverkar alla delar av samhället. Globaliseringen länkar samman länder, men skapar samtidigt maktförflyttning både mellan länder och mellan marknad och stat. Lågkonjunkturen kommer sannolikt att mildras under 2025 och 2026 men prognosen är att arbetslösheten kvarstår på höga nivåer under dessa år.

Region Hallands största intäktskälla är regionskatten som står för drygt 60 procent av de externa intäkterna. Det innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Antalet arbetade timmar är grunden i skatteunderlaget. En återhämtning i konjunkturen med en ökning av antalet arbetade timmar i samhället påverkar utvecklingen av skatteunderlaget positivt. Samtidigt påverkas skatteunderlaget även av utvecklingen för löner, pensioner och övriga beskattningsbara transfereringar. En regions ekonomi påverkas även av demografi, klimat och miljö, säkerhet och krisberedskap samt finansiella risker.

Osäkert omvärldsläge

Omvärldsläget påverkar hela samhället och får långtgående konsekvenser. Alla samhällsaktörer delar utmaningen i att prioritera och navigera världsläget. Utvecklingen i omvärlden påverkar även den europeiska säkerhetsordningen, vilket i sin tur får konsekvenser för Sveriges säkerhet. Under de senaste decennierna har en gemensam strävan efter ökad effektivitet på global nivå också påverkat det svenska samhället. Den utveckling som skett i Sverige har medfört att säkerhetsaspekter blivit eftersatta och därmed ökat samhällets sårbarheter på flera områden.

Det säkerhetspolitiska läget i världen bidrar till att globaliseringen som trend är på väg neråt till förmån för fokus på närområdet. Tyngden de närmaste åren kommer att ligga på vad som påverkar Region Hallands närmaste region, med syfte på kontexten Norden/EU/EES.

Accelerera klimat- och miljöarbetet

Miljö- och klimatfrågorna handlar i hög utsträckning om samhällets välfärd. En ren och frisk miljö ger bättre hälsa och livskvalitet vilket också påverkar Region Hallands verksamheter positivt. I dagsläget når flertalet regioner inte upp till något av de nationella miljökvalitetsmålen och inom flera av målområdena syns dessutom en negativ trendutveckling.

Region Halland har en betydande roll inom grön omställning, både som pådrivande kraft och som konsument. Viktiga verktyg för att nå framgång i klimat- och miljöarbetet är bland annat digitalisering, kommunikation och hållbar upphandling. Det köps årligen in en stor mängd varor och tjänster som orsakar en omfattande miljöpåverkan. Region Halland arbetar för att stärka hela inköpsprocessen. Klimatomställningen handlar också om att anpassa samhället efter ett alltmer extremt klimat. Även här har offentliga aktörer en viktig roll i att klimatanpassa, planera för ett hållbart samhälle och öka krisberedskapen.

Stora behov inom lokalförsörjning

För att möta vårdens föränderliga behov och skapa långsiktigt hållbara lokaler krävs flexibilitet. Fastigheter och lokaler behöver säkras så att samhällsviktig verksamhet kan bedrivas under alla förutsättningar. Region Halland har ett äldre fastighetsbestånd. Många lokaler har stora renoveringsbehov och behov av anpassning för förändrade förutsättningar och utveckling inom hälso- och sjukvården. Detta leder till stora investerings- och finansieringsbehov som är osäkra både vad gäller storlek och när i tiden de förväntas uppstå. Den 19 juni 2024 fattade regionfullmäktige beslut om hur de tre sjukhusområdena i Kungsbacka, Varberg och Halmstad ska fortsätta utvecklas genom om- och nybyggnation. Som stöd för utvecklingen finns lokalförsörjningsplaner som beskriver det samlade resultatet av fastigheternas förutsättningar och verksamheternas behov.

En demografi i förändring

De senaste 55 åren har 85 procent av befolkningstillväxten skett i storstadsregionerna, samt Uppsala och Halland. Utifrån ett halländskt perspektiv har urbaniseringsprocessen därför varit mycket fördelaktig. Halland har haft den näst högsta befolkningsökningen jämfört med övriga regioner under perioden. Att Halland växer skapar på många sätt goda förutsättningar för regionen. Men det skapar också utmaningar gällande hur regionen och kommunerna planerar för ett attraktivt och hållbart Halland. När befolkningsunderlaget växer väcks frågor rörande bostadsplanering, markanvändning, samt utbyggnad av infrastruktur och kollektivtrafik.

Framåt visar prognosen att befolkningen kommer fortsätta öka i Halland men i lägre takt än den gjort historiskt. Totalt förväntas antalet invånare i Halland att öka med ungefär 21 000 personer fram till 2040. Det motsvarar en årlig ökning på ungefär 1 250 invånare, att jämföra med perioden 2010 till 2023 då befolkningen ökade med 3 350 invånare per år. Det är viktigt att poängtera att trenden med en svagare befolkningstillväxt syns över större delen av riket. Ur ett jämförande perspektiv förväntas Halland även fortsatt vara en av landets mest växande regioner.

En av de större demografiska förändringarna framöver kommer att ske inom gruppen äldre, det vill säga personer som är 65 år eller äldre. Inom denna grupp kommer andelen personer som är 80 år och äldre bli allt större under prognosperioden. Fram till 2040 visar prognosen att antalet personer i denna åldersgrupp kommer att öka med 50 procent och utgöra en allt större andel av befolkningen. Region Halland behöver framåt sett hantera ett ekonomiskt tuffare läge samtidigt som den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning blir en stor utmaning. Trots att äldres hälsa har förbättrats förväntas äldres behov av vård och omsorg öka kraftigt.

Digitalisering och AI

Användandet av digital teknik är en viktig förutsättning för näringslivets fortsatta konkurrenskraft, men även för Region Hallands digitala omställning. Den framtida vården är med största sannolikhet mer integrerad och består av både fysiska och digitala inslag, där digitaliseringen blir en alltmer naturlig del i arbetet. Digitala stöd med inslag av automatisering kommer sannolikt att användas för att prioritera patienter som söker vård. Artificiell intelligens (AI) kan komma att användas för att ge förslag på diagnoser och kanske till och med behandling. Utvecklingen av digitala tjänster gör det möjligt för invånarna att få en större del av vården närmare sig själv, utan resor och i sin normala livssituation. Idag ses ett ökat fokus på individens behov och en ökad fokusering på individens delaktighet i den egna vården. Hälso- och sjukvården behöver säkerställa att individens behov möts med rätt typ av tjänster, i rätt tid, format och kanal.

Den regionala koncernen

Ansvaret för regionens olika verksamheter ligger hos politiskt tillsatta styrelser och nämnder.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är Region Hallands högsta beslutande församling och har 71 ledamöter. Dessa representerar hela Halland och väljs i direkta val vart fjärde år. Regionfullmäktige bestämmer bland annat vilka mål regionen ska arbeta mot och hur regionens pengar ska fördelas mellan olika verksamhetsområden. Regionfullmäktiges ordförande är Jonas Hellsten (M).

Mandatfördelning regionfullmäktige

Parti	2023–2026
Socialdemokraterna	21
Moderaterna	17
Sverigedemokraterna	12
Centerpartiet	7
Kristdemokraterna	6
Liberalerna	4
Vänsterpartiet	4

Efter valet hösten 2022 har alliansen inte längre egen majoritet (34 mandat), men styr regionen i minoritet med breda överenskommelser med oppositionspartierna.

Styrelser och nämnder

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen leder och samordnar regionens arbete, med särskilt ansvar för regionala utvecklingsfrågor och att hälso- och sjukvården och tandvården bedrivs enligt de mål som regionfullmäktige satt upp. Regionstyrelsen har också uppsyn över de bolag som regionen helt eller delvis äger.

Driftnämnden Hallands sjukhus

Hallands sjukhus ansvarar för den specialiserade somatiska vården i Halland. Hallands sjukhus består av akutsjukhusen i Halmstad och Varberg samt den planerade verksamheten som bedrivs i Kungsbacka och Falkenberg.

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Förvaltningen innefattar Ambulanssjukvård, sjukresor, 1177 på telefon, Medicinsk diagnostik samt Hälsa och funktionsstöd. Verksamheterna är länsövergripande och arbetar utifrån ett hälsoperspektiv med fokus på att bevara och förbättra det friska hos alla invånare i Halland.

Driftnämnden Närsjukvården

Närsjukvården Halland består av två delar, Vårdcentralen Halland och Folktandvården Halland. Vårdcentralen Halland driver regionens 24 offentligt ägda vårdcentraler och erbjuder vård i Hallands samtliga kommuner. Verksamheten är intäktsfinansierad och drivs i konkurrens med privata vårdcentraler. Folktandvården Halland driver 20 allmäntandvårdskliniker och fyra tandregleringskliniker och har verksamhet i samtliga halländska kommuner. Verksamheten drivs i konkurrens med privata aktörer.

Driftnämnden Psykiatri

Psykiatrin Halland består av ett trettiotal mottagningar och vårdavdelningar. Öppenvård finns i alla de sex halländska kommunerna och sjukhusvård i Halmstad och Varberg.

Driftnämnden Regionservice

Regionservice är Region Hallands interna serviceorganisation med uppdrag att leverera ett kostnadseffektivt utbud av stöd och service.

Driftnämnden Kultur och skola

Kultur och skola bedriver verksamheterna Kultur i Halland, Munkagårdsgymnasiet, Katrinebergs folkhögskola och Löftadalens folkhögskola.

Driftnämnden Kollektivtrafik

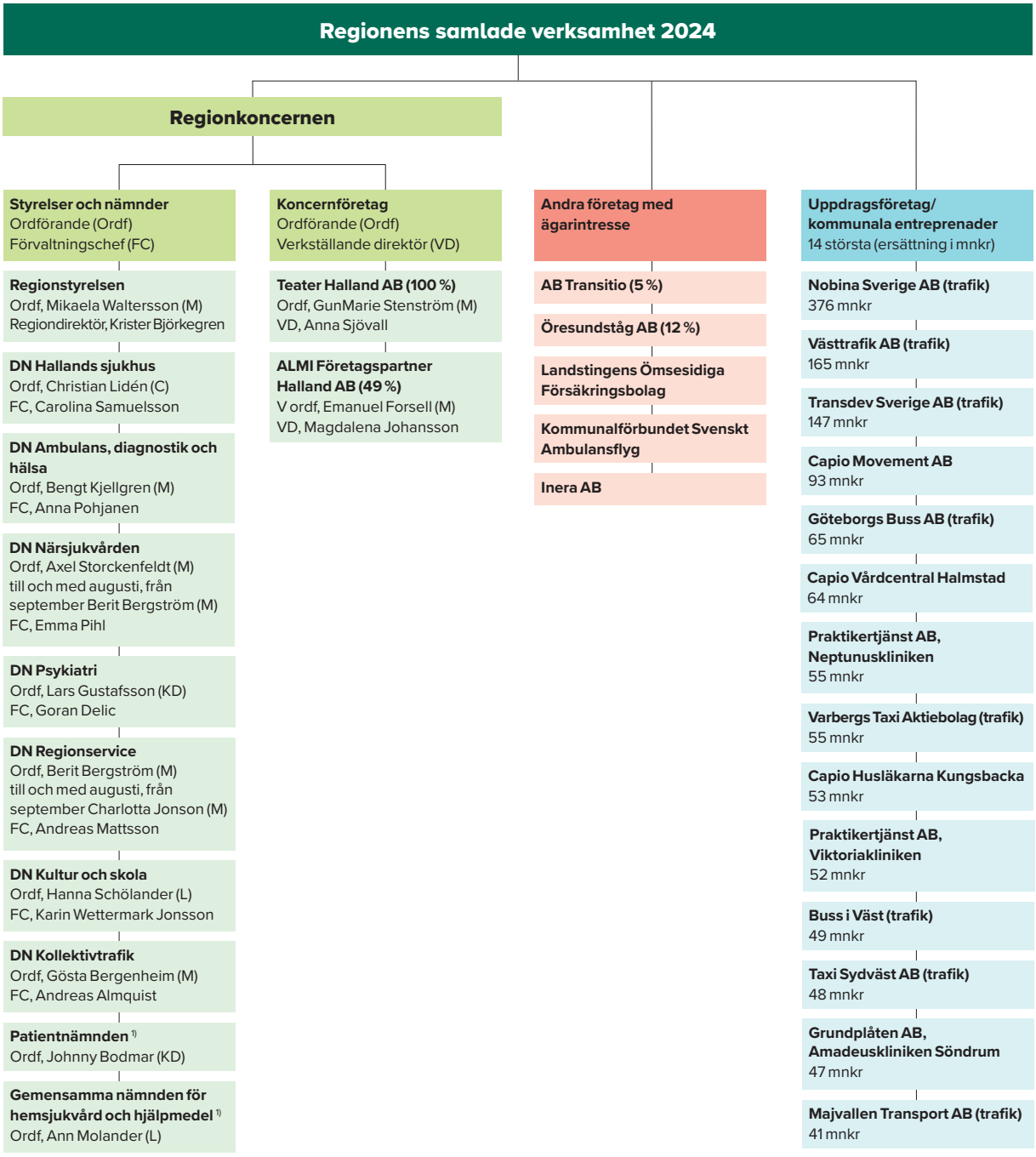
Hallandstrafiken gör det möjligt för de som bor eller befinner sig i Halland att ta sig till och från arbete, skola och fritidsaktiviteter med buss, tåg och taxibilar. Hallandstrafiken upphandlar och samordnar också färdtjänst samt sjukresor. Hallandstrafiken sköter också planering och samordning av skolskjutsar.

Patientnämnden

Patientnämnden är en gemensam nämnd för Region Halland och de halländska kommunerna. Om du som patient eller närstående har synpunkter på din erfarenhet från hälso- och sjukvården eller tandvården i Region Halland kan du kontakta Patientnämnden Halland.

Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel

Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel är en gemensam nämnd för Region Halland och de halländska kommunerna. Region Halland och kommunerna ansvarar gemensamt för hjälpmedelsverksamheten i länet.



1) Är en gemensam nämnd för Region Halland och de halländska kommunerna.

Koncernföretag

Teater Halland AB (100%)
Teater Halland AB med säte i Varbergs kommun är ett av Region Halland helägt aktiebolag. Teater Halland ska spela för barn, unga och vuxna i hela Halland och vara en resurs för såväl skolor som föreningar och andra aktörer.

ALMI Företagspartner Halland AB (49 %)
Region Halland är 49 procentig ägare av ALMI Företagspartner Halland AB. Almi ger näring till Sverige genom att erbjuda finansiering i form av lån och riskkapital samt stöd och vägledning inom affärsutveckling till små och medelstora företag.

Andra företag med ägarintresse

AB Transitio (5 %)
AB Transitio är ett bolag som samägs av tjugo regioner och kollektivtrafikmyndigheter. Bolaget anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare.

Öresundståg AB (12 %)
Öresundståg är ett gemensamt tågtrafiksystem i Sydsverige och Danmark, med syfte att det ska bli bättre och enklare att pendla över länsgränserna. Bolaget ägs av kollektivtrafikmyndigheterna i Region Halland, Västra Götalandsregionen, Region Skåne, Region Kronoberg, Region Kalmar län och Region Blekinge.

Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag
LÖF är ett ömsesidigt försäkringsbolag som ägs av Sveriges regioner. Patientskadelagen kräver att offentliga samt privata vårdgivare har en gällande försäkring, patientförsäkring, för eventuella skador som en patient kan drabbas av under en behandling.

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
Regionen äger andelar i kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg. Samtliga regioner har bildat Svenskt Ambulansflyg, med ansvar att driva en nationellt sammanhållen ambulansflygverksamhet.

Inera AB
Inera ägs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt regioner och kommuner. Inera erbjuder kompetens inom digitalisering som stöd för ägarnas verksamhetsutveckling.

Uppdragsföretag – kommunala entreprenader
Aktiviteterna för att uppnå fullmäktiges mål kan antingen ske i egen regi eller genom att ingå avtal med externa utförare. Det senare sker bland annat genom upphandling av till exempel vård enligt Lagen om offentlig upphandling och Lagen om valfrihetssystem. Regionens totala ersättning till uppdragsföretag/kommunala entreprenader uppgick 2024 till cirka 2 460 mnkr (2 268 mnkr föregående år), vilket motsvarar en ökning med 8,5 procent jämfört med föregående år. De fjorton största uppdragsföretagen redovisas i organisationsschema, vilka har erhållit en sammanlagd ersättning på 1 310 mnkr.



Foto: Anders Andersson

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Resultaträkning 2024 (mnkr)	Not	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2024	Budget avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	2	2 815	2 808	2 772	36
Verksamhetens kostnader	3	-15 062	-15 964	-15 872	-91
Avskrivningar	4	-462	-505	-475	-30
Verksamhetens nettokostnader		**-12 710**	**-13 661**	**-13 575**	**-86**
Skatteintäkter	5	10 235	10 447	10 496	-49
Generella statsbidrag och utjämning	6	2 739	3 285	2 804	481
Verksamhetens resultat		**265**	**71**	**-275**	**346**
Finansiella intäkter	7, 8	455	471	87	384
Finansiella kostnader	9	-460	-538	-499	-39
Resultat efter finansiella poster		**260**	**5**	**-686**	**691**
Extraordinära poster		**-**	**-**	**-**	**-**
Årets resultat		**260**	**5**	**-686**	**691**

Resultat exklusive marknadsvärdering orealiserade poster		**13**	**-163**	**-686**	**524**

Balansräkning

Balansräkning 2024 (mnkr)			
Tillgångar	**Not**	**2023-12-31**	**2024-12-31**
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	17	0
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	11	3 651	3 916
Maskiner och inventarier	12	1 250	1 341
Finansiella anläggningstillgångar	13	172	172
Summa anläggningstillgångar		**5 089**	**5 430**
Bidrag till statlig infrastruktur	14	**160**	**149**
Omsättningstillgångar			
Förråd	15	144	159
Fordringar	16	1 333	1 153
Kortfristiga placeringar	17	6 687	7 833
Kassa och bank	17	1 191	1 182
Summa omsättningstillgångar		**9 355**	**10 326**
Summa tillgångar		**14 605**	**15 905**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		260	5
Övrigt eget kapital		6 082	6 341
Summa eget kapital	18	**6 341**	**6 346**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	4 970	5 975
Summa avsättningar		**4 970**	**5 975**
Skulder			
Långfristiga skulder	20	653	745
Kortfristiga skulder	21	2 640	2 839
Summa skulder		**3 293**	**3 584**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**14 605**	**15 905**
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	22	2 973	3 018
Borgensåtaganden	23	162	153

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys 2024 (mnkr)	Not	2023	2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		260	5
Justering för avskrivningar (+)		460	505
Justering för nedskrivningar (+)		2	
Realisationsvinst / realisationsförlust		-25	14
Justering för gjorda avsättningar, pensioner (+)		775	1 005
Justering för ianspråktagna avsättningar (-)			
Övriga ej likviditetspåverkande poster Ökning (+) Minskning. (-)		-37	-19
Ökning (-) / minskning (+) kortfristiga fordringar		-14	181
Ökning (-) / minskning (+) förråd och exploatering		-10	-14
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder		173	199
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 583**	**1 875**
Investeringsverksamheten			
Bruttoinvesteringar i materiella /immateriella anläggningstillgångar (-)		-708	-737
Försäljningspris materiella / immateriella anläggningstillgångar (+)		44	
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar (-)			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar (+)			
Erhållna investeringsbidrag, övriga investeringsinkomster (+)		-2	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	24	**-666**	**-737**
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån (+)			
Amortering av skuld (-)		0	0
Ökning/minskning av långsiktiga fordringar		1	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	25	**1**	**0**
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur			
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur			
Årets kassaflöde		**919**	**1 137**
Likvida medel vid årets början		**6 959**	**7 878**
Likvida medel vid årets slut		**7 878**	**9 015**

Noter och tilläggsupplysningar

Innehållsförteckning	
Not 1	Redovisningsprinciper
Not 2–9	Resultaträkning
Not 10–23	Balansräkning
Not 24–25	Kassaflödesanalys
Not 26	Kostnader för räkenskapsrevision
Not 27	Leasing
Not 28	Tillgångsfördelning placeringar
Not 29	Särredovisning tandvård

Not 1. Redovisningsprinciper

Inledning

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen (2017:725), lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR 2018:597) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). I 2024 års bokföring har lagstiftning och rådets rekommendationer i allt väsentligt tillämpats. I de fall regionen avviker från rekommendationerna beskrivs detta samt skäl för avvikelsen.

Detta innebär bland annat att:

- Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras regionen och att intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
- Fordringar har upptagits till de belopp som de beräknas inflyta.
- Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.
- Periodisering av kostnader och intäkter har skett enligt god redovisningssed.
- Värdering av kortfristiga placeringar sker till marknadsvärdet.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är en följd av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära, men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Posterna särredovisas i not till resultaträkningen och kassaflödesanalysen. För att en post ska klassas som jämförelsestörande ska beloppet vara väsentligt. RKR och SKR kan ibland rekommendera att vissa ekonomiska händelser ska klassificeras som jämförelsestörande. Regionen har finansiella instrument som värderats till verkligt värde enligt gällande lagstiftning. Orealiserade vinster/förluster rörande dessa finansiella instrument har klassificerats som jämförelsestörande poster.

Sammanställda räkenskaper

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning ska sammanställda räkenskaper upprättas för den kommunala koncernen. Den kommunala koncernen består av regionen tillsammans med de regionala koncernföretagen. Enligt Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R16 är regionen inte skyldig upprätta sammanställda räkenskaper om koncernföretagens totala omsättning eller omslutning understiger fem procent av regionens skatteintäkter och generella statsbidrag. Med hänsyn till aktuellt regelverk upprättar regionen inte sammanställda räkenskaper.

Intäkter

Riktade/specialdestinerade statsbidrag

Riktade statsbidrag redovisas i resultaträkningen under verksamhetens intäkter. Riktade statsbidrag är tidsbegränsade och knutna till en viss verksamhet eller åtgärd. De betalas i normalfallet inte ut med automatik utan måste sökas. De riktade statsbidragen kräver oftast någon form av motprestation och återrapportering till staten. De periodiseras i normalfallet till den period där prestationerna har utförts.

Skatteintäkter

Skatteintäkter redovisas enligt rekommendation R2 från Rådet för kommunal redovisning. Den prognos på skatteavräkningen som Sveriges Kommuner och Regioner publicerar i december under räkenskapsåret, används vid beräkning och periodisering av årets skatteintäkter.

Generella statsbidrag och utjämning

De generella statsbidragen är att anse som ett allmänt finansiellt stöd utan krav på särskilt användningsområde eller viss prestation. Inom de generella statsbidragen regleras också för utökade eller minskade uppdrag mellan stat och

regioner enligt finansieringsprincipen. En annan stor intäktspost avser bidrag och avgifter rörande systemet för kommunalekonomisk utjämning. Systemet för kommunalekonomisk utjämning ska skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar för alla regioner i landet, att kunna tillhandahålla sina invånare likvärdig service oberoende av kommuninvånarnas inkomster och andra strukturella förhållanden. Region Halland är bidragstagare i inkomstutjämningssystemet och bidragsgivare i kostnadsutjämningssystemet.

Under generella statsbidrag och utjämning redovisas även statsbidragsintäkter avseende läkemedelsförmånen. Den 15 december 2023 godkände SKR:s styrelse en överenskommelse om statens bidrag till regionerna för läkemedelsförmånerna som gäller för 2024. Dessa medel är ett statsbidrag för regionens kostnader för läkemedelsförmånerna, även läkemedel förskrivna enligt smittskyddslagen samt läkemedel för behandling av hepatit C.

Kostnader

Avskrivningar

Avskrivning av immateriella och materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden, med linjär avskrivning baserat på tillgångarnas historiska anskaffningsvärde. Avskrivning på utrustning och byggnader påbörjas månaden efter det att investeringen är tagen i bruk. På tillgångar i form av mark, konst och pågående fastighetsarbeten görs inga avskrivningar.

Följande avskrivningstider används:

- Bilar och andra transportmedel 3–8 år
- Byggnader (komponentavskrivning) 10–80 år
- Byggnadsinventarier 3–15 år
- Immateriella anläggningstillgångar 3–5 år
- IT-utrustning 3–10 år
- Medicinteknisk apparatur 3–12 år
- Undervisningsutrustning 3–10 år
- Vårdutrustning 3–10 år
- Övriga maskiner och inventarier 3–10 år

Komponentredovisning

Från och med 2016 tillämpar regionen komponentredovisning för nya byggnader. Historiken har hanterats så att alla byggnader med väsentliga värden nu redovisas enligt komponentmetoden. Övergången till komponentredovisning är i enlighet med RKR R4, materiella anläggningstillgångar. Här anges att om skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter förväntas vara väsentlig, ska tillgången delas upp i dessa. Respektive komponent ska skrivas av separat, då avskrivningarna ska avspegla hur tillgångars värde och/eller servicepotential successivt förbrukas.

Hyres- och leasingkostnader

Regionens finansiella leasing består främst av fordon. Leasetagaren ska redovisa objekt som innehas enligt ett finansiellt leasingavtal som anläggningstillgång i balansräkningen (RKR R5). Förpliktelsen att i framtiden betala leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen. Ett finansiellt leasingavtal resulterar i både avskrivningar och räntekostnader som redovisas i resultaträkningen. Reglering sker i samband med uppföljningsrapporterna i april och augusti samt i årsbokslutet. Från och med 2023 redovisas externa hyror som finansiell leasing enligt RKR R5. All övrig leasing har klassificerats som operationell leasing. Regionens operationella leasingavtal redovisas som hyreskostnader i redovisningen. Sedan januari 2023 bedrivs Hallandstrafikens verksamhet i förvaltningsform inom regionen, till skillnad mot tidigare år då verksamheten bedrevs i bolagsform. Vid övergången fick regionen överta leasingkontrakt avseende tre tåg-set. Då regionen har möjlighet att köpa ut dessa tåg under januari 2025, görs ingen förändring av redovisningsprinciper till att redovisa dessa tåg som finansiell leasing under dessa 13 månader. Detta innebär att avsteg görs från RKR R5.

Under året har tre väsentliga avtal ingåtts avseende hyror. Dessa avser lokaler för Barn- och ungdomspsykiatrin i Varberg (35 mnkr), Kvinnohälsovården Kungsbacka (54 mnkr) samt Barn- och ungdomspsykiatrin i Kungsbacka (38 mnkr). Avtalstiderna för samtliga tre kontrakt är 10 år med möjlighet till förlängning på mellan 3 och 5 år per förlängning. I beräkningen av den finansiella leasingen har hyrestiden beräknats till mellan 360 och 372 månader. Samtliga nya kontrakt indexuppräknas enligt KPI okt 2023 som bas.

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar är i balansräkningen värderade till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Region Halland ställer upp två kriterier för att en anskaffning ska betraktas som en investering. Investeringsbeloppet för en materiell anläggningstillgång ska uppgå till minst två prisbasbelopp exklusive moms (114 600 kr under 2024) och nyttjandeperioden ska vara minst tre år. För en immateriell anläggningstillgång ska investeringsbeloppet uppgå till minst 20 prisbasbelopp exklusive moms (1 146 000 kr under 2024) och med en nyttjandeperiod om minst tre år. Uppfylls inte dessa två kriterier ska anskaffningen bokföras som en driftkostnad.

Lager och förråd

Lager och förråd värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Om det finns särskilda skäl, får det verkliga värdet bestämmas till återanskaffningsvärdet.

Garantikapital Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF)

LÖF:s ägare beslutade under 2015 att tillskjuta extra kapital enligt Solvens II regelverket. Både inbetalning av nytt garantikapital och lösen av reverser skedde under 2015. Garantikapitalet betraktas som en tillgång i balansräkningen.

Finansiella tillgångar

Regionen har en pensionsmedelsförvaltning som avses i kommunallagen 11:e kapitlet enligt tidigare beslut i regionfullmäktige. Finansverksamheten och hanteringen av finansiella risker utgår från den av regionfullmäktige fastställda policy (RF § 19/2023). Policyn anger bland annat att andelen aktier av pensionsmedlen i normalläge får uppgå till 40 procent och andelen räntebärande papper i svensk valuta i normalläge till 60 procent. Som övre gräns tillåts att inneha maximalt 50 procent aktier och 80 procent räntebärande värdepapper. Tillgångarna i förvaltningen värderas som en portfölj för att få en mer rättvisande bild av totalinnehavet. Pensionsmedelsportföljen redovisas under omsättningstillgångar.

Marknadsvärdering finansiella placeringar

Enligt LKBR ska finansiella instrument som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde (marknadsvärde). Detta berör regionens finansiella placeringar. Värdeförändringen påverkar tillgångarnas värde och regionens redovisade resultat. Om tillgångarna ökar i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början, ska en orealiserad vinst redovisas som en finansiell intäkt och vid en minskning ska en orealierad förlust redovisas som en finansiell kostnad. I balanskravsutredningen vid årets slut ska den orealiserade vinsten eller förlusten exkluderas vid framräknandet av regionens balanskravsresultat. Undantag från marknadsvärdering görs för de direktägda obligationer som redovisas i likviditetsförvaltningen, då avsikten är att behålla dessa till förfall.

Eget kapital, avsättningar och skulder

Pensioner

Pensionsskulden är den framtida skuld som regionen har till arbetstagare och pensionstagare samt förtroendevalda. Redovisning görs i enlighet med RKR R10, Pensioner. Pensionsskulden redovisas enligt den lagstadgade blandmodellen. Detta innebär att pensionsförmåner intjänade från och med 1998, redovisas i balansräkningen som en avsättning (skuld). Årets skuldökning ingår i posten verksamhetens kostnader i resultaträkningen. Pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse inom linjen och tas inte upp som en avsättning i balansräkningen. Utbetalningar av pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas bland verksamhetens kostnader i resultaträkningen. Räntan på avsättningen redovisas under posten finansiella kostnader.

Övrigt

Särredovisning tandvård/konkurrensneutralitet

En särredovisning för tandvårdsverksamheten i Region Halland har upprättats enligt den modell som regionerna gemensamt har tagit fram. Se särskild not avseende Särredovisning tandvård.

Not 2–29

2. Verksamhetens intäkter (mnkr)		
Verksamhetens intäkter	**2023**	**2024**
Patientavgifter	230	243
Biljettintäkter	509	561
Försäljning hälso- och sjukvård	436	499
Försäljning tandvård	45	44
Försäljning regional utveckling	124	174
Försäljning färdtjänst och skolskjuts	361	356
Försäljning medicinska tjänster	70	73
Försäljning andra tjänster	209	175
Försäljning material och varor	18	31
Erhållna bidrag exkl riktade statsbidrag	108	126
Riktade statsbidrag	675	522
Övriga intäkter	31	6
Summa	**2 815**	**2 808**

3. Verksamhetens kostnader (mnkr)		
Verksamhetens kostnader	**2023**	**2024**
Löner	4 170	4 381
Sociala avgifter	1 420	1 493
Pensionskostnader	913	1 084
Övriga personalkostnader	280	302
Läkemedel	1 675	1 796
Sjukvårdsartiklar medicinskt material	485	515
Fastighetskostnader/leasing	249	258
Transporter och resor	224	236
Konsulter, IT, diverse tjänster	275	301
Köpt vård	2 578	2 799
Lämnade bidrag	196	194
Övriga kostnader	2 597	2 606
Summa	**15 062**	**15 964**

4. Avskrivningar (mnkr)

Avskrivningar	2023	2024
Immateriella anläggningstillgångar	3	3
Inventarier	269	283
Fastigheter	190	219
Summa	**462**	**505**

5. Skatteintäkter (mnkr)

Skatteintäkter	2023	2024
Preliminära skatteintäkter	10 024	10 454
Preliminär slutavräkning	157	39
Justering slutavräkning föregående år	54	-46
Summa	**10 235**	**10 447**

Periodisering av skatteintäkterna har skett i enlighet med decemberprognosen från Sveriges Kommuner och Regioner.

6. Generella statsbidrag och utjämning (mnkr)

Generella statsbidrag och utjämning	2023	2024
Inkomstutjämningsbidrag	1 459	1 510
Regleringsavgift	146	251
Kostnadsutjämningsavgift	-68	-53
Bidrag för läkemedelsförmånen	1 191	1 279
Utökad läkarkompetens i äldreomsorgen	11	298
För ökade kostnader finansiering	0	
Summa	**2 739**	**3 285**

7. Finansiella intäkter (mnkr)

Finansiella intäkter	2023	2024
Ränteintäkter	126	163
Reavinster värdepapper	64	114
Utdelning kapitalförvaltning med mera	18	26
Summa	**208**	**304**

8. Förändring marknadsvärdering pensionsplaceringar (mnkr)

Förändring marknadsvärdering pensionsplaceringar	2023	2024
Förändring marknadsvärdering	**247**	**167**

Orealiserad värdestegring (+) eller orealiserad värdeminskning (-) under året. Regionen klassificerar denna post som jämförelsestörande, se även redovisningsprinciper.

9. Finansiella kostnader (mnkr)

Finansiella kostnader	2023	2024
Finansiell kostnad pensioner	411	509
Övriga finansiella kostnader	50	29
Summa	**460**	**538**

10. Immateriella anläggningstillgångar (mnkr)

Immateriella anläggningstillgångar	2023	2024
Ingående värde	20	17
Investeringar	0	
Försäljning och utrangering		-14
Reavinst/reaförlust		
Justeringspost		
Årets avskrivningar	-3	-3
Summa	**17**	**0**
Ackumulerat anskaffningsvärde	29	15
Ackumulerade avskrivningar	-12	-15
Ackumulerade nedskrivningar		

11. Mark och byggnader (mnkr)

Mark och byggnader	2023	2024
Ingående värde	2 914	3 651
Investeringar	430	398
Försäljning och utrangering	-53	
Reavinst/reaförlust	25	
Effekt av ändrade redovisningsprinciper	525	87
Årets avskrivningar	-190	-219
Summa	**3 651**	**3 916**
Ackumulerat anskaffningsvärde	7 482	7 967
Ackumulerade avskrivningar	-3 793	-4 012
Ackumulerade nedskrivningar	-38	-38

12. Maskiner och inventarier (mnkr)

Maskiner och inventarier	2023	2024
Ingående värde	1 198	1 250
Investeringar	277	339
Årets investering finansiell leasing	18	-16
Försäljning och utrangering	-1	-6
Reavinst/reaförlust		
Effekt av ändrade redovisningsprinciper	26	57
Årets avskrivningar	-266	-279
Årets avskrivning finansiell leasing	-2	-4
Summa	**1 250**	**1 341**
Ackumulerat anskaffningsvärde	3 702	4 076
Ackumulerade avskrivningar	-2 452	-2 735

13. Finansiella anläggningstillgångar (mnkr)

Finansiella anläggningstillgångar	2023	2024
Summa	**172**	**172**
Långfristiga fordringar		
Lån Stiftelsen Hallands Länsmuseer	9,1	8,9
Lån Svenskt ambulansflyg	20,7	19,9
Lån Hushållningssällskapet	1,0	1,0
Neurol handikapp N-förening	0,3	0,3
Delsumma	**31,0**	**30,0**
Aktier, andelar, bostadsrätter		
Aktier Öresundståg AB	0,1	0,1
Aktier Hallandstrafiken AB	2,5	2,5
Hallandstrafiken AB aktieägartillskott	92,7	92,7
Aktier Transitio AB	1,0	1,0
Andelar Varbergs Vind ek förening	1,8	1,8
Aktier Inera AB	0,0	0,0
Aktiekapital ALMI	0,5	0,5
Aktiekapital Teater Halland	1,4	1,4
Aktiekapital Svensk Turism	0,0	0,0
Andelskapital Svenskt Ambulansflyg	0,3	0,3
Aktier IUC	0,0	0,0
Garantikapital LÖF	38,2	38,2
Insatser skolverksamhet	2,0	2,0
Andelar intresseföretag Hallandstrafiken	0,0	0,0
Insatskapital Södra Skogsägarna		1,4
Delsumma	**140,5**	**142,0**

Beslut om aktieägartillskott till Hallandstrafiken AB med 50 mnkr (Regionfullmäktige § 48, 2014) samt 42,7 mnkr under 2004. LÖF:s ägare beslöt 2015 att tillskjuta extra kapital i enlighet med Solvens II regelverket. Region Hallands andel uppgick till 38,2 mnkr i form av nytt garantikapital.

14. Bidrag till statlig infrastruktur (mnkr)

Bidrag till statlig infrastruktur	2023	2024
Beslutat bidrag statlig infrastruktur	266	266
Årets beslutade bidrag		
Ackumulerad upplösning bidrag till statlig infrastruktur	-106	-116
Summa	**160**	**149**

Under 2009 beslutades om medfinansiering av det Västsvenska infrastrukturpaketet, Västlänken med 180 mnkr och som under 2013 indexreglerades med 9,4 mnkr. Under 2017 beslutades om medfinansiering av Varbergstunneln med 73 mnkr som under 2020 indexreglerades med 3,2 mnkr. Båda bidragen upplöses under en period om 25 år.

15. Förråd (mnkr)

Förråd	2023	2024
Hjälpmedelsprodukter	95	109
Medicintekniska behandlingshjälpmedel	21	24
Förrådsvaror	14	12
Jordbruksprodukter	5	4
Synhjälpmedel	4	3
Övrigt förråd	5	6
Summa	**144**	**159**

16. Fordringar (mnkr)

Fordringar	2023	2024
Kund/patientfordringar	220	193
Övriga kortfistiga fordringar	169	210
Interimsfordringar	944	749
Summa	**1 333**	**1 153**

17. Likvida medel (mnkr)

Likvida medel	2023	2024
Summa	**7 878**	**9 015**
Därav kortfristiga placeringar orealiserade finansiella poster	239	406

18. Eget kapital (mnkr)

Eget kapital	2023	2024
Ingående eget kapital	6 121	6 341
Årets resultat	260	5
Justering på grund av anpassning till rekommendation	-40	
Utgående eget kapital	**6 341**	**6 346**

2024 års resultat har ökat det egna kapitalet med 5 mnkr. I enlighet med aktuell lagstiftning så inkluderar det egna kapitalet effekten av att regionens finansiella placeringar nu värderas till verkligt värde. Region Halland har beslutat att inte utnyttja möjligheten att införa en resultatutjämningsreserv (RUR) eller resultatreserv (RER). En anpassning skedde under 2023 till RKR:s rekommendation R5, leasing gällande hyra av externa fastigheter. Anpassningen innebar att externa hyror som tidigare redovisades som operationell leasing nu redovisas som finansiell leasing. Anpassningen till rekommendationenen innebar en minskning av eget kapital med 38 mnkr under 2023.

19. Avsättningar för pensioner inklusive särskild löneskatt (mnkr)

Från och med redovisningsåret 1998 redovisas endast nyintjänade pensionsförmåner som en avsättning i balansräkningen. Garantipensioner och visstidspensioner ingår också. Avsättningen är inklusive särskild löneskatt för pensionsförpliktelsen.

Avsatt till pensioner	**2023**	**2024**
Ingående avsättning	4 195	4 970
Nyintjänad pension, varav		
- förmånsbestämd ålderspension	366	499
- särskild avtalspension		
- efterlevandepension	7	0
- övrigt		
Årets utbetalningar	-87	-103
Ränte- och basbeloppsuppräkning	327	410
Ändring av försäkringstekniska grunder		
Övrig post	4	1
Byte av tryggande		
Förändring av löneskatt	158	198
Summa inklusive löneskatt	**4 970**	**5 975**

Avsättningen har ökat med 20,2 procent under 2024. Från och med 2024 ingår förtroendevalda i ordinarie beräkning. Till största del består avsättningen av förmånsbestämd ålderspension. Denna pension utgår till de personer som har en årslön över 7,5 inkomstbasbelopp.

20. Långfristiga skulder (mnkr)

Långfristiga skulder	**2023**	**2024**
Hallandstrafiken AB, aktieägartillskott	93	93
Långfristig leasingskuld	556	648
Varbergs Vind ekonomisk förening	1	1
Statsbidrag byggnation	3	3
Årets investeringsbidrag		
Summa	**653**	**745**

21. Kortfristiga skulder (mnkr)

Kortfristiga skulder	2023	2024
Summa	**2 640**	**2 839**
Leverantörsskulder Redovisar bokförda men ej betalda leverantörsfakturor för 2024.	811	771
Interimsskulder	1 222	1 414
- därav skuld outtagen övertid	16	16
- därav skuld jour- och beredskap	45	51
- därav skuld outtagna semesterdagar	270	266
- därav skuld pensionsavg. individuell del	54	51
Övriga kortfristiga skulder	607	655

22. Pensionsförpliktelser (mnkr)

Under ansvarsförbindelser redovisas pensionsförmåner inklusive löneskatt intjänade före 1998, det vill säga dessa redovisas ej som en avsättning (skuld) i balansräkningen.

Del 1. Ansvarsförbindelse pensioner	2023	2024
Ingående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	2 930	2 973
Ränte- och basbeloppsuppräkning	193	189
Årets utbetalningar	-179	-194
Övrig post	11	28
Förändring av löneskatt	6	9
Utgående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	**2 961**	**3 005**
Del 2. Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder och avsättningar		
Visstidspension skuld ansvarsförbindelse	12	14
Summa utgående ansvarsförbindelse och pensions-förpliktelser	**2 973**	**3 018**

Förpliktelser för pensionsåtagande för anställda är beräknade enligt RIPS07. Beräkningarna är utförda av pensionsförvaltaren KPA. Aktualiseringsgraden i beräkningarna är 98 procent. Del 2 avser visstidspension 4 politiker 2024 (4 politiker 2023). Avser visstidspension och livränta som utfaller om vederbörande väljer att ta ut pension efter mandatperiodens slut. Visstidspension utbetalas fram till pensionsåldern då den ersätts av ålderspension.

23. Borgensåtaganden (mnkr)

Borgensåtaganden	2023	2024
Summa	**162**	**153**
- därav Stiftelsen Bräcke Diakoni [a)]	12	10
- därav Solidarisk borgen AB Transitio [b)]	150	143

[a)] LT § 94/1983. Baserat på faktiskt pensionsåtagande enligt 2023 års bokslut för stiftelsen.

[b)] LF § 105/2007. Solidarisk borgen avseende AB Transitio.

En utförligare beskrivning av regionens borgensåtagande finns under rubriken *Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning*. År 2008 ingick dåvarande Landstinget Halland en solidarisk borgen såsom för egen skuld avseende AB Transitio upp till 8 miljarder kronor. Transitio är ett samverkansorgan för att anskaffa och tillhandahålla spårfordon för regional järnvägstrafik. Detta borgensåtagande är genom ett regressavtal begränsat till att endast omfatta regionens egna tåg. Regionens borgensandel uppgår här till 143 mnkr.

24. Investeringsverksamheten (mnkr)

Investeringsverksamheten	2023	2024
Inventarier	-278	-339
Fastigheter	-430	-398
Avyttring materiella tillgångar	44	
Erhållna investeringbidrag	-2	0
Summa	**-666**	**-737**

25. Finansieringsverksamhet (mnkr)

Finansieringsverksamhet	2023	2024
Amortering från Stiftelsen Hallands Länsmuseer	0	0
Amortering från Svensk Ambulansflyg	1	1
Reglering skuld Varbergs Vind	0	0
Insatskapital Södra skogsägarna		-1
Summa	**1**	**0**

26. Kostnader för räkenskapsrevision (tkr)

Kostnader revision	2023	2024
Totalkostnad revison	6 207	6 213
- därav räkenskapsrevision	595	575

I totalkostnaden för revision ingår bland annat arvoden till regionens förtroendevalda revisorer och kostnader för sakkunniga yrkesrevisorer. Med räkenskapsrevision menas enligt LKBR, den sammanlagda kostnaden för de kommunala revisorernas granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning.

27. Leasing (mnkr)

Leasing	Leasingavgifter fast egendom [a] 2024-12-31	Leasingavgifter lös egendom [b] 2024-12-31
Operationell leasing		
Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	20	22
Senare än 1 år men inom 5 år	69	12
Senare än 5 år	71	0
Summa	**160**	**34**
Finansiell leasing		
Totala minimileaseavgifter	804	24
Framtida finansiella kostnader	-143	-2
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	**661**	**22**
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	30	5
Senare än 1 år men inom 5 år	121	17
Senare än 5 år	510	0
Summa	**661**	**22**

[a] Externt hyrda lokaler.

[b] Främst bilar, tåg och övrig utrustning. Under 2024 har 6 st nya fordon anskaffats, 2 st har avslutats.

28. Tillgångsfördelning placeringar 2024-12-31 (mnkr)

Tillgångsfördelning	Anskaffnings-värde	Marknads-värde	Oreliserat resultat	Andel (%)	Avkastning (%)	Index (%)	Avkastnings-krav (%)
Totala portföljerna	**7 426**	**7 833**	**407**		**6,4%**	**-**	**-**
Medelsförvaltningen	**5 290**	**5 466**	**176**	**100%**	**5,1%**	**4,6%**	**1,3%**
- varav aktier	471	519	48	10%	16,7%	18,8%	
- varav räntebärande	4 816	4 944	128	90%	4,4%	3,2%	
- varav likvida medel	3	3	0	0%	0,0%	0,0%	
Pensionsförvaltningen	**2 136**	**2 367**	**231**	**100%**	**9,3%**	**9,2%**	**2,8%**
- varav aktier	829	1 011	182	43%	15,8%	18,8%	
- varav räntebärande	1 307	1 356	49	57%	3,9%	3,2%	
- varav likvida medel	0	0	0	0%	0,0%	0,0%	
Likviditetsförvaltningen	**0**	**0**	**0**	**0%**	**3,1%**	**-**	**-**
- varav likvida medel	0	0	0	0%	3,1%	-	

Avkastningskrav medelsförvaltning, KPI +0,5 %

Avkastningskrav pensionsförvaltning, KPI +2,0%

Index medelsförvaltningen; SIXRX 5%, MSCI AC World (SEK) 5%, OMRX Bond 55%, Solactive SEK Fix Short IG Credit Index 35%.

Index pensionsförvaltningen; SIXRX 20%, MSCI AC World (SEK) 20%, OMRX Bond 35% Solactive SEK Fix Short IG Credit Index 25%.

Likviditetsförvaltningen startade under juli månad 2023. Medlen i likviditetsförvaltningen har avyttrats under december månad.

29. Särredovisning Tandvård (tkr)

Sammanställning totalt per verksamhetsgren efter fördelning, årets ackumulerade resultat inklusive interna poster.

Verksamhetsgrenar/uppdrag	KU/KS/MV	Summa intäkter	Summa kostnader	Resultat 2024
Summa Barn- och ungdomstandvård		**205 769**	**204 522**	**1 247**
Allmäntandvårdsersättning 3–23 år	KU	130 155	129 667	488
Befolkningsansvar	KS	6 822	6 822	0
Specialisttandvård	KS	67 803	67 044	759
Tandvård till gömda och ayslsökande barn till 23 år	KS	988	988	0
Summa Vuxentandvård		**208 019**	**202 446**	**5 572**
Allmäntandvård vuxna	KU	135 443	134 027	1 416
Befolkningsansvar	KS	4 082	4 082	0
Specialisttandvård	KU	55 282	51 126	4 156
Tandvård till patienter med särskilda behov	KU	12 837	12 837	0
Akut tandvård till gömda och asylsökande patienter från och med 24 år	KS	375	375	0
Summa Särskilda uppdrag		**22 850**	**28 823**	**-5 974**
Forskning	KS	1 173	1 793	-620
Introduktion av nyutexaminerade	KS	4 276	4 276	0
Nyrekrytering	KS	0	0	0
ST-utbildning	KS	11 801	16 454	-4 653
Särskild ersättning till specialisttandvårdsverksamhet	KS	5 220	5 751	-531
Övriga mindre projekt och uppdrag	KS	381	550	-169
Övriga mindre projekt och uppdrag	KU	0	0	0
Summa Folktandvård		**436 637**	**435 791**	**846**
Tandvård vid sjukhus				
Käkkliniken, barn	KU	0	0	0
Käkkliniken, vuxna	KU	0	0	0
Odontologisk röntgen, barn	KS	0	0	0
Odontologisk röntgen, vuxna	KS	0	0	0
Summa tandvård vid sjukhus		**0**	**0**	**0**
Total		**436 637**	**435 791**	**846**
- varav resultat/summa konkurrensskyddad	KS	102 920	108 135	-5 215
- varav resultat/summa konkurrensutsatt	KU	333 717	327 656	6 061
- varav resultat/summa myndighetsverksamhet	MV			

Folktandvården är en offentlig verksamhet på en tandvårdsmarknad där inslaget av privata aktörer är stort. De offentliga och privata aktörerna konkurrerar till stor del om samma patienter. För att skapa lika villkor på tandvårdsmarkanden krävs att det råder konkurrensneutralitet, varvid det finns särskilda skäl till god transparens i den ekonomiska redovisningen av Folktandvården. Mot bakgrund av detta tillämpar Region Halland ekonomisk särredovisning av Folktandvården, specialisttandvården samt tandvårdsenheten enligt regionernas gemensamma modell. Observera att ytterligare bilagor finns tillgängliga via regionens diarium, e-postadress regionen@regionhalland.se

Ackumulerat resultat		KS	KU	Totalt
Ingående ackumulerat resultat	IB	2 105	-2 703	**-598**
- varav resulat år	2022	1 958	525	**2 483**
- varav resulat år	2023	-3 532	4 890	**1 357**
Årets resultat	2024	-5 215	6 061	**846**
Utgående ackumulerat resultat	UB	-4 684	8 772	**4 089**

29. Särredovisning Tandvård (tkr) (fortsättning)

Verksamhetsgrenar/uppdrag	KU/KS/MV	Summa intäkter	Summa kostnader	Resultat 2024
Summa huvudmannaskap				
Huvudman – exempelvis beställarenhet	MV	**-17 485**	**-17 928**	**443**
Summa barn- och ungdomstandvård		**170 507**	**159 988**	**10 519**
Allmäntandvårdsersättning 3–23 år	KU	162 960	152 940	10 020
Befolkningsansvar	KS	7 547	7 048	499
Specialisttandvård	KS			0
Tandvård till gömda och ayslsökande barn till 23 år	KS			
Summa vuxentandvård		**56 636**	**52 655**	**3 981**
Specialistvård	KU			0
Befolkningsansvar	KS	4 582	3 144	1 438
Specialistvård	KU			0
Tandvård till patienter med särskilda behov	KU	52 054	49 511	2 543
Akut tandvård till gömda och asylsökande patienter från och med 24 år	KS			
Summa särskilda uppdrag		**3 041**	**4 276**	**-1 235**
Forskning	KS			0
Introduktion av nyutexaminerade	KS			0
Nyrekrytering	KS	3 041	4 276	-1 235
ST-utbildning	KS			0
Särskild ersättning till specialisttandvårdsverksamhet	KS			0
Övriga mindre projekt och uppdrag	KS			0
Övriga mindre projekt och uppdrag	KU			0
Total huvudmannaskap		**212 699**	**198 991**	**13 708**
- varav resultat/summa konkurrensskyddad	KS	15 170	14 468	702
- varav resultat/summa konkurrensutsatt	KU	215 014	202 451	12 563
- varav resultat/summa myndighetsverksamhet	MV	-17 485	-17 928	443

Ackumulerat resultat		KS	KU	MV	Totalt
Ingående ackumulerat resultat	IB	23 110	-19 050	5 060	**9 120**
- varav resulat år	2022	1 853	11 465	2 233	**15 551**
- varav resulat år	2023	2 135	7 867	-215	**9 786**
Årets resultat	2024	702	12 563	443	**13 708**
Utgående ackumulerat resultat	UB	27 800	12 844	7 522	**48 166**

KU= Konkurrensutsatt verksamhet, KS= Konkurrensskyddad verksamhet, MV = myndighetsverksamhet





Foto: Anders Andersson

Driftredovisning

Driftredovisning 2024 (mnkr)								
Driftnämnd/styrelse	**Verksamhetens intäkter**	**Verksamhetens kostnader**	**Övriga intäkter och kostnader**	**Årets resultat 2024**	**Årets budget 2024**	**Budgetavvikelse 2024**	**Årets resultat 2023**	**Budgetavvikelse 2023**
DN Hallands sjukhus	**528**	**-6 353**	**-4**	**-5 829**	**-5 681**	**-148**	**-5 457**	**-142**
Somatisk specialistvård	460	-5 439	-4	-4 983	-4 956	-27	-4 740	-118
Regionvård	2	-793	0	-791	-666	-125	-664	-30
Vårdval	24	-20	0	4	0	4	3	3
Tandvård	42	-101	0	-59	-59	0	-56	4
DN ambulans diagnostik hälsa	**1 019**	**-1 852**	**-2**	**-835**	**-835**	**0**	**-798**	**-57**
Ambulanssjukvård	1 019	-1 852	-2	-835	-835	0	-388	-22
Medicinsk service							-55	-27
Hälsa och funktionsstöd							-354	-9
DN Psykiatri	**96**	**-959**	**0**	**-863**	**-854**	**-10**	**-825**	**-25**
Psykiatri	34	-848	0	-815	-812	-3	-829	-29
Remitterad rättsvård		-61		-61	-41	-19		
Vårdval	63	-50	0	12	0	12	4	4
DN Närsjukvården	**1 233**	**-1 337**	**0**	**-104**	**-112**	**7**	**-107**	**-13**
Vårdcentralen Halland	937	-985	0	-47	-54	7	-55	-15
Folktandvård	295	-334	0	-40	-41	1	-38	1
Palliativ vårdavdelning	0	-18	0	-17	-16	-1	-15	1
Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel	**0**	**-84**	**0**	**-84**	**-84**	**0**	**-80**	**0**
Patientnämnden	**0**	**-1**	**0**	**-1**	**-1**	**0**	**-1**	**0**
DN Kultur och skola	**256**	**-439**	**0**	**-183**	**-186**	**4**	**-176**	**-3**
Skolverksamhet	201	-251	0	-49	-52	3	-51	-5
Kulturverksamhet	55	-188	0	-134	-134	1	-125	2
DN Regionservice	**834**	**-824**	**0**	**9**	**0**	**9**	**-5**	**5**
DN Kollektivtrafik	**1 007**	**-1 567**	**-6**	**-565**	**-562**	**-3**	**-557**	**-13**
Revision	**0**	**-6**	**0**	**-6**	**-6**	**0**	**-6**	**0**
Regionstyrelsen	**2 097**	**-7 310**	**13 679**	**8 466**	**7 634**	**832**	**8 272**	**831**
Regionkontoret	506	-1 198	-2	-693	-703	9	-742	73
RS Hälso- och sjukvårdsfinansiering	943	-4 594	0	-3 651	-3 683	31	-3 396	71
RH Fastighetsförvaltning	570	-556	-35	-21	-13	-9	-33	-24
Regiongemensamma kostnader/finansiering [1)]	78	-962	13 716	12 832	12 033	800	12 443	711
Regiongemensam finansiering [1)]	2	0	13 666	13 667	12 888	779	12 975	697
Regiongemensamma övriga kostnader	76	-962	50	-835	-856	21	-532	14
Eliminering interna poster	-4 263	4 263	0	0	0	0	0	0
Summa Region Halland [1)]	**2 808**	**-16 469**	**13 665**	**5**	**-686**	**691**	**260**	**582**

Driftredovisning 2024 (fortsättning)

Verksamhetens kostnader är inklusive avskrivningar.

Interna kostnader och intäkter inkluderas i redovisningen ovan. Exempelvis nämnds köp av lab- och röntgentjänster, hyreskostnader och städtjänster. Interna poster elimineras sedan så att raden Summa Region Halland enbart omfattar externa intäkter och kostnader.

[1)] Resultat och budgetavvikelse för 2023 och 2024 innehåller orealiserade finansiella poster, 247 mnkr respektive 167 mnkr.

Årsbudget Region Halland

Region Hallands årsbudget enligt Mål och budget 2024 uppgår till -641 mnkr. Därefter har regionfullmäktige (RF, § 45, 2024) justerat budgetanslagen enligt ärendet ”Beslut om resultathantering 2023”. Här beslutas att resultatbalansera totalt 45 mnkr för anslagsfinansierad verksamhet, vilket justeras i budgetanslagen för 2024. Ny årsbudget för 2024 uppgår till -686 mnkr efter beslutade justeringar.

Inför varje år tilldelas respektive driftnämnd en budgetram som de ska förhålla sig till. Vårdvalen får ersättning utbetalt i form av kapiteringsersättning och episodersättning, men övriga abonnemangsfinansierade verksamheter har en nettokostnadsbudget som ska täcka all utförd vård, både för hallänningar och för utomlänspatienter.

Fyra av sju driftnämnder redovisar positiva budgetavvikelser för helåret 2024. Positiva avvikelser finns även inom de flesta av regionstyrelsens verksamheter.

Nedan kommenteras det ekonomiska utfallet för helåret 2024 för respektive nämnd/styrelse.

Driftnämnden Hallands sjukhus

DN Hallands sjukhus	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-142	-148
därav egen verksamhet	-112	-23
därav regionvård	-30	-125
Snittanställda (antal)	4 002	4 060

Driftnämnden Hallands sjukhus redovisar en negativ budgetavvikelse om 148 mnkr för 2024. Den negativa avvikelsen består av somatisk vård 27 mnkr och regionvård 125 mnkr. Tandvården följer budget, medan vårdval öppenvård hudsjukvård bidrar med en positiv budgetavvikelse på 4 mnkr.

Inom den somatiska vården är den negativa budgetavvikelsen till stor del kopplad till kostnader för egen och inhyrd personal, vilket tillsammans innebär en negativ avvikelse om 36 mnkr. Orsaken till kostnaderna är det kvarvarande behov som finns för att ersätta vakanta tjänster med hyrbemanning. En minskning av kostnaden kan dock noteras vid en jämförelse med 2023. Avvikelsen består även av merkostnader för egen personal för att klara den kapacitetsminskning som funnits under året till följd av brist på slutenvårdsmedarbetare samt en hög volym akutmottagningsbesök. Det har exempelvis bedömts som nödvändigt att bemanna upp med ofinansierad läkare, dels på akutmottagningarna för att minska risk för undvikbara inläggningar, dels för helg-rondarbete på vårdavdelningarna för att öka utflödet på tillgängliga vårdplatser.

Även inom verksamheterna Labb och Röntgen finns negativa budgetavvikelser om totalt 15 mnkr. För läkemedel är den negativa avvikelsen 13 mnkr vilket framför allt beror på hög kostnadsökningstakt för läkemedel under 2023, vilken inte fullt kompenserades i 2024 års budget. Intäkterna gör en positiv budgetavvikelse om 32 mnkr till följd av ersättningar för Cosmic-relaterade kostnader samt patientavgifter.

Den negativa budgetavvikelsen inom Regionvården kommer framför allt av ökade volymer samt en högre snittkostnad per patient. Det är till stor del Västra Götalandsregionen samt Region Skåne som utför mycket av vården. Under året är det en ökning med 315 patienter som fått sin vård i Västra Götalandsregionen jämfört med föregående år. Störst volymökning ses för cancer-regionvård.

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

DN Ambulans, diagnostik och hälsa	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-57	0
Snittanställda (antal)	1 306	1 337

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa uppvisar en budgetavvikelse om 0 mnkr för 2024. Det finns positiva avvikelser inom verksamheterna sjukresor och ambulans men även negativa avvikelser inom röntgen samt området hälsa och funktionsstöd.

Verksamheten ambulans och sjukresor gör en positiv budgetavvikelse om 21 mnkr. Den stora anledningen till budgetavvikelsen är det tillskott på 15 mnkr som verksamheten fick inför året avseende sjukresor med taxi. I mitten av 2023 gjordes en ny upphandling, vilket innebar en minskad kostnad för helår 2024 och därmed en positiv budgetavvikelse. Inom ambulansverksamheten har arbetet fortsatt för att minska övertid, minska nyttjande av hyrpersonal samt att enbart ersätta vakanser vid behov. Detta har inneburit stora ekonomiska effekter med minimal påverkan på tillgängligheten och arbetsmiljö.

Medicinsk diagnostik gör en negativ budgetavvikelse om 15 mnkr, vilket till största del är relaterat till röntgenverksamheten. Röntgenverksamheten gjorde en negativ avvikelse om knappt 40 mnkr under 2023 och arbete med åtgärdsplan har pågått under året. Laboratorieverksamheterna gör en negativ budgetavvikelse om 2 mnkr, under-

skottet härrör framför allt till verksamheten klinisk patologi och cytologi.

Området Hälsa och funktionsstöd gör en negativ budgetavvikelse om 11 mnkr. Den största delen avser personalkostnader, där mycket av kostnaderna är relaterat till arbete med införandet av Cosmic. Lednings- och verksamhetsstöd gör en positiv budgetavvikelse om knappt 6 mnkr. Anledningen är primärt att det finns vakanta tjänster samt att posten för oförutsedda kostnader inte har använts under året.

Driftnämnden Psykiatri

DN Psykiatri	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-25	-10
Snittanställda (antal)	920	952

Driftnämnden Psykiatri gör en negativ budgetavvikelse om 10 mnkr för helåret 2024. Den största anledningen är den köpta rättspsykiatriska vården. Allmän psykiatri och vårdval psykiatri förbättrar driftnämndens resultat genom att i stället göra en positiv budgetavvikelse.

Köpt rättspsykiatrisk vård gör en negativ budgetavvikelse om 19 mnkr. Kostnadsutvecklingen har under året varit 9 procent, att jämföra med föregående år där ökningen var 25 procent. Antalet remitterade patienter har varit på samma nivå under 2024 som under föregående år.

Allmän psykiatri och vårdval gör en positiv budgetavvikelse om drygt 9 mnkr. Barn- och ungdomspsykiatrin inklusive Ätstörning och ”Barn och ungas psykiska hälsa Halland” gör en negativ budgetavvikelse om knappt 2 mnkr, vilket till största delen beror på bemanningskostnader samt personalkostnader framför allt kopplat till satsning på tillgänglighet. Den vuxenpsykiatriska verksamheten gör en positiv budgetavvikelse om drygt 6 mnkr, vilket framför allt är kopplat till den vuxenpsykiatriska heldygnsvården.

Driftnämnden Närsjukvården Halland

DN Närsjukvården Halland	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-13	7
Snittanställda (antal)	1 200	1 196

Driftnämnden Närsjukvården redovisar en positiv budgetavvikelse om 7 mnkr för 2024.

Både Vårdcentralen Halland och Folktandvården Halland visar en positiv avvikelse mot budget. Även Närsjukvården ledning visar en positiv budgetavvikelse, framför allt beroende på utlånad personal till verksamheten.

Vårdcentralen Halland gör en positiv budgetavvikelse om drygt 3 mnkr. Anledningen är lägre personalkostnader i enlighet med framtagna handlingsplaner. Även kostnader för inhyrd personal har minskat betydligt i jämförelse med föregående år till följd av det beslut som fattades om hyrläkarstopp i början av 2024. Det finns även en positiv budgetavvikelse avseende patientintäkter på 3 mnkr, framför allt beroende på fler besök än planerat till följd av att Cosmic-införandet blivit framflyttat. Såväl köpt som såld vård visar negativa avvikelser för året. Den köpta vården gör en negativ budgetavvikelse med drygt 2 mnkr och beror framför allt på besök hos fysioterapeuter på nationell taxa. Den sålda vården avviker negativt mot budget med drygt 6 mnkr.

Folktandvården Halland ökade intäkterna för allmän vuxentandvård under årets första fyra månader men dessa har därefter fallit tillbaka för att på helåret göra en negativ budgetavvikelse om knappt 10 mnkr. Kostnaderna för personal inom Folktandvården Halland visar en positiv budgetavvikelse om knappt 9 mnkr. Avvikelsen beror på vakanser inom samtliga yrkeskategorier. Frisktandvårdsintäkterna för Folktandvården Halland gör en positiv budgetavvikelse om knappt 2 mnkr, medan tandtekniskt labb som är under avveckling avviker negativt mot budget med drygt 2 mnkr.

Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel

Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel är en beställarnämnd och bedriver ingen egen verksamhet. Verksamheten bedrivs inom Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa. Nämnden redovisar ingen avvikelse mot budget.

Patientnämnden

Patientnämnden redovisar ingen avvikelse mot budget.

Driftnämnden Kultur och skola

DN Kultur och skola	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-3	4
Snittanställda (antal)	322	316

Driftnämnden Kultur och skola redovisar en positiv budgetavvikelse på 4 mnkr för helåret 2024.

Munkagårdsgymnasiet gör en positiv budgetavvikelse om knappt 3 mnkr. Utbildningsverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om drygt 2 mnkr, vilket framför allt beror på högre intäkter för interkommunal ersättning (IKE) samt LSS-boendet. Även personalkostnader gör en positiv budgetavvikelse till följd av färre anställda jämfört med budget. Driftverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om 0,4 mnkr beroende på högre produktion och pris på mjölk samt EU-bidrag och ökad försäljning inom växtodling.

Folkhögskoleverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om 0,1 mnkr. Den positiva avvikelsen beror på att kostnaden för mobilitetsersättningen för ungdomar som studerar utanför Halland varit lägre än budgeterat, vilket innebär en positiv budgetavvikelse om 0,4 mnkr. Katrinebergs folkhögskola samt Löftadalens folkhögskola visar en negativ budgetavvikelse om 0,3 mnkr.

Förvaltningsledning, stab samt driftnämnd visar en positiv budgetavvikelse om 0,6 mnkr vilket beror på lägre personalkostnader samt mindre kostnader för resor. Kulturverksamheten gör en positiv budgetavvikelse på 0,3 mnkr på grund av lägre personalkostnader.

Driftnämnden Regionservice

DN Regionservice	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	5	9
Snittanställda (antal)	595	608

Driftnämnden Regionservice redovisar en positiv budgetavvikelse på 9 mnkr för 2024.

Driftnämndens ordinarie verksamhet gör en positiv budgetavvikelse om drygt 2 mnkr vilket framför allt beror på lägre kostnader än planerat kopplat till olika projekt samt snö- och halkbekämpning.

Övriga delar av verksamheten gör en positiv budgetavvikelse om knappt 7 mnkr vilket beror på att medel avseende förstärkt försörjningsberedskap inte nyttjats fullt ut. Inskaffande av lagersystem och lokaler kopplat till ett centrallager har tagit längre tid än planerat, vilket är den stora anledningen till den positiva avvikelsen.

Det finns även delar inom nämndens ordinarie verksamhet som gör negativa budgetavvikelser, bland annat måltidsservice som gör en negativ budgetavvikelse om drygt 4 mnkr. Anledningen är lägre försäljningsvolymer jämfört med plan både inom restaurangverksamheten och patientmåltider. Den lägre försäljningsvolymen har även inneburit lägre kostnader, men dessa kan inte fullt ut kompensera de uteblivna intäkterna, eftersom vissa kostnader är fasta oavsett volym.

Logistikservice gör en positiv avvikelse mot budget om 5 mnkr vilket till stor del beror på avyttringarna av fossildrivna bilpools-fordon samt tillfälliga medel från Regionkontoret avseende kostnader för drivmedel- samt försörjningsberedskap.

Driftnämnden Kollektivtrafik

Driftnämnden Kollektivtrafik	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-13	-3
Snittanställda (antal)	91	97

Driftnämnden Kollektivtrafik redovisar en negativ budgetavvikelse om 3 mnkr för 2024.



Foto: Anders Andersson

Den negativa avvikelsen har sin förklaring i de senaste årens ökade kostnader för befintlig trafik orsakat av inflation och ökade bränslepriser samt ökade fordonskostnader i Öresundstågstrafiken vilket innebär en negativ budgetavvikelse om 32 mnkr. Biljettintäkterna gör en positiv budgetavvikelse om 15 mnkr beroende på ökat resande. Vid en jämförelse med föregående år så har biljettintäkterna ökat med 51 mnkr.

Övriga kostnader gör en positiv budgetavvikelse om knappt 11 mnkr, vilket främst

relateras till lägre kostnader för marknadsföring, IT och konsulter vilket till viss del

är ett resultat av arbetet med nämndens åtgärdsplan. Även lägre kostnader för personal och internränta bidrar till den positiva budgetavvikelsen.

Regionkontoret

Regionkontoret	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	73	9
Snittanställda (antal)	546	576

Regionkontoret gör en positiv budgetavvikelse om 9 mnkr 2024.

Budgetavvikelsen beror på flera faktorer men en stor anledning är att det funnits ett flertal vakanta tjänster under stora delar av året. Vakanserna har främst funnits inom avdelningarna IT och digitalisering samt hälso- och sjukvård. De vakanta tjänsterna har dock medfört högre kostnader för konsulter jämfört med budget, även kostnader för bevakning visar en negativ budgetavvikelse. Vid utgången av året har merparten av vakanserna rekryterats vilket ger goda förutsättningar inför år 2025.

Regionkontorets intäkter överstiger budget vilket beror på mer sålda tjänster till förvaltningarna och externa partners. Det är framför allt fler datorer än planerat som tillhandahållits övriga förvaltningar, men ersättningar har även erhållits för deltagande i Sussa Vårdstöd. Kostnaden för arbetsskor har varit lägre än budgeterat vilket innebär en positiv avvikelse.

Regionstyrelsen Hälso- och sjukvårdsfinansiering

Regionstyrelsen Hälso- och sjukvårdsfinansiering	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	71	31

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsfinansiering uppvisar en positiv budgetavvikelse om 31 mnkr för 2024.

Inom den nära vården finns en positiv budgetavvikelse om 16 mnkr bland annat avseende ST-läkare i närsjukvård då flera ST- block inte varit tillsatta under året. Region Halland har även fått en ny leverantör av beredskapsjour vilket medfört lägre kostnader än beräknat. Även inom centralt finansierade läkemedel finns en positiv budgetavvikelse om 26 mnkr.

Tandvården gör en positiv budgetavvikelse om 14 mnkr vilket beror på att den budgeterade kostnaden avseende barntandvårdspengen inte använts fullt ut under året. Här kommer en översyn att göras i samband med att åldersgränsen för barntandvård minskas till att gälla åldern 0–19 år.

Taxe- och avtalsvård visar en negativ budgetavvikelse om 36 mnkr. Den negativa avvikelsen inom vårdval specialiserad öppenvård inom hud och psykiatri beror på hög produktion i vårdvalen. Avvikelsen avseende vårdavtal för vårdgaranti beror framför allt på att antalet hänvisningar till besök och operationer ligger på en fortsatt hög nivå efter pandemiåren.

Riktade statsbidrag gör en negativ budgetavvikelse om 48 mnkr beroende på att förväntade statsbidrag uteblev till följd av nationella förändringar i hanteringen av statsbidrag.

Regionstyrelsens fastighetsförvaltning

Regionstyrelsens fastighetsförvaltning	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	-24	-9

Regionstyrelsens fastighetsförvaltning uppvisar en negativ budgetavvikelse om 9 mnkr för 2024.

Budgetavvikelsen beror framför allt på ökade kostnader avseende reparationer och underhåll. En stor

del av fastighetsbeståndet är i behov av åtgärder för att säkerställa driften.

Under året har Regionstyrelsens fastighetsförvaltning också tagit kostnader för service och utbyte av inbrottslarm, vilket inte fanns med i planeringen inför året. Även kostnader avseende personalbostäder innebär en negativ budgetavvikelse om 0,5 mnkr.

Regionstyrelsen Regiongemensamma kostnader och finansiering

Regionstyrelsen Regiongemensamma kostnader och finansiering	2023	2024
Budgetavvikelse (mnkr)	711	800
därav orealiserad reavinst (+)/förlust (-)	247	167

Regiongemensamma kostnader och finansiering redovisar en positiv avvikelse mot budget om 800 mnkr.

Den positiva avvikelsen förklaras till största del av överskott inom generella statsbidrag och kostnads- och intäktsutjämningen samt en positiv utveckling på finansmarknaden. Den största förklaringsposten består av generella statsbidrag och kostnads- och intäktsutjämningen som visar en positiv budgetavvikelse om 423 mnkr. Här ingår bland annat statens sektorsbidrag om 9 miljarder kronor, där Region Hallands del uppgår till 298 mnkr. Vidare redovisar finansiella intäkter totalt en positiv avvikelse mot budget om 384 mnkr. Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Denna orealiserade vinst redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget om 167 mnkr. Övriga finansiella intäkter såsom faktiska reavinster avseende sålda värdepapper, räntor och utdelningar redovisar överskott mot budget om 217 mnkr.

Överskott redovisas även för statsbidrag inom läkemedelsförmånen (58 mnkr) samt för utvecklingsmedel (58 mnkr) främst avseende hälso- och sjukvård. Regionens skatteintäkter redovisar en negativ budgetavvikelse om 49 mnkr, vilket bland annat beror på att sysselsättning och arbetade timmar har blivit något lägre än tidigare förväntat. Vidare redovisas underskott för pensioner och pensionsskuldens förändring om 94 mnkr, då kostnaderna för dessa har varit fortsatt höga eftersom inflationen påverkar med ett års eftersläpning.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisning 2024 (mnkr)					
Investeringar per nämnd/styrelse	**Utfall 2022**	**Utfall 2023**	**Budget 2024**	**Utfall 2024**	**Budget-avvikelse**
Utrustning/inventarier					
DN Hallands sjukhus	73	102	160	134	26
- varav: medicinteknisk utrustning	56	75	137	99	37
DN Ambulans diagnostik och hälsa	64	40	116	81	34
- varav: ambulanser, sjukresefordon	9	5	46	38	8
- varav: medicinteknisk apparatur	52	33	63	37	26
DN Närsjukvård	7	14	24	12	13
- varav: medicinteknisk utrustning	5	12	24	10	14
DN Psykiatri	2	4	5	4	1
DN Regionservice	13	12	19	6	13
DN Kultur och skola	1	5	4	2	1
DN Kollektivtrafik		49	45	6	39
Regionkontoret	61	47	117	90	27
- varav: IT-utrustning	58	39	96	83	13
RH Fastighetsförvaltning	0	3	0	5	-5
Regiongemensamma kostnader/finansiering	206	0	10	0	10
- varav: inköp Öresundståg	122				0
- varav: diverse inventarier och fordon Hallandstrafiken	84				0
Summa utrustning/inventarier	**427**	**277**	**500**	**339**	**160**
Immateriella tillgångar	**19**	**0**	**22**	**0**	**22**
Regionkontoret (RS)	19	0	15	0	15
- varav: licenser journalsystem	19	0	15	0	15
DN Kollektivtrafik			7	0	7
Fastighetsinvesteringar					
Regiongemensamma kostnader/finansiering	50	16	0	3	-3
- varav: infrastruktur bredband	50	16			0
- varav: inköp av mark			0	3	-3
RH Fastighetsförvaltning	207	415	554	395	159
Summa fastighetsinvesteringar	**257**	**430**	**554**	**398**	**157**
Summa investeringar	**704**	**708**	**1 076**	**737**	**339**

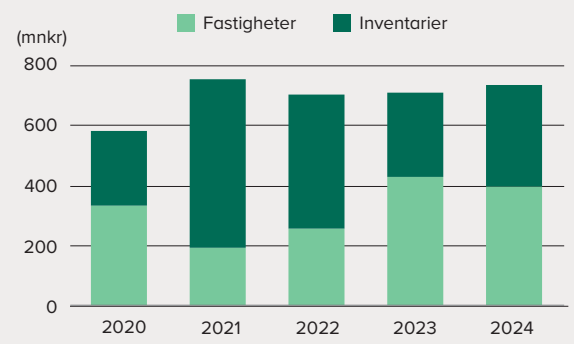
Under året har det ingåtts nya finansiella leasingavtal avseende byggnader och mark uppgående till 126 mnkr (26 mnkr), samt avseende maskiner och inventarier med 2 mnkr (19 mnkr).

Investeringar

Regionens investeringsbudget enligt Mål och budget 2024 uppgick till 983 mnkr. Därefter har regionfullmäktige justerat budgetanslagen enligt ärende *Beslut om resultathantering 2023 med justering av budgetanslag 2024* (RF, § 45, 2024-04-24). Här beslutas att ombudgetera totalt 92 mnkr avseende investeringsmedel från 2023. Ny investeringsbudget för 2024 uppgår till 1 076 mnkr efter beslutade justeringar.

Under 2024 har regionen investerat 737 mnkr, därav 339 mnkr i utrustning och 398 mnkr i fastigheter. Investeringsnivån innebär att 68 procent av årets investeringsbudget har tagits i anspråk. Störst överskott mot budget, det vill säga ej genomförda investeringar, återfinns inom utrustning och inventarier (160 mnkr), där Driftnämnden Kollektivtrafik och Driftnämnden ambulans diagnostik och hälsa står för de största delposterna (39 respektive 34 mnkr). Kollektivtrafikens installationen av nytt signalsystem för tåg (28 mnkr) har påbörjats, men blivit ytterligare försenat och planeras att slutföras under 2025. Vidare beror överskotten på långa leveranstider av ambulansfordon (16 mnkr), samt att större installationer av utrustning har dragit ut på tiden. Överskott mot årets budget finns även på fastighetssidan (157 mnkr). När det gäller större fastighetsinvesteringar är det vanligt att det blir en viss tidsförskjutning mellan åren. Med anledning av Regionfullmäktiges beslut att renovera alla sjukhusområden har vissa planerade investeringar stoppats, bland annat nybyggnation för Barn- och ungdomspsykiatrin i Halmstad (64 mnkr i budgetavvikelse) och ombyggnad för dietisterna i Varberg (48 mnkr i budgetavvikelse).

Investeringar 2020–2024



Utrustning/inventarier – större enskilda

DN Hallands sjukhus

Hallands sjukhus investeringar i utrustning uppgår till 134 mnkr. Här kan nämnas ny- och reinvestering av PCI-labb (16 mnkr), reinvestering av kvinnoklinikens ultraljudsapparater (15 mkr), infusionspumpar (14 mnkr), operationsbord i Varberg och Kungsbacka (12 mnkr), samt stötvågsbehandlingsutrustning vid njursten (6 mnkr).

DN Ambulans diagnostik och hälsa

Driftnämndens investeringar i utrustning uppgår till 81 mnkr. De största investeringarna utgörs av 10 ambulanser samt två sjukresefordon (38 mnkr), medicinteknisk och annan utrustning till Medicinsk diagnostik (15 mnkr) och övervakningsutrustning (13 mnkr).

DN Närsjukvård

Nämndens investeringar i utrustning uppgår till 12 mnkr. Avser framför allt utrustning till Folktandvården (10 mnkr) och består främst av units och sensorer.

Regionkontoret

Regionkontorets investeringar i utrustning uppgår till 90 mnkr, där största delposten är IT-utrustning (83 mnkr). Avser bland annat centralt inköpta datorer och nätverksutrustning.

Fastigheter – större enskilda

Fläkt- samt värme och kylsystem, Hallands sjukhus Varberg

Byte av större ventilationssystem samt värme- och kylsystem. Den totala prognosen för projektet är 164 mnkr. Avvikelse mot ursprunglig budget (135 mnkr) beror på att prisbilden har förändrats, främst på grund av osäkra omvärldsförhållanden och ökade priser. Tidplanen har förskjutits något i samband med projektering.

Ombyggnad och anpassning för nytt PCI-lab, Hallands sjukhus Halmstad

För att kvalitetssäkra och möjliggöra utveckling av hjärtsjukvården finns behov av att utöka kapaciteten när det gäller PCI-verksamheten. Detta görs genom investering i ytterligare ett PCI-labb

vid Hallands sjukhus Halmstad. Investeringen innefattar även konsekvensprojekt för flytt av befintlig verksamhet.

Anpassning för dietistmottagning, Halmstad
För att tillgodose ett ökat lokalbehov i samband med utvecklingen av nutritionsvården och en utökning av dietistresursen i Halland, uppförs en ny paviljongbyggnad vid Hallands sjukhus Halmstad.

Ombyggnad P-hus och bussvändslinga Hallands sjukhus Halmstad
Bussvändslingan vid sjukhuset behöver göras större, vilket medför att utfarten till parkeringshuset inte kan vara kvar på befintlig plats.

Anpassning akuten och AVA Hallands sjukhus Halmstad
På akutmottagningen i Halmstad finns stora lokalanpassningsbehov. Denna anpassning innefattar bland annat tillskapande av ett tredje akutrum samt anpassning av lokaler på gamla akutvårdsavdelningen (AVA).

Ombyggnad och upprustning Berghem, Halmstad
Verksamhetsanpassningar för ADH/Habiliteringen i syfte att förbättra arbetsmiljö för personal och patienter på Habiliteringen i Halmstad. I samband med lokalanpassning görs också fastighetsinvesteringar i form av byte av fönster, tak, ventilationsaggregat med mera. Mindre åtgärder återstår under 2025.

Elevbostäder, Munkagårdsgymnasiet Fastarp, Tvååker
Etapp 2, fortsatt renovering, innefattar värmesystem, ventilation samt renovering av resterande elevbostäder.

Andersbergs vårdcentral, ombyggnad
Tillbyggnad av nytt uterum samt ombyggnad av två behandlingsrum. Projektet innefattar även byte av ventilationsaggregat.

Fastigheter större enskilda (mnkr)

Fastighet	Investeringsobjekt	Total beslutad budget	Ackumulerat utfall till och med 2024	Budget 2024	Utfall 2024	Färdigt år
HS Varberg	Ventilations-, värme- och kylsystem	135	161	45	41	2024
HS Halmstad	Ombyggnad för nytt PCI-lab	57	53	15	5	2024
HS Halmstad	Dietistmottagning	36	28	34	27	2024
HS Halmstad	P-hus och bussvändslinga	15	7	14	6	2025
HS Halmstad	Anpassning akuten	10	7	2	6	2025
Halmstad	Berghem, ombyggnad Habiliteringen	59	50	8	9	2025
Munkagård	Renovering elevbostäder	40	31	20	15	2024
Halmstad	VC Andersberg, utbyggnad, lokalanpassning	11	1	1	1	2025
Summering övriga mindre fastighetsobjekt				416	288	
Summa fastighetsinvesteringar				**554**	**398**	



Foto: Anders Andersson

Miljöredovisning 2024

Miljöredovisning

Miljöredovisningen omfattar Region Hallands interna miljöarbete under 2024, det vill säga det som rör klimat- och miljöpåverkan från egna verksamheter. Organisationens eget miljöarbete är en väsentlig del i Region Hallands ansvar att bidra till måluppfyllelse, särskilt inom fokusområdet *Attraktiva och hållbara livsmiljöer* och de båda övergripande målen om en hållbar resurshantering samt att minska den klimatpåverkan som verksamheterna ger upphov till.

Region Hallands klimat- och miljöpolicy säger bland annat att Region Halland ska vara ett föredöme på klimat- och miljöområdet och att detta ska avspeglas i all verksamhet.

En viktig del i miljöarbetet har varit att under 2024 fortsätta implementera *Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023–2026*. Utöver ambitioner inom olika prioriterade områden är digitalisering, upphandling och kommunikation särskilt viktigt att fortsätta arbete med. Dessa är avgörande verktyg för att kunna snabba på och nå målen inom Region Hallands eget klimat- och miljöarbete.

Uppföljning och digitalisering

En viktig del i att stärka förutsättningarna för att nå bra resultat i klimat- och miljöarbetet är att mäta utfallen och redovisa dessa regelbundet. Ett arbete för att mer strukturerat följa upp *Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023–2026* har pågått under året tillsammans med regionledningen. Kvalitetssäkring av statistiken som behövs för uppföljningen är ett ständigt pågående utvecklingsarbete och det finns fortsatt brister i delar av datainsamlingen.

Under hösten gjordes förberedelser för ett mer datadrivet klimat- och miljöarbete. Det kommer att fortsätta under 2025 och inkludera såväl automatisering och digitalisering som att öka förmågan att använda data för att fatta beslut, styra utvecklingen och förbättra verksamheterna.

Kommunikation och utbildning

Kommunikation är ett viktigt verktyg för att förankra klimat- och miljöarbetet och en kommunikationspartner har knutits till hållbarhetsarbetet. Utformandet av en plan för detta arbete pågår. Under året har riktade kommunikationsinsatser genomförts inom vissa av driftförvaltningarna, bland annat avseende hållbart resande, källsortering, energibesparing och engångsplast.

Totalt har fler än 1100 medarbetare genomfört Region Hallands grundläggande miljöutbildning under 2024. Under året har regionens samtliga miljöombud bjudits in till utbildningsdag samt informationsträffar för inspiration och kompetenshöjning inom bland annat avvikelsehantering, möbelåterbruk, matavfall och biogasproduktion, kemikalier, källsortering och återvinning, plast, energibesparing, vatten¬användning och klimatförändringar samt erfarenhetsutbyte. Elever på Munkagårdsgymnasiet har fått utbildning i att köra maskiner på ett klimatsmartare sätt.

Inom Hallands sjukhus har 164 medarbetare genomfört utbildningen Läkemedel och miljö. Målgruppen är personal som förskriver och ger råd om läkemedel till patienter inom Region Halland. Syftet är att öka medvetenheten om läkemedels potentiella miljöpåverkan.

Inköp och upphandling

Den största klimat- och miljöpåverkan som Region Hallands verksamheter orsakar kommer från inköp av varor och tjänster. Region Halland arbetar för att stärka hela inköpsprocessen. Hållbar upphandling är ett viktigt verktyg för att arbeta för hållbar resursanvändning, skydda och värna livsmiljöer samt minska klimatpåverkan, där regionen ska vara ett föredöme. Vid inköp tas hänsyn till produkters och tjänsters klimat- och miljöbelastning för att främja cirkulär hantering och minskad materialåtgång.

Miljökrav i upphandlingar har stärkts och fördjupade hållbarhetskrav har ställts bland annat avseende fordon, bränsle, förpackningar och plast. Upphandlingen av papper- och plastprodukter har slutförts. I upphandlingen ställdes krav på att produkterna ska bidra till att uppnå regionens övergripande mål om minskad klimatpåverkan och hållbar plastanvändning. Avtalet ska ge ökad möjlighet till bättre klimat- och miljöprestanda på upphandlade produkter och underlätta för beställare att göra bättre val.

Region Hallands nyckeltalsjämförelser med Sveriges alla regioner

Nyckeltal	2017	2022	2023	2024	Region Hallands mål*
Antibiotikarecept per 1 000 invånare	306 (16 av 21)	257 (15 av 21)	280 (17 av 21)	▼ 276	250
Ekologiska livsmedel (%)	31,0 (17 av 21)	28,2 (18 av 21)	25,0 (17 av 21)	▼ 27,4	30
Förnybara drivmedel i kollektivtrafik (%)	85,6 (17 av 21)	98,0 (12 av 21)	98,4 (12 av 21)	■ 98,6	100
Energianvändning i lokaler (kWh/m^2)	199 (12 av 21)	188 (15 av 21)	184 (17 av 21)	▼ 188	176
Medicinska gasers klimatpåverkan (kgCO_2-ekvivalenter/invånare)	4,1 (18 av 21)	3,4 (20 av 21)	2,9 (20 av 21)	▼ 2,8	1,8
Avfallsåtervinning i sjukhusfastigheter (%)	29,4 (12 av 21)	20,3 (21 av 21)	21,9 (21 av 21)	▼ 21,4	55

▲ Målet uppfylls ■ Målet uppfylls delvis ▼ Målet uppfylls inte

För varje nyckeltal rangordnas alla 21 regioner efter sina resultat. De sju bästa resultaten får grön färg, de sju sämsta resultaten får röd färg och de sju i mitten får gul färg. Färgsättningen visar endast rangordning jämfört med andra regioner, inte om de enskilda resultaten är bra eller dåliga. Siffrorna inom parentes visar Regions Hallands placering jämfört med de övriga regionerna.

* Målvärden i *Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023–2026*.

Miljöarbetet i regionerna

Varje år tas en nationell rapport fram som presenterar ”Miljöarbetet i regionerna”, i samarbete mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Regionernas miljöchefer (RMC). Dessa jämförelser för miljö syftar till att stimulera lärande och verksamhetsutveckling.

Jämförelsevärden mellan regionerna presenteras i början av sommaren, därför finns ännu inga placeringar för 2024. Endast mindre förflyttningar har skett under året och troligen kommer Region Halland att fortsatt ligga lågt i jämförelserna. Oavsett placering i förhållande till andra regioner, så når Region Halland ännu inte upp till de internt uppsatta målen.

Material och avfall

Hållbar plastanvändning och minskad användning av engångsprodukter är väsentligt för den gröna omställningen både avseende minskat klimatavtryck och förbättrad resurshushållning. Inom flera förvaltningar ökade dock beställningar av engångsmaterial. Ett övergripande arbete pågår i samarbete med övriga regioner för att utveckla metoder och systematiskt arbeta med att minska och effektivisera användningen av engångsprodukter. Möjligheter att övergå till flergångsalternativ värderas regelbundet inom sjukhusen.

Plastpåsar har tagits bort från papperskorgar på utvalda enheter som en pilotåtgärd för att minska plastanvändningen. Utvärdering kommer genomföras för att se över implementering på fler arbetsplatser. Från januari 2024 erbjuder måltidsservice flergångslådor för gäster som alternativ till engångskärl. Upphandling av papper och plast har gjorts med fokus på mer hållbart engångsmaterial.

Pilottestet att byta till riskavfallsbehållare av biokompositmaterial har slutförts. Traditionella kärl har kunnat ersättas till viss del och resultaten från testet utgör underlag vid upphandling av riskavfallskärl.

Arbete för ökat möbelåterbruk fortsätter för att återbruka och möblera cirkulärt i större utsträckning. Under 2024 har det bland annat ordnats lokal för möbellager för att mellanlagra inredning. Informationsinsatser har genomförts för att öka vikten av möbelåterbruk.

Åtgärder för att skapa bättre förutsättningar för avfallshantering har fortsatt under året tillsammans med samtliga förvaltningar. Det inkluderar bland annat ny avfallsrutin, standardiserad skyltning, informationsinsatser, utveckling av befintliga miljörum och säkrad hantering av farligt avfall. Region Hallands avfallshantering har under flera år varit bristfällig i många delar och det finns mer



Foto: Anders Andersson

kvar att lösa under 2025. Resultat i form av ökad materialåtervinningsgrad kan ännu inte ses, men avfallsflödena från verksamhet till sluthantering har generellt sett förbättrats.

Region Halland har haft matavfallssortering under många år i köken och behöver säkra en bra matavfallssortering även i personalutrymmen och andra arbetsställen där det idag saknas. Sedan 1 januari 2024 är det lagkrav på matavfallsinsamling i all verksamhet. På Hallands sjukhus Varberg har ett pilottest genomförts för att identifiera lämplig logistiklösning med matavfall som en separat fraktion.

Lustgas

Region Halland är en av få regioner som inte har destruktion av lustgas på förlossningsavdelningarna. Projekt för detta pågår på sjukhusen i Varberg samt Halmstad och nästa steg är upphandling. Under hösten beslutade Naturvårdsverket att bevilja Region Halland klimatinvesteringsstöd för destruktionsanläggningar om maximalt 1,6 miljoner kronor på vardera sjukhus. Som särskilt villkor för stödet gäller att åtgärderna ska vara slutförda senast 30 april 2026.

Lustgasanvändningen på Hallands sjukhus minskade med cirka 2 procent jämfört med 2023.

Möten, tjänsteresor och transporter

Den totala klimatpåverkan från såväl tjänsteresor som persontransporter totalt har fortsatt att öka efter pandemin, 10 procent respektive 6 procent ökning jämfört med 2023. Utsläppen från egenägda och leasade fordon minskade dock med 10 procent under samma period och utsläppen från flygresor minskade med 2 procent.

Andelen av Region Hallands verksamhetsbilar som är avsedda att drivas med miljöbränsle (el, biogas, etanol och HVO100) är 59 procent, medan 90 procent av poolbilarna kan köras på miljöbränsle. Arbete pågår för att byta ut äldre verksamhetsbilar till elbilar. Körd sträcka med verksamhets- och poolbilar har minskat med 17 procent jämfört med 2023.

Andel tankade litrar HVO100 i ambulanserna var 32 procent räknat på hela 2024, men med en tydlig successiv ökning i slutet. Ambulansverksamheterna i Varberg och Falkenberg tankade i princip uteslutande med HVO100 i slutet av året. Informationsinsatser som pågått under året har gett effekt och sammantaget är ambulansverksamheten på god väg att nå målsättningen om 70 procent.

Även inom övriga delar i organisationen sker successiv övergång till att tanka HVO100 i större utsträckning. Andelen HVO100 i regionens verksamhets- och poolbilar nådde upp till 80 procent för de bilar som är avsedda för detta bränsle. Inom intern logistik och godstransporter är motsvarande andel 95 procent HVO100. Regionens 116 etanolbilar tankades under 2024 endast till 13 procent med etanol (87 procent bensin). Flera kommunikationsinsatser har gjorts och arbetet för att öka tankning av miljöbränsle kommer att fortsätta under 2025.

Totalt har Region Halland 182 laddpunkter för verksamhets- och poolbilar. Utbyte av fordon till elbilar har inte skett i samma takt och det fanns vid årsskiftet 67 elbilar (varav en laddhybrid). Det finns 44 publika laddplatser i drift samt 14 laddplatser som är installerade men ännu inte driftsatta. Region Hallands första ellastbil har beställts, med leverans i februari 2025. Den ersätter en lastbil som tankas med HVO100. Förberedelser har gjorts för lastbilsladdare på Vapnöhöjden.

Arbete för att främja distanskontakter inom vården har fortsatt. Syftet är i första hand vårdrelaterat, men har också ett mervärde i form av reducerat resande för patienter och medarbetare.

Inom kulturverksamheten sker försök att synkronisera event och evenemang med kollektivtrafikens tidtabeller för att möjliggöra miljösmart resande för publiken.

Energi

Ett projekt för att kvalitetssäkra och möjliggöra en ändamålsenlig mätning av Region Hallands energianvändning pågår. Det finns ett stort behov av ett fungerande systemstöd för energimätning, som underlag för optimering. Den långsiktiga tidplanen för driftsättning av energiuppföljningssystem är att det inte är klart förrän 2026.

Den totala elanvändningen ökade under 2024 jämfört med året innan. Det är delvis ett resultat av att mätunderlaget i större utsträckning utgår från energibolagens mätare i stället för egen mätning. Total värmeanvändning minskade.

Mätning av Region Hallands egen elproduktion från solceller har inte fungerat under hela 2024. Uppgiften på elproduktion är därför en beräknad uppgift, med utgångspunkt från 2023. Inga nya solceller har installerats under 2024.

Löpande energibesparingsåtgärder görs inom såväl verksamhetsenergi som fastighetsenergi. Exempel på detta är utveckling av rutiner för att minska energianvändning i köken med ambitionen att mäta och undersöka hur köken kan minska effekttopparna vid tillagning, sensorstyrd belysning, it-utrustning i automatiskt strömsparläge, värme- och ventilationsstyrning med mera. Det finns också kulturarrangemang som främjar hållbarhet, där till exempel festivalen *Into the woods* drivs på solceller som monterats i skogen.

Kemikalier och giftfri miljö

Under 2024 har arbetet med att riskbedöma fler kemikalier fortsatt, för ökad följsamhet till miljö- och arbetsmiljölagstiftning. Kravet är att alla kemikalier ska ha en aktuell riskbedömning. Uppföljningen visar på en utveckling i positiv riktning för hela Region Halland jämfört med året innan, 76 procent jämfört med 72 procent. Enstaka förvaltningar når över 90 procent. Arbetet behöver fortgå under 2025.

Byte av kemikalier som innehåller utfasningsämnen har fortsatt. Där lämpliga ersättningsprodukter saknas pågår arbete för att säkra att det finns rutiner för hur produkterna ska förvaras, hanteras och kasseras.

Läkemedel

Region Halland har fortsatt att arbeta för en minskad förskrivning av läkemedel som riskerar att ge negativ miljöpåverkan. Ett exempel där framför allt Hallands sjukhus har arbetat aktivt med minskad användning gäller det inflammationsdämpande läkemedlet diklofenak i både tablettform och gelform, där förskrivningen stadigt har minskat under åren 2018–2024. Mängden diklofenak i tablettform som har hämtats ut på recept som förskrivits från verksamheter i hela Region Halland har minskat med ungefär 25 000 definierade dygnsdoser (DDD) från 2023 till 2024.

Separata rutor med miljöinformation introducerades för första gången i Terapirekommendationer Halland under 2022, vilka har fortsatt att utvecklas sedan dess. Miljörutorna informerar om miljöfaktorer att ta hänsyn till vid förskrivning och användning av läkemedel.

Förskrivning av antibiotika till halländska patienter minskade från 280 till 276 recept per 1000 invånare under 2024. Det överskrider målvärdet på 250 antibiotikarecept per 1000 invånare, men är lägre än innan covid 19-pandemin. Se även kapitel *Hälso- och sjukvård-Produktion* och *Kvalitet-Läkemedel*.

Livsmedel och matsvinn

Region Halland serverar både patienter, elever, anställda och besökande ett brett spektrum av måltider och serveringar. Region Halland arbetar för en hållbar livsmedelshantering genom att främja ekologiskt och närproducerat samt att minska matsvinnet. Andel inköpta ekologiska livsmedel var 27,4 procent och når därmed inte upp till målet om 30 procent. Andel närproducerat var 22 procent. På Munkagårdsgymnasiet inhämtas vissa livsmedel från den egna driften.

Inom regionens kök serveras regelbundet vegetariska måltider. På skolorna medverkar eleverna i planering av klimatsmarta måltider och lär sig mer om livsmedels klimatpåverkan. Vid övrig måltidsproduktion följs måltidernas klimatpåverkan för att skapa en ökad medvetenhet.

Mätning av tallrikssvinn sker två gånger per år. Vidareutveckling av metod och rutin har genomförts för att arbeta med svinnet i en större helhet, som innefattar lagringssvinn, kökssvinn, serveringssvinn, överproduktion och tallrikssvinn för både patientmåltiderna och restaurangerna. Implementering kommer att ske under 2025. Även i köken på skolorna har arbete genomförts i syfte att minska matsvinn.

Skogen

Region Hallands arbete för att utveckla den halländska skogen sker inom ramen för det regionala skogsprogrammet för Halland. Skogsvården är anpassad till ett långsiktigt bedrivet skogsbruk och sker i enlighet med de, av regionstyrelsen, uppsatta målen. Upprättade gröna skogsbruksplaner följs och skötseln sker enligt miljöcertifieringar. Att vara en ansvarsfull skogsägare innebär att utnyttja potentialen som finns i skogen, ta miljöhänsyn och hålla en god social standard vad gäller möjligheter till friluftsliv i skogen och även för människor som arbetar med och i skogen.

I oktober 2024 återinvigdes ett Arboretum i Plönninge där elever från Munkagårdsgymnasiet har planterat en mängd olika träd och buskar som även drivits upp på skolan. Detta är bara ett av de projekt som bedrivs i Region Hallands skogar. Oavsett om projektet handlar om att bygga MTB-banor eller vandringsleder är alltid ett ytterligare syfte med projektet att utveckla och gynna landskapsmiljöerna och den biologiska mångfalden.

Av Region Hallands/Hallands skogsallmännings skogsareal är 16 procent av markerna avsatta för naturvårdsändamål. Under 2024 etablerades ett forskningsprojekt runt vatten i Plönninge skog. Forskningsprojektet undersöker hur dikning av mossmarker påverkar vattenkvaliteten och om en återvätning av mossmarker genom att lägga igen gamla diken kan bidra till att vattenkvaliteten förbättras. Forskningsprojektet genomförs av Lunds universitet och Högskolan i Halmstad och har initierats av Sydvatten genom Forskningsstation Bolmen. Förhoppningen är att forskningen i området ska bidra till en ökad kunskap om hur en god och säker dricksvattenkvalitet ska kunna garanteras även i framtiden.

Klimatbokslut

Samarbete med andra regioner i Sverige har fortsatt kring ett gemensamt verktyg och vägledning för klimatberäkningar. Arbetet går ut på att förbättra mätmetoder och redovisa mer av de totala utsläppen. Under 2024 var reduktionsplikten för diesel endast 6 procent medan den var 30,5 procent under 2023. Detta medför att beräkningarna för 2024 resulterar i ett väsentligt högre CO_2e-utsläpp för samma mängd använd diesel.

Genom beräkningsverktyget finns möjlighet till utökad klimatspendanalys som omfattar de indirekta inköpen av varor och tjänster. En spendanalys, vars beräkning utgår från spenderade kronor, kan vara svår att använda för att styra och följa årliga utfall. Den ger dock en viktig övergripande förståelse för vilka områden som har en stor klimatpåverkan och hur vi kan rikta våra insatser.





Foto: Anders Andersson

Indikatorer 2024

Fokusområden	Indikatorer	Målvärden 2024	Utfall 2024
Attraktiva och hållbara livsmiljöer	Inrikes flyttnetto	1 plats i riket	🟨 Plats 3
	Klimatpåverkan från transportsektorn	-9,9 % [1]	🟩 -11,2 %
	Koldioxidutsläpp i regionens egna verksamheter [2]	Inget målvärde år 2024	🟥 335 090 ton CO_2e
	Egenproducerad förnybar energi [3]	≥ 1 600 000 kWh	🟥 1 259 071 kWh
Förnyelseförmåga och konkurrenskraft	Bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt inom näringslivet	Högre tillväxt än riksgenomsnittet (-1 %)	🟥 -3 %
	Sysselsatt dagbefolkning 20–64 år	Tillväxt plats 1–3 i riket	🟥 Plats 16
	Näringslivets klimatpåverkande utsläpp	<10,7 ton CO_2-ekvivalenter/mnkr	Utfall saknas [4]
Utbildning, kompetens och jämlik hälsa	Förvärvsfrekvens	1 plats i riket	🟨 Plats 2
	Förväntad medellivslängd	1 plats i riket	🟩 Plats 1
En robust kultursektor	Antal kulturskapare	Högre tillväxt än riksgenomsnittet (4,8 %)	🟩 5,4 %
Nära och sammanhållen vård	Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt	≥60 %	🟩 60 %
	Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar)	≤2,7 dagar	🟩 2,7 dagar
	Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar	≤18 %	🟩 18 %
	Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar	≥90 %	🟨 88 %
	Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård	≥80 %	🟨 75 %
	Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård	≥80 %	🟥 60 %
	Andel genomförda första besök inom 30 dagar vid BUP	≥75 %	🟨 69 %
	Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök	Inget målvärde år 2024	7,8 %
Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård	Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt [5]	≥60 %	🟩 60 %
	Andel kvalitetsindikatorer inom Cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt	≥50 %	🟩 50 %
	Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp	≥80 %	🟩 88 %
	Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden	≥60 %	🟨 49 %

🟩 Målet uppfylls 🟨 Målet uppfylls delvis 🟥 Målet uppfylls inte

[1] Utsläppsminskning som krävs för att på sikt nå målet om 70 % minskning perioden 2010–2030.

[2] Indikatorn beräknas med ett klimatberäkningsverktyg under utveckling och är gemensamt med övriga regioner i Sverige. Beräkningar görs i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), som är den mest använda redovisningsstandarden för att beräkna utsläpp av växthusgaser. Koldioxidutsläppen som redovisas bygger på tillgängliga data. Det är framför allt de så kallade direkta utsläppen samt övriga utsläpp där Region Halland har stor rådighet som är jämförbara mellan olika år. Region Halland äger och kontrollerar inte de utsläpp som uppstår till följd av till exempel inköp av varor och tjänster och därmed saknas i vissa fall möjligheter till helt rättvisande jämförelser avseende sådana utsläpp. De beräknade koldioxidutsläppen i regionens egna verksamheter under 2023 var 265 300 ton CO_2e, vilket innebär att det har skett en ökning 2024.

[3] Indikatorn mäter sammanlagd, årlig elproduktion för Region Hallands egna solceller. Uppgiften för 2024 är dock en beräknad uppgift, eftersom mätningen inte har fungerat under 2024. Inga nya solceller installerades under året.

[4] SCB sammanställer resultatet, men har ännu inte publicerat den nya statistiken.

[5] Indikatorn ”Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt” berör två fokusområden (Nära och sammanhållen vård och Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård). Därav finns indikatorn på två ställen i tabellen ovan.

Revisionsberättelse för år 2024

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse, nämnder och genom utsedda lekmannarevisorer/revisorer den verksamhet som bedrivits i regionens företag.

Granskningen har utförts av sakkunniga från PwC som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och regionens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan ”Revisorernas redogörelse för år 2024”.

Revisorernas bedömning

Vi bedömer, utifrån redovisningen av balanskravsresultatet i årsredovisningen, att det lagstadgade balanskravet inte uppfylls. Årets balanskravsresultat uppgår till minus 163 mnkr. Vi bedömer att de synnerliga skäl som åberopas i årsredovisningen, för att inte reglera det negativa balanskravsresultatet, är väl motiverade och beaktar kravet om god ekonomisk hushållning.

Årsredovisningens återrapportering visar att utfallet inom beslutade fokusområden är förenligt med fullmäktiges övergripande mål för god ekonomisk hushållning. Fyra av totalt sju fokusområden har uppnått måluppfyllelse för år 2024 och tre har delvis uppnått måluppfyllelse.

Årsredovisningens återrapportering visar att inget av de tre finansiella målen för god ekonomisk hushållning för år 2024 uppnår de långsiktiga målvärden som regionen förhåller sig till.

Den grundläggande granskningen av styrelse och nämnder visar att ett par nämnder har haft utmaningar att bedriva verksamheten utifrån tilldelad budget.

- Vi bedömer att regionstyrelsen, Driftnämnden Hallands sjukhus, Driftnämnden Närsjukvård, Driftnämnden Psykiatri samt Driftnämnden Kollektivtrafik har bedrivit verksamheten på ett inte helt ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

- Vi bedömer att Driftnämnden Regionservice, Driftnämnden Kultur och skola, Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa, Patientnämnden samt Gemensam nämnd för Hemsjukvård och Hjälpmedel har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

- Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

- Vi bedömer att Regionstyrelsens interna kontroll inte har varit tillräcklig.

- Vi bedömer att Gemensam nämnd för Hemsjukvård och Hjälpmedel inte har haft en helt tillräcklig intern kontroll.

- Vi bedömer att övriga nämnders interna kontroll har varit tillräcklig.

- Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen inte är förenligt med de finansiella mål som fullmäktige uppställt.

- Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de verksamhetsmål som fullmäktige uppställt.

Uttalande i ansvarsfrågan

- Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelse och nämnder samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

- Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner regionens årsredovisning för år 2024.

Vi åberopar bifogade redogörelse och rapporter.

Lillemor Landén Vepsä **Annalena Emilsson**

Christina Nillius **Lars Oskarsson**

Eva Hudin **Anders Blomqvist**

Filip Bengtsson

Digitalt signerad med svenskt bank-id den 14 april 2025

Bilagor:

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

- Revisorernas redogörelse
- De sakkunnigas rapporter (tidigare översända till regionfullmäktige)
- Yttrande om årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, kassaflödesanalys, drift- och investeringsredovisning samt noter.
- Granskning av god ekonomisk hushållning
- Granskningsrapport från lekmannarevisor i Teater Halland AB
- Revisionsberättelse Teater Halland AB

Region Halland, 2025. Produktion: Oh My .

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se